



Cardiff
Metropolitan
University

Prifysgol
Metropolitan
Caerdydd

Adroddiad Blynyddol a Datganiadau Ariannol 2024-2025



Cynnwys

Cyflwyniad gan Gadeirydd Bwrdd y Llywodraethwyr	3
Cyflwyniad gan y Llywydd a'r Is-Ganghellor	5
Adroddiad Bwrdd y Llywodraethwyr	8
Ffeithiau a Ffigurau Allweddol	8
Strategaeth a Pherfformiad	9
Llywodraethu Corfforaethol a Datganiad Rheolaeth Fewnol	12
Adroddiad gan y Pwyllgor Taliadau	30
Adolygiad Gweithredu ac Ariannol	34
Cyfrifoldebau Bwrdd y Llywodraethwyr mewn perthynas â'r Adroddiad Blynyddol a'r Datganiadau Ariannol	44
Adroddiad yr archwilwyr annibynnol i Gorff Llywodraethu Prifysgol Metropolitan Caerdydd (y "brifysgol")	46
Datganiad o'r Prif Bolisiau Cyfrifyddu	50
Datganiadau Cyfunol a Datganiadau'r Brifysgol o Incwm a Gwariant Cynhwysfawr	58
Datganiadau Cyfunol a Datganiadau'r Brifysgol o Newidiadau i Gronfeydd Wrth Gefn	59
Datganiadau Cyfunol a Datganiadau'r Brifysgol o Sefyllfa Ariannol	60
Datganiad Llif Arian Cyfunol	61
Nodiadau ar y Datganiadau Ariannol	64
Benthyciadau Ffederal yr Unol Daleithiau - Atodlen Atodol	81

I ddychwelyd i'r dudalen gynnwys, cliciwch ar y troedyn isod

Cyflwyniad gan Gadeirydd Bwrdd y Llywodraethwyr

Mae wedi bod yn anrhydedd ac yn fraith bod yn Gadeirydd Bwrdd y Llywodraethwyr dros y flwyddyn ddiwethaf. Ar ran y Bwrdd, hoffwn ddiolch i'r Is-Ganghellor, y rheolwyr, y staff a'r myfyrwyr am eu brwdfrydedd, eu hymrwymiad a'u gwaith caled parhaus. Mae Prifysgol Metropolitan Caerdydd wedi wynebu blwyddyn heriol a beichus, ond drwy ymdrech ar y cyd rydym wedi gosod sylfaen gadarn ar gyfer y dyfodol - gan gynnwys cynnig rhaglen ragorol ac arloesol i fyfyrwyr, ffocws gwell ar brofiad myfyrwyr, a chyllid wedi'i wella'n sylweddol. Mae'r Brifysgol bellach ar y llwybr cywir i wynebu heriau'r dyfodol a chroesawu cyfleoedd y dyfodol yn hyderus.

Mae'r Bwrdd wedi ceisio chwarae rhan lawn i sicrhau bod y Brifysgol yn elwa o gael trefniadau llywodraethu cadarn a thrylwyr ar waith. Mae hyn wedi bod yn arbennig o bwysig wrth helpu'r Brifysgol i ymdopi â'i heriau ariannol - i gyflawni adferiad ariannol a chynaliadwyedd, a chynllunio ar gyfer trawsnewid a thwf yn y dyfodol. Dros y flwyddyn ddiwethaf, mae'r Brifysgol wedi gorfod ymdopi â chostau gweithredu cynyddol, gostyngiad yng ngwerth y ffioedd dysgu (oherwydd chwyddiant), ac ansefydlogrwydd geo-wleidyddol. Nid oedd hon yn sefyllfa unigryw i'n Prifysgol gan fod llawer o brifysgolion (y rhan fwyaf, yn ôl pob tebyg) wedi gorfod ymdopi â heriau tebyg. Mae'r Bwrdd wedi chwarae rhan annatod wrth roi her effeithiol ac adeiladol i Weithrediaeth y Brifysgol wrth ddatblygu a gweithredu cynigion i reoli a lleihau costau, cynyddu incwm, a sicrhau bod y Brifysgol yn wydn ac yn gynaliadwy yn ariannol yn y tymor hir.

Derbyniodd y Bwrdd adroddiadau rheolaidd gan Bwyllgor Gweithredol y Brifysgol ar weithredu Cynllun Diswyddo Gwirfoddol y Brifysgol a datblygu cynigion ar gyfer newid ac ailgynllunio sefydliadol. Mae'r Bwrdd yn falch o adrodd bod y cynigion hyn wedi'u gweithredu'n llwyddiannus i gyflawni arbedion cost tra hefyd yn cynnal effeithiolrwydd gweithredol Ysgolion ac adrannau a sicrhau bod staff a myfyrwyr yn cael eu cefnogi drwy gydol y broses. Hoffai'r Bwrdd gofnodi ei ddiolch i reolwyr, undebau llafur



a staff y Brifysgol am gydweithio'n effeithiol ac yn adeiladol er budd cymuned gyfan y Brifysgol.

Mae'r Bwrdd wedi gweithio mewn partneriaeth â'r Is-Ganghellor ar ddylunio a gweithredu strwythur uwch arweinyddiaeth newydd y Brifysgol. Cynyddodd y strwythur symlach newydd gapasiti uwch arweinyddiaeth y Brifysgol, rhychwant rheolaeth reoli ac ystwythder/hyblygrwydd wrth wneud penderfyniadau tra hefyd yn cyflawni arbedion cost.

Fel rhan o'r gwaith hwn roedd y Bwrdd yn falch o benodi'r Athro Katie Thirlaway yn Ddirprwy Is-Ganghellor a Phrofost a Ruth Davies yn Ysgrifennydd y Brifysgol. Cafwyd prosesau recriwtio trylwyr a chystadleuol ar gyfer y ddwy swydd a chafwyd nifer o ymgeiswyr o ansawdd uchel eu hystyried.

Cyflwynodd y Bwrdd strwythur pwyllgorau newydd ar lefel y Bwrdd ar gyfer 2024-25. Roedd y strwythur newydd yn cynnwys Pwyllgor Cyllid newydd sydd â ffocws penodol ar iechyd ariannol y Brifysgol. Mae'r Pwyllgor yn ystyried rheolaeth ariannol, cynhyrchu incwm, entrepreneuriaeth a chynaliadwyedd. Roedd y strwythur newydd hefyd yn cynnwys Pwyllgor Pobl, lechyd a Llesiant sydd â ffocws penodol ar faterion sy'n ymwneud â phobl. Roedd gan y Pwyllgor dasg allweddol o edrych ar sut mae'r Brifysgol yn datblygu ei diwylliant. Roedd gan y Pwyllgor rôl arwyddocaol wrth ystyried llesiant staff a phrofiad y myfyrwyr yn ystod cyfnod anodd. Sicrhodd y strwythur newydd fod trefniadau llywodraethu'r Brifysgol yn cyd-fynd â chyflawni 'Strategaeth 2030' y Brifysgol a bod y Bwrdd yn darparu'r gwerth ychwanegol mwyaf posibl.

Roedd y Bwrdd yn falch o groesawu Prif Weithredwr Medr i sesiwn Frifffio i'r holl Lywodraethwyr ym mis Chwefror 2025, ac yn falch o ymgysylltu â Medr ar ei ymarfer ymgynghori ar Gynllun Strategol 2030 yn ddiweddarach yn y flwyddyn. Er bod y Bwrdd yn cydnabod yr heriau ariannol a'r heriau eraill sy'n wynebu'r sector, mae wedi ymrwmo i gael partneriaeth adeiladol, gydweithredol a pharhaol gyda Medr. Bydd y Bwrdd yn parhau i weithio i sicrhau bod buddiannau myfyrwyr a 'Llais y Dysgwr' yn cael eu rhoi wrth wraidd popeth y mae'r Brifysgol yn ei wneud.

Mae'r Brifysgol wedi cael llwyddiannau nodedig ar draws amrywiaeth o feysydd dros y flwyddyn ddiwethaf, gormod i'w crybwyll i gyd yma. Roedd yn arbennig o galonogol bod Undeb Myfyrwyr Met Caerdydd a'r Brifysgol wedi ennill y wobwr am Effaith Ragorol mewn Addysg yng Ngwobrau Iechyd

Meddwl a Llesiant Cymru 2024. Enwyd y Brifysgol hefyd yn Brifysgol y Flwyddyn yng Nghanllaw Prifysgolion y Mail 2025. Mae'r Brifysgol hefyd yn parhau i ddangos ei chymwysterau wrth fynd i'r afael â gweithredu ar yr hinsawdd a chynaliadwyedd. Yn ddiweddar iawn, enillodd y Brifysgol y wobwr am Gyfraniad Rhagorol at Arweinyddiaeth Amgylcheddol yng Ngwobrau Addysg Uwch y Times 2025.

Ni ddylem anghofio'r cyfraniad pwysig y mae'r Brifysgol yn ei wneud i economi Cymru a thu hwnt drwy ei hymchwyl gymhwysol a gweithio gyda phartneriaid fel Prifddinas-Ranbarth Caerdydd. Rydym ni hefyd, er gwaethaf holl heriau'r flwyddyn ddiwethaf, wedi parhau i gynnig cefnogaeth i ysgolion, colegau a'r gymuned ehangach.

Hoffwn gloi drwy dynnu sylw at y gwaith rhagorol ar recriwtio myfyrwyr dros y flwyddyn ddiwethaf. Ym mis Medi 2025, cyrhaeddodd y Brifysgol ei hail nifer uchaf erioed o fyfyrwyr. Mae hwn yn gyflawniad nodedig o ystyried y farchnad recriwtio myfyrwyr sy'n gynyddol gystadleuol. Cyflawnwyd y llwyddiant hwn drwy gyfuniad o gynllunio effeithiol, gwaith caled, arloesedd ac wrth gwrs ansawdd ac amrywiaeth y rhaglenni a gynigiwyd. Mae wedi bod yn hyfryd gweld cynifer o fyfyrwyr newydd yn y Brifysgol yn dechrau eu taith gyda ni.

John Taylor (CBE)
Cadeirydd Bwrdd y Llywodraethwy
Prifysgol Metropolitan Caerdydd

1 Rhagfyr 2025

Cyflwyniad gan y Llywydd a'r Is-Ganghellor

Mae Prifysgol Metropolitan Caerdydd yn darparu addysg sy'n trawsnewid bywydau, ymchwil sy'n datrys problemau byd go iawn, a chydweithrediadau sy'n creu llwyddiant yn lleol, yn genedlaethol ac yn fyd-eang. Dros y flwyddyn ddiwethaf mae'r Brifysgol wedi creu canlyniadau cadarnhaol pendant i fyfyrwyr, i'n partneriaid allanol ac i gymdeithas yn ehangach drwy ein gweithgareddau addysgu, ymchwil ac ymgysylltiad dinesig.

Mae Strategaeth 2030 y Brifysgol wedi ymrwmo i roi llwyddiant myfyrwyr wrth wraidd popeth a wnawn. Felly rydym yn hynod falch bod Met Caerdydd wedi cael ei rhestru fel y brifysgol orau yng Nghymru yn arolwg Hynt Graddedigion 2025, gyda 95% o raddedigion mewn cyflogaeth neu astudiaeth bellach o fewn 15 mis. Mae'r llwyddiant hwn yn adlewyrchu ein dull systematig o ymgorffori sgiliau cyflogadwyedd ar draws ein holl raglenni astudio, ac o baratoi myfyrwyr yn rhagweithiol ar gyfer y byd gwaith.

Arwyddair y Brifysgol yw 'Gorau meddiant gwybodaeth' - ac mae ein dull cynhwysol o ehangu cyfranogiad mewn astudiaethau prifysgol yn helpu i gael gwared ar rwystrau a chynorthwyo mynediad at wybodaeth a sgiliau i bawb. Eleni, fe wnaethon ni ychwanegu Prentisiaeth Gradd newydd mewn Technoleg Ddeintyddol at ein rhaglenni prentisiaeth gradd presennol mewn data, dadansoddi ystadegol, seiberbeirianeg a meddalwedd, gan gynyddu ein hymrwymiad i lwybrau astudio amrywiol mewn pynciau sy'n gwneud gwahaniaeth. Rydym yn gweld canlyniadau'r ffocws hwn ar gynhwysiant bob blwyddyn yn y seremoni raddio, ac eleni unwaith eto clywsom straeon gan y rhai a ddychwelodd i addysg yn ddiweddarach mewn bywyd, a'r rhai a oedd wedi goresgyn anawsterau sylweddol i gyflawni llwyddiant.

Drwy ein rhwydwaith o bartneriaid addysgol, gan gynnwys Colegau Addysg Bellach yma yng Nghymru a'n colegau partner ledled y byd, rydym hefyd yn agor mynediad i raglenni gradd Prifysgol Metropolitan Caerdydd y tu hwnt i'n campysau, yn lleol ac yn rhyngwladol. Graddiodd dros 5,000 o fyfyrwyr o'n sefydliadau partner yn 2024/25, gan ehangu ein cymuned, cynyddu ein heffaith addysgol a chymdeithasol, a chefnogi myfyrwyr i wella eu



rhagolygon gyda chymhwyster Met Caerdydd lle bynnag y bônt.

Mae llesiant myfyrwyr yn sail i llwyddiant academiaidd. Roedd yn anrhydedd i ni fod y Brifysgol a'n Hundeb Myfyrwyr wedi derbyn y wobwr Effaith Ragorol mewn Addysg ar y cyd yng Ngwobrau Iechyd Meddwl a Llesiant Cymru 2024 am ein cefnogaeth gynhwysfawr sy'n galluogi myfyrwyr i ffynnu'n bersonol ac yn academiaidd. Yn ogystal, mae ein partneriaeth â Chronfa Dyfodol Artistiaid yn cefnogi artistiaid i oresgyn rwystrau a llwyddo'n greadigol ac yn broffesiynol, a dewiswyd un o'n myfyrwyr Celfyddyd Gain ôl-raddedig yn Gymrawd Artistiaid Torri Trwodd ar gyfer 2024. Ymhellach, fel y tro cyntaf i Gymru

ei wneud yn y sector, mae Met Caerdydd bellach yn darparu hyfforddiant gwrth-hiliol pwrpasol i bob myfyriwr Addysg Gychwynnol Athrawon israddedig, gan feithrin y genhedlaeth nesaf o athrawon i hyrwyddo cynhwysiant mewn ystafelloedd dosbarth ledled y genedl.

Rydym wedi gweithio'n gyson dros y flwyddyn ddiwethaf i roi ein prifysgol a'n cyfleusterau wrth wraidd ein cymunedau. Croesawodd yr Ysgol Gelf a Dylunio gannoedd o ymwelwyr i Ddiwrnod y Gymuned, lle roedd gweithdai ymarferol yn meithrin creadigrwydd a llesiant trwy gelf, crefftau a gwneud. Fel Prifysgol Chwaraeon Cymru, rydym wedi ymrwymo i helpu ein cymunedau i symud mwy, ac mae ein menter Campws Agored arloesol yn parhau i gynyddu cyfleoedd ar gyfer gweithgarwch corfforol a gwelliannau iechyd a llesiant yn rhanbarth Dinas Caerdydd a thu hwnt. Dros y flwyddyn ddiwethaf mae dros 8,500 o bobl wedi mynychu rhaglenni cadw'n egniol am ddim ar y campws ac oddi arno, gan gynnwys rhai o 42 o ysgolion lleol. Y llynedd fe wnaethon ni ddathlu degawd o Gymuned y Met. Am 10 mlynedd llwyddiannus, mae tîm datblygu chwaraeon dinas Caerdydd wedi'i leoli yn y Brifysgol, gan fynd i'r afael ag anghydraddoldebau trwy chwaraeon a gweithgarwch corfforol, a gosod y Brifysgol fel y corff 'troi ato' ar gyfer gwelliannau iechyd a lles trwy bartneriaeth chwaraeon cymunedol.

Mae myfyrwyr wrth wraidd ein hymgysylltiad cymunedol, ac rydym wedi bod yn falch iawn o weld myfyrwyr unigol yn cael eu cydnabod ar lwyfan mwy. Enillodd Molly Leonard Wobr Cyflawnwr Ifanc Ymddiriedolaeth y Brenin yng Ngwobrau Balchder Prydain 2024. Wrth ddioddef o salwch hirdymor a'i cadwodd yn yr ysbyty ymhell o gartref am gyfnodau hir, datblygodd Molly ei sgiliau crefftio a defnyddiodd ei hangerdd dros wneud ymwybodol i helpu eraill gyda'u llesiant. Mae Molly wedi mynd ymlaen i sefydlu cwmni sy'n darparu sesiynau mewn ysgolion, gyda gwasanaethau ieuencid ac yn ei chymuned.

Mae ein staff hefyd wedi cael eu cydnabod am waith rhagorol yn y gymuned. Enwyd Liam Mackay, Cydlynedd Chwaraeon Cyfiawnder Ieuencid, yn enillydd Gwobr Arwr Tawel Personoliaeth Chwaraeon y Flwyddyn y BBC 2024 yng Nghymru. Liam sy'n arwain prosiect 'Step into Sport' Chwaraeon Met Caerdydd, partneriaeth arloesol gydag Ymddiriedolaeth Ieuencid Heddlu De Cymru. Mae'r prosiect yn defnyddio grym chwaraeon i fynd i'r afael â throseddu gan bobl ifanc, gan gynnig ymyriadau cynnar i leihau troseddu a hyrwyddo dyfodol cadarnhaol. Drwy feithrin hyder a chymhelliant, mae gwaith Liam drwy'r prosiect yn grymuso pobl ifanc yng Nghaerau a Threlái i oresgyn heriau a datgloi eu potensial.

Mae ymchwil Met Caerdydd yn gwella bywydau pobl yng Nghymru a thu hwnt. Dros y flwyddyn ddiwethaf, rydym wedi cryfhau ein henw da fel canolfan ar gyfer ymchwil gymhwysol ac arloesi, gyda phwynt arbennig ym maes iechyd a gofal cymdeithasol. Sicrhaodd ymchwilwyr Met Caerdydd dros £1 miliwn mewn cyllid Ymchwil Iechyd a Gofal Cymru, gan gefnogi prosiectau arloesol mewn therapi iaith a lleferydd pediatrig ac ymyriadau ar gyfer datblygiad iaith ymhlith plant a anwyd â thafnod hollt. Sicrhaodd partneriaeth rhwng Prifysgol Metropolitan Caerdydd £3 miliwn gan Ymchwil Iechyd a Gofal Cymru a Sefydliad Prydeinig y Galon i gyd-arwain y Rhwydwaith Ymchwil Cardiofasgwlaidd Cenedlaethol. Bydd y fenter pum mlynedd hon yn hyrwyddo atal, diagnosis a thrin clefyd cardiofasgwlaidd. Enillodd Canolfan Ryngwladol Dylunio ac Ymchwil Met Caerdydd, PDR, ddwy wobwr yn un o gyrff gwobrwyd dylunio mwyaf blaenllaw a mawreddog y byd, Gwobrau Dylunio iF 2025, am system fonitro bersonol arloesol ar gyfer symptomau'r menopos, ac am gyd-greu ym maes technoleg gynorthwyol, gan atgyfnerthu statws PDR fel arweinydd byd-eang mewn ymchwil dylunio cymhwysol. Ymhellach i ffwrdd, mae ymchwilwyr podiatreg yn gweithio yn India i addysgu pobl sy'n byw gyda gwahanglwyf ar bwysigrwydd gofal traed i ganlyniadau iechyd. Y nod hirdymor yw sefydlu cyfleuster dylunio a datblygu podiatreg ym mhentref gofal gwahanglwyf Sefydliad Hope.

Mae ein hymrwymiad i weithio gyda busnesau yn parhau, ac roeddem yn falch o ddathlu cryfderau ein staff arbenigol. Dyfarnwyd OBE i'r Athro Brian Morgan yn Rhestr Anrhydeddau Pen-blwydd y Brenin, gan gydnabod ei gyfraniadau rhagorol i ddatblygu busnes, entrepreneuriaeth ac economi Cymru. Drwy Gymunedau Arloesi Economi Gylchol (CEIC), mae Met Caerdydd yn cefnogi sefydliadau ledled Cymru i greu rhwydweithiau arloesi sy'n gweithio tuag at ddyfodol cynaliadwy. Cafodd CEIC ganmoliaeth uchel fel Arweinydd Meddwl Arloesi yng Ngwobrau Arloesi 2024. Rydym hefyd yn falch o'n dull entrepreneuriaidd a'r gwaith a wneir i rymuso myfyrwyr a graddedigion i ddatblygu sgiliau a meddwl entrepreneuriaidd. Mae hyn yn cynnwys yr Her Newidwyr a gynlluniwyd i archwilio entrepreneuriaeth gymdeithasol a busnes sy'n cael ei arwain gan bwrpas, gyda myfyrwyr yn cynhyrchu syniadau i fynd i'r afael â materion cymdeithasol. Cynhaliodd Met Caerdydd 'Cyfarfod a Chymysgu: Cymuned Drwy Fusnes' ym mis Hydref, gan ddod â sylfaenwyr, myfyrwyr a busnesau lleol ynghyd i rannu mewnwelediadau a chryfhau ecosystem entrepreneuriaidd Caerdydd. Yn ogystal, sicrhaodd cwmni deillio o Brifysgol Met Caerdydd a oedd yn canolbwyntio ar arloesiadau mewn technoleg delweddu fuddsoddiad gan Fanc Datblygu Cymru i hyrwyddo ei ddatblygiad.

Mae chwaraeon yn parhau i fod yn ganolog i hunaniaeth y Brifysgol. Mae cyflawniadau'r flwyddyn ddiwethaf yn adlewyrchu perfformiad elitaidd a'n hymrwymiad i gynhwysiant mewn gweithgarwch corfforol a lles. Mae gwobrau wedi tynnu sylw at ymrwymiad y Brifysgol i ddatblygu talent a hyrwyddo cydraddoldeb mewn chwaraeon. Prifysgol Met Caerdydd yw'r brifysgol gyntaf yng Nghymru i dderbyn achrediad Safon Cyflogwyr Cynhwysol (IES), sefydliad sy'n gwneud cynhwysiant yn realiti bob dydd yn y gweithle. Dyfarnwyd achrediad categori Chwaraeon Safonol Cyflogwyr Cynhwysol i Chwaraeon Met Caerdydd, a sgoriodd uwchlaw cyfartaledd y diwydiant. Rydym yn gweithio mewn partneriaeth â Chriced Forgannwg i lansio Academi Merched newydd i Forgannwg ar gyfer 2025. Yn ogystal, ar gyfer tymor 2025-26 rydym wedi derbyn statws Academi Merched Cymdeithas Bêl-droed Cymru, gan gydnabod ansawdd rhagorol y tîm a'u hymrwymiad i ddatblygu pêl-droedwyr benywaidd ifanc yng Nghymru.

Coronwyd Rygbi Menywod Met Caerdydd yn enillwyr Pencampwriaeth Llaeth Super Rugby Chwaraeon Prifysgolion a Cholegau Prydain (BUCS), gan nodi'r tro cyntaf mewn mwy na 25 mlynedd o rygbi menywod yn y Brifysgol. Dyfarnwyd gwobr Hyfforddwr y Flwyddyn BUCS i Lisa Newton, Prif Hyfforddwr Rygbi Menywod, hefyd yn dilyn tymor rhagorol ac i gydnabod ei dull sy'n canolbwyntio ar y chwaraewr. Enwyd Met Caerdydd yn Brifysgol y Flwyddyn 2025 Cymdeithas Tennis Lawnt ym mis Medi 2024, a daeth ein tîm criced dynion yn Bencampwyr Tlws Cenedlaethol BUCS, gan adlewyrchu cryfder a thwf darpariaeth griced Met Caerdydd. Ym myd pêl-fasged, arweiniodd Phil Pratt dîm Pêl-fasged Cadair Olwyn dynion Tîm GB i fedal arian anhygoel ym Mharis 2024, a rhoddodd llawer o'n hathletwyr berfformiadau rhyfeddol yn y gemau. Oddi ar y cae, gwnaeth Cardiff Met Sport TV ymddangosiad syfrdanol yng Ngwobrau Cenedlaethol Teledu Myfyrwyr 2025, gan ddod â dau fedal aur ac un fedal efydd adref, ac fe gawsom ein rhoi ar y rhestr fer ar gyfer Sefydliad Addysgol y Flwyddyn yng Ngwobrau Diwydiant Chwaraeon Fevo 2025, ochr yn ochr â phwerdai chwaraeon byd-eang fel Tîm GB a'r Uwch Gynghrair.

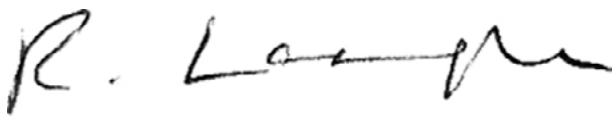
Mae Met Caerdydd yn parhau i fuddsoddi er mwyn mynd i'r afael â gweithredu ar yr hinsawdd a hyrwyddo cynaliadwyedd amgylcheddol. Rydym yn falch o fod wedi cyrraedd y rhestr fer ar gyfer Cyfraniad Rhagorol at Arweinyddiaeth Amgylcheddol yng Ngwobrau Addysg Uwch y Times ac o fod wedi symud yn sylweddol i fyny safleoedd Cynaliadwyedd QS y byd o 1501+ y llynedd, i 670 yn 2025. Fe wnaethon ni gryfhau ein hymrwymiad i weithredu cymunedol sy'n cefnogi cynaliadwyedd amgylcheddol ar ein campysau ac unwaith eto rydym yn gyntaf yng Nghymru, ac yn 12fed yn y DU, am gynaliadwyedd yng Nghynghrair

Prifysgolion People ad Planet. Yng Ngwobrau Cymdeithas Cyfarwyddwyr Ystadau Prifysgolion (AUDE) 2025 a oedd yn dathlu cyflawniadau eithriadol gweithwyr proffesiynol ystadau a chyfleusterau yn sector addysg uwch y DU, dyfarnwyd y wobwr arian i Met Caerdydd am wella cynaliadwyedd ar ein camysau.

Mae ein staff dawnus wedi ennill clod a chydabyddiaeth, er bod gormod i'w rhestru yma. Fodd bynnag, mae'n werth tynnu sylw at rai cyflawniadau nodedig. Mae'r Athro Nick Clifton a'r Athro Delyth James, ynghyd ag aelodau Bwrdd y Llywodraethwyr Paul Matthews a Menai Owen-Jones, wedi dod yn Gymrodyr Cymdeithas Ddysgedig Cymru. Fe'u dewiswyd am eu harbenigedd a'u profiad mewn bywyd cyhoeddus, a'u harweinyddiaeth ym maes ymchwil a gwybodaeth. Mae eu hethol yn anrhydedd sylweddol iddyn nhw'n bersonol, ac i Brifysgol Met Caerdydd. Yn ogystal, dyfarnwyd Medal Hugh Owen fawreddog Cymdeithas Ddysgedig Cymru i'r Athro Gary Beauchamp am ei ymchwil addysgol ragorol yng Nghymru.

Fel llawer o brifysgolion ledled y DU, mae'r flwyddyn ddiwethaf ym Met Caerdydd wedi gofyn i ni lywio tirwedd ariannol heriol iawn a nodweddir gan gostau gweithredu cynyddol, gostyngiad gwerth ffioedd dysgu o ganlyniad i chwyddiant, ac ansefydlogrwydd geo-wleidyddol byd-eang. Mewn ymateb, rydym wedi cymryd camau rhagweithiol i reoli ein costau a chynyddu ein hincwm, er mwyn sicrhau bod y Brifysgol yn parhau i fod yn gynaliadwy yn ariannol ac yn wydn yn y tymor hir, gan gydnabod yr angen i ddarparu stiwardiaeth gref trwy gyfnodau anodd.

Er gwaethaf heriau'r flwyddyn ddiwethaf, mae'r adolygiad blynyddol hwn yn rhoi blas o ba mor llwyddiannus, entrepreneuriaidd ac arloesol y mae cymuned ein prifysgol yn parhau i fod. Mae ein hymrwymiad i gefnogi llwyddiant ein myfyrwyr a'n rhanddeiliaid yn ddiysgog. Dros y flwyddyn i ddod, byddwn yn parhau â'n taith i fynd i'r afael â chynaliadwyedd ariannol hirdymor wrth i ni gryfhau ein henw da fel partner arloesol a chefnogol a chyflawni ein huchelgeisiau fel prifysgol fodern flaenllaw sy'n creu effaith gadarnhaol sylweddol ar gyfer ein myfyrwyr, ein cymuned, a'r byd ehangach. .



Yr Athro Rachael Langford
Llywydd ac Is-Ganghellor

1 Rhagfyr 2025

Ffeithiau a Ffigurau Allweddol



Perfformiad Ariannol

Gwarged cyfrifyddu gweithredol	£3.9m
Gwarged arian gweithredol	£7.9m
Dyled hirdymor fel % o incwm	11.1%



Nifer y Myfyrwyr

Ôl-raddedigion	2612
Israddedigion	8669
Myfyrwyr tramor	16.6%

Data HESA Met Caerdydd 2023-24



Staffio

Cyfanswm staff	1897
Staff academiaidd	912
Cywerth ag amser llawn (CALL)	1566

Data HESA Staff Met Caerdydd 2023-24



Llwyddiant Myfyrwyr

Dyma rai o uchafbwyntiau o Arolwg Cenedlaethol o Fyfirwyr Gorffennaf 2025:

- 92 y cant ar gyfer y cwestiwn 'Pa mor dda yw'r staff addysgu wrth esbonio pethau?'
- 93 y cant ar gyfer y cwestiwn 'Pa mor aml wnaethoch chi dderbyn adborth ar eich aseiniadau yn brydlon?'
- 93 y cant ar gyfer y cwestiwn 'Cefais leoliad(au) oedd y berthnasol i'm cwrs'



Ymchwil

Dangosodd canlyniadau o'r Fframwaith Rhagoriaeth Ymchwil 2021 bod 70% o'n cyflwyniad cyffredinol naill ai'n Ardderchog yn Rhyngwladol neu'n Arwain y Byd.



Hynt Graddedigion

Mae Met Caerdydd wedi'i gosod yn gyntaf yng Nghymru yn arolwg Hynt Graddedigion 2025, a ddangosodd fod 95 y cant o raddedigion Met Caerdydd mewn gwaith neu astudiaeth bellach 15 mis ar ôl graddio.



Arolwg Profiad Ymchwil Ôl-radd (PRES)

Unwaith eto, perfformiodd Prifysgol Metropolitan Caerdydd yn dda, gyda chyfradd boddhad cyffredinol o 85%. Mae hyn 2% yn uwch na'r gyfradd boddhad gyfartalog ar draws SAUau.

Cafwyd rhagor o uchafbwyntiau gan gynnwys cyfradd boddhad o 90% ar gyfer Sgiliau Ymchwil a Goruchwyllo, 89% ar gyfer Adnoddau Dysgu Ar-lein, 86% ar gyfer Adnoddau ar y Campws ac 84% ar gyfer Datblygiad Proffesiynol, gan ein rhoi yn y chwarterl uchaf ar gyfer yr holl feysydd hyn.



Arolwg Profiad Ôl-raddedigion Hyfforddedig (PTES)

Y gyfradd boddhad cyffredinol yw 87% gyda meysydd arfer gorau yn cynnwys:

- paratoi gyrfaedd yn 94% (12 pwynt canran yn uwch na meincnod y sector)
- prydlondeb adborth yn 93% (11 pwynt canran yn uwch na meincnod y sector)



Tablau'r DU

- Yn safle 66 yn Nhabl y Complete Uni Guide (2026)
- Yn safle 87 yn Good Uni Guide y Guardian (2026)
- Yn safle 71 yn y Times and Sunday Times Good University Guide (2026)



Tabl Prifysgolion y Byd

- Yn y 1001-1200ain safle yn Nhabl Times Higher World University (2025)
- Yn y 351-400ain safle yn Nhabl Times Higher Education Young University (2025)
- Yn y 101-140ain safle ar gyfer pynciau sy'n gysylltiedig â Chwaraeon yn Nhabl QZ World University
- Yn y 151-160ain safle ar gyfer Rheol Lletygarwch ac Hamdden yn Nhabl QS World University
- Yn y 521-530ain safle yn Nhabl QS Europe University



Cynaliadwyedd

- Rhestrwyd Prifysgol Metropolitan Caerdydd yn ddeuddegfed prifysgol fwyaf cynaliadwy'r DU yng Nghynghrair Prifysgolion People and Planet 2024/25, allan o 149 o brifysgolion ledled y DU. Dyma hefyd y bedwaredd flwyddyn yn olynol i Met Caerdydd fod yn gyntaf yng Nghymru yn nhabl y gynghrair.
- Mae Prifysgol Met Caerdydd wedi dringo'n sydyn yn safleoedd Cynaliadwyedd QS y byd, gan symud o 1501+ yn 2024, i 670 yn 2025. Mae'r Brifysgol yn safle 271 yn Ewrop ac yn 71 yn y DU o blith dros 2000 o ddarparwyr.

Strategaeth a Pherfformiad

Cafodd Strategaeth 2030 ei hadnewyddu yn 2024/25 i gefnogi'r Is-Ganghellor a benodwyd bryd hynny. Mae ei ffocws clir ar y pedwar colofn strategol - Dysgu, Addysgu a Llwyddiant Myfyrwyr; Ymchwil ac Arloesi; Rhyngwladol; a Chenhadaeth Ddinesig - yn cael eu cefnogi gan genadaethau trawsbynciol sy'n rhoi myfyrwyr wrth wraidd y Brifysgol ac yn darparu fframwaith i helpu i flaenoriaethu gwneud penderfyniadau. Mae 14 o ddangosyddion perfformiad allweddol (KPI) sy'n mesur ac yn meincodi perfformiad mewn meysydd strategol bwysig, maent yn darparu ffocws ac yn sicrhau atebolrwydd. Mae perfformiad yn y dangosyddion perfformiad allweddol yn cael ei fonitro'n flynyddol gan Fwrdd y Llywodraethwyr a'i wirio i sicrhau eu bod yn dal i ddarparu her ac ymestyn. Mae'r dangosyddion perfformiad allweddol yn ymwneud â'r pileri strategol, cynaliadwyedd ariannol ac amgylcheddol a diwylliant sefydliadol.

Adnewyddu Strategaeth 2030

Ein huchelgais yw bod yn enwog fel prifysgol fodern flaenllaw sy'n unigryw ac yn flaengar.

Byddwn yn creu ac yn cynnal enw da am brofiad a chanlyniadau rhagorol i fyfirwyr, partneriaethau proffesiynol arloesol, a chyrhaeddiad ac effaith sylweddol yn lleol, yn genedlaethol ac yn fyd-eang.

Bydd ein profiadau addysgu a dysgu o ansawdd uchel yn cael eu llywio gan ymchwil gymhwysol ragorol ac arloesi, gan drawsnewid bywydau a chymunedau yng Nghymru a'r byd ehangach.

Bydd newid diwylliannol yn rhan arwyddocaol o'r rhaglen drawsnewid. Byddwn yn gwreiddio diwylliant o urddas a pharch yn y gwaith ac wrth astudio, a byddwn mor dryloyw â phosibl yn ein penderfyniadau.

MAE PEDWAR PILER STRATEGOL:

1. Dysgu, Addysgu a Llwyddiant Myfyrwyr

Byddwn yn darparu profiad rhagorol i fyfirwyr, gan ehangu mynediad a chynhwysiant trwy ymestyn cyfleoedd dysgu y tu hwnt i'n cynigion israddedig ac ôl-raddedig traddodiadol trwy gyrsiau byr, prentisiaethau gradd a micro-gymhwyster, gan gynnwys trwy gyfrwng y Gymraeg a thrwy addysg drawswladol.

Byddwn yn dylunio ein profiadau dysgu ac addysgu, gan gynnwys mannau dysgu, i ddatblygu ymdeimlad o berthyn sy'n cefnogi dysgwyr i gyrraedd eu potensial academiaidd a gwneud y gorau o'u canlyniadau graddedig.

2. Ymchwil ac Arloesi

Byddwn yn gwella ein proffil ymchwil ac arloesi drwy amgylchedd ymchwil cryfach a gwell ansawdd, dwyster, cyrhaeddiad ac effaith yn ein hallbynnau ymchwil ac arloesi.

Byddwn yn gweithio yng Nghymru a'r DU i gefnogi mentrau sydd o fudd i les cymdeithasol, economaidd, corfforol a meddyliol, gan gyfrannu at economi decach a gwyrddach sydd o fudd i bawb.

3. Rhyngwladol

Byddwn yn llunio ein partneriaethau addysgol traws-wladol strategol, o ansawdd uchel oddi ar y campws i ehangu ein heffaith, cyrhaeddiad ac enw da, i gefnogi datblygiad sgiliau a gallu dramor a chyfrannu at les unigolion, economïau a chymdeithasau yn fyd-eang.

Byddwn yn cefnogi ein myfyrwyr rhyngwladol ar y campws yn rhagweithiol i gynyddu llwyddiant, gan wella cyfraddau cadw, ymgysylltu a dilyniant, a hyrwyddo manteision ymgysylltu fel aelodau graddedig o rwydweithiau cyn-fyfirwyr byd-eang gweithredol.

4. Cenhadaeth Ddinesig

Byddwn yn ymestyn ein gweithgareddau cenhadaeth ddinesig i gyfoethogi llesiant economaidd, cymdeithasol, amgylcheddol a diwylliannol. Trwy bartneriaethau a chydweithio, byddwn yn cefnogi cymunedau, busnesau a diwydiannau i ffynnu drwy ehangu mynediad i'n cyfleusterau, ein talentau a'n hadnoddau.

Cenadaethau trawsbynciol

Oefnogir ein pedair piler gan bedair cenhadaeth drawsbynciol, a fydd yn caniatáu inni flaenoriaethu gweithgareddau:

- Rhoi ein hymrwymiad i brofiad a chanlyniadau rhagorol i fyfyrwyr wrth wraidd popeth a wnawn;
- Rhoi ein hymrwymiad i gydraddoldeb a chynaliadwyedd amgylcheddol ar flaen y gad wrth wneud penderfyniadau;
- Diffinio a chyflwyno Prifysgol Chwaraeon Cymru, gyda phrofiad rhagorol i athletwyr dan hyfforddiant a chyfraniadau amlwg at Gymru iach ac egnïol;
- Dod yn 'sefydliad meddwl' trwy ddefnyddio data, mewnwelediadau ymchwil ac arloesedd i gefnogi llywodraethu hynod effeithiol a hunan-fyfyrrio ar gyfer gwelliant parhaus.



Llywodraethu Corfforaethol a Datganiad Rheolaeth Fewnol

Mae'r Brifysgol yn ymrwymo i safonau uchel o lywodraethu corfforaethol. Mae'r Brifysgol yn gorfforaeth addysg uwch a ffurfiwyd drwy statud ac mae ganddi statws elusennol. Mae eisiau dangos bod ei llywodraethu'n cael ei wneud mewn modd agored ac atebol a'i bod yn cydymffurfio ag arfer gorau yn y sector addysg uwch.

Mae'r Datganiad hwn yn disgrifio'r modd mae'r Brifysgol wedi cymhwyso'r egwyddorion a nodir yng Nghod Llywodraethu Corfforaethol y DU (a gyhoeddwyd ym mis Gorffennaf 2018) yn ystod y flwyddyn a hyd at ddyddiad cymeradwyo'r datganiadau ariannol. Ei ddiben yw helpu darllenwyr adroddiad blynyddol a'r datganiadau ariannol i ddeall sut mae'r egwyddorion hyn wedi'u cymhwyso.

Bwrdd Llywodraethwyr y Brifysgol sydd â'r cyfrifoldeb cyffredinol am sicrhau bod system gadarn o reoli a llywodraethu risg ar waith. Nod y system yw rheoli yn hytrach na dileu'r risg o fethu â chyflawni amcanion busnes a dim ond sicrwydd rhesymol, yn hytrach na sicrwydd absoliwt, yn erbyn camddatganiadau neu golled berthnasol y gall ei ddarparu. Mae'r Llywodraethwyr yn cyflawni'r cyfrifoldeb hwn drwy'r elfennau canlynol:

- Adolygiad effeithiol gan y corff llywodraethu a phwyllgorau perthnasol, yn enwedig y Pwyllgor Archwilio, y Pwyllgor Llywodraethu ac Enwebiadau a'r Pwyllgor Adnoddau.
- Sicrhau bod systemau rheoli effeithiol ar waith, gan gynnwys polisiau, amcanion a chynlluniau, rheoli risgiau a chyfleoedd allweddol, monitro perfformiad ariannol a gweithredol, diogelu asedau'n ffisegol, gwahanu dyletswyddau, gweithdrefnau awdurdodi a chymeradwyo, a systemau gwybodaeth.
- Sicrhau bod trefniadau priodol ar waith ar gyfer gwasanaeth archwilio mewn ac allanol effeithlon.
- Prosesodi a rheoli risg wedi'i gwreiddio ym mhob system fusnes.

Mae'n ofynnol i'r Brifysgol gydymffurfio â Chod Llywodraethu Addysg Uwch Pwyllgor Cadeiryddion Prifysgol (a gyhoeddwyd ym mis Medi 2020). Mae dull y Brifysgol o reoli risg yn effeithiol wedi'i nodi isod:

- Mae'r Brifysgol yn canolbwyntio ar reoli risg yn weithredol fel rhan annatod o'r broses reoli ym mhob rhan o'r sefydliad.
- Mae'r Brifysgol yn nodi risgiau amrywiol i gyflawni ei hamcanion yn glir drwy ei fframwaith rheoli risg. Gall y risgiau hyn fod yn strategol neu'n weithredol a gall fod ganddynt oblygiadau posibl i enw da'r Brifysgol, ei sefyllfa ariannol neu ei gweithrediadau arferol.
- Mae'r Brifysgol yn integreiddio rheoli risg yn y broses gynllunio flynyddol sy'n helpu'r Weithrediaeth i bennu a chydlyn gweithgareddau academiaidd a gweithgareddau eraill y Brifysgol.
- Mae'r Brifysgol yn annog pob rheolwr i ystyried goblygiadau risg pob penderfyniad, contract neu brosiect mawr fel rhan arferol o'u gwaith bob dydd.
- Mae'r Weithrediaeth yn ymdrechu i nodi a chanolbwyntio ar risgiau uniongyrchol a thros dro gyda goblygiadau strategol, yn ogystal ag ar y risgiau mwy parhaol a sylweddol a nodir yng nghofrestr risg y Brifysgol.
- Disgwylir i reolwyr gysylltu nodi risg â chymau gweithredu, p'un ai wrth liniaru'r risg neu mewn ymateb i risg.
- Mae'r Weithrediaeth yn gweithio gyda phum Deon yr Ysgol a Chyfarwyddwyr adrannau Gwasanaethau Proffesiynol i annog a chefnogi rheoli risg effeithiol fel rhan o ddull rheoli arferol y sefydliad, ac yn benodol i'w helpu i nodi, gwerthuso, rheoli ac adrodd risg.

- Mae'r Bwrdd yn ei gwneud yn ofynnol i'r Pwyllgor Archwilio adolygu cofrestr risg y Brifysgol yn fanwl bob tymor. Yna, caiff hyn ei adrodd i'r Bwrdd.

Cytunodd y Pwyllgor Archwilio ar Strategaeth Archwilio tair blynedd a Chynllun Archwilio Mewnol blynyddol ar gyfer 2024-25 ar ddechrau'r flwyddyn ariannol gyda'i Archwilwyr Mewnol. Nododd y Cynllun Archwilio Mewnol y dull arfaethedig o reoli mewnol sy'n seiliedig ar risg, methodoleg y strategaeth archwilio a'r rhaglen dreigl o archwiliadau a oedd yn ymdrin â risgiau busnes, gweithredol a chydymffurfiaeth yn ogystal â risg ariannol. Ail-gymeradwyodd y Pwyllgor Archwilio Siarter Archwilio Mewnol fel rhan o'i Strategaeth Archwilio a'i Gynllun Mewnol ar gyfer 2023-24. Roedd hyn yn unol â Safonau Archwilio Mewnol y Sector Cyhoeddus (PSIAS). Mae'r Pwyllgor Archwilio yn adolygu digonolrwydd y broses o reoli risg yn y Brifysgol yn rheolaidd wrth iddi barhau i gael ei datblygu.

Cynhaliodd yr Archwilwyr Mewnol 16 o adolygiadau archwilio mewnol wedi'u cynllunio yn ystod 2024-25. Cynlluniwyd y rhain i ganfod i ba raddau yr oedd y rheolaethau mewnol yn y system yn ddigonol i sicrhau bod gweithgareddau a gweithdrefnau'n gweithredu i gyflawni amcanion y Brifysgol. Rhoddodd yr Archwilwyr Mewnol farn bod y Brifysgol wedi cyflawni lefel 'resymol' o sicrwydd yn gyffredinol yn ei threfniadau rheoli risg. Cynghorodd yr Archwilwyr Mewnol fod gan y Brifysgol brosesau rheoli risg, rheolaeth a llywodraethu rhesymol ac effeithiol ar waith. O'r 16 adolygiad archwilio mewnol a gynhaliwyd, cyflawnodd 10 sicrwydd Sylweddol a chyflawnodd 6 sicrwydd Rhesymol. Dim adolygiadau wedi'u cyflawni. Sicrwydd cyfyngedig neu ddim sicrwydd.

Mae'r Bwrdd o'r farn bod proses barhaus ar waith ar gyfer nodi, gwerthuso a rheoli risgiau sylweddol y Brifysgol ar gyfer y flwyddyn a ddaeth i ben ar 31 Gorffennaf 2025 a bod y broses hon yn dal i fod ar waith hyd at ddyddiad cymeradwyo'r Datganiadau Ariannol a'r Adolygiad Blynyddol. Caiff y broses ei hadolygu'n rheolaidd gan y Bwrdd ac mae'n cyd-fynd â'r canllawiau rheoli mewnol ar gyfer cyfarwyddwyr ar God Llywodraethu Corfforaethol y DU fel y'i diwygiwyd gan Grŵp Cyfarwyddwyr Cyllid Prydain.

Asesodd Archwilwyr Mewnol y Brifysgol drefniadau llywodraethu corfforaethol y Brifysgol yn

uniongyrchol fel rhan o adolygiad Archwilio Mewnol o Reolaethau Strategol yn ystod 2022-23. Cyflawnwyd lefel 'sylweddol' o sicrwydd ac ni chynhaliwyd unrhyw adolygiad o'r Rheolaethau Strategol yn 2024-25. Bydd Bwrdd y Llywodraethwyr yn parhau i adolygu ei drefniadau rheoli risg a llywodraethu corfforaethol yn rheolaidd. Mae hyn yn cyd-fynd â chanllawiau i gyfarwyddwyr sydd wedi'u cynnwys yng Nghod Llywodraethu Corfforaethol y DU fel y'i diwygiwyd gan Grŵp Cyfarwyddwyr Cyllid Prydain.

Mae Bwrdd Llywodraethwyr y Brifysgol yn cynnwys aelodau a benodir yn unol ag Erthyglau ac Offeryn Llywodraethu'r Brifysgol. Mae'r Bwrdd yn cynnwys mwyafrif o aelodau annibynnol (lleyg), a staff a llywodraethwyr myfyrwyr etholedig. Mae'r Is-Ganghellor hefyd yn aelod ex-officio. Rhestrir isod yr aelodau a wasanaethodd ar y Bwrdd yn ystod 2024-25, gan gynnwys lluniau a'u presenoldeb. Roedd pob Llywodraethwr yn aelod o'r Bwrdd am y cyfnod adrodd cyfan ac eithrio lle nodir yn wahanol.

Mae mwyafrif y Llywodraethwyr yn aelodau annibynnol lleyg sydd â gwybodaeth a phrofiad perthnasol mewn busnes a'r proffesiynau. Mae rôl Cadeirydd y Bwrdd wedi'i gwahanu oddi wrth Lywydd ac Is-Ganghellor y Brifysgol. Mae'r materion hynny a gedwir yn benodol i'r Bwrdd i'w penderfynu wedi'u nodi yn Erthyglau ac Offeryn Llywodraethu'r Brifysgol. Cefnogir hyn gan fframwaith llywodraethu ehangach sy'n cynnwys Cynllun Dirprwyo cytunedig y Brifysgol, cylch gorchwyl ar gyfer pwyllgorau unigol a rheoliadau ariannol. Mae'r Bwrdd yn gyfrifol am gyfeiriad strategol parhaus y Brifysgol, y defnydd effeithiol ac effeithlon o adnoddau a chymeradwyo datblygiadau mawr, ac mae'n derbyn adroddiadau rheolaidd gan uwch reolwyr.

Mae'r Brifysgol yn sicrhau annibyniaeth ei Haelodau Lleyg o Fwrdd y Llywodraethwyr drwy sicrhau nad oes gan yr unigolion hyn unrhyw berthynas berthnasol â'r Brifysgol nac unrhyw bersonau cysylltiedig. Mae'r Brifysgol yn rheoli gwrthdaro buddiannau drwy gynnal adolygiad blynyddol o'i Chofrestr Buddiannau, gan ofyn i aelodau ddiweddarau eu datganiad pryd bynnag y bydd newid, a chyhoeddi unrhyw wrthdaro cyn dechrau unrhyw gyfarfodydd Bwrdd neu Bwyllgor. Mae'r Brifysgol yn gofyn i'r unigolion canlynol gwblhau ffurflen flynyddol ar gyfer y Gofrestr Buddiannau: holl aelodau'r Bwrdd, holl uwch staff y Brifysgol ar Lefelau 1 i 3, yn ogystal

â staff allweddol eraill sy'n gweithio'n ddigon agos at brosesau gwneud penderfyniadau, contractio neu gaffael y Brifysgol.

Cyfarfu'r Bwrdd bum gwaith yn ystod 2024-25. Yn ystod y cyfnod hwn, gweithredodd y Bwrdd chwe Phwyllgor lefel llywodraethwyr, sef:

- Pwyllgor Archwilio
- Pwyllgor Cyllid
- Pwyllgor Llywodraethu ac Enwebiadau
- Pwyllgor Pobl, Iechyd a Llesiant
- Pwyllgor Taliadau
- Pwyllgor Cynllunio Strategol a Pherfformiad

Cafodd pob pwyllgor ei gyfansoddi'n ffurfiol gyda chylch gorchwyl ac aelodaeth yn cynnwys aelodau annibynnol o'r Bwrdd, yn gyfan gwbl neu'n bennaf - ac eithrio Bwrdd Rhaglen Campws 2030 sy'n gorff ar y cyd o'r Bwrdd a'r aelodau Gweithredol.

Roedd gan y Bwrdd a'i bwyllgorau amserlen glir o gyfarfodydd a rhaglen waith y cytunwyd arni ar gyfer 2024-25. Cynullwyd cyfarfodydd ychwanegol ar sail eithriadol i fodloni gofynion gwneud penderfyniadau'r Brifysgol yn ôl yr angen.

Cynhaliwyd holl gyfarfodydd y Bwrdd yn y cnawd yn bennaf yn ystod 2024-25. Trefnwyd opsiwn i gyfranogwyr ymuno o bell yn rhan olaf y flwyddyn. Parhaodd pob pwyllgor arall i gael ei gynnal o bell yn ystod 2024-25.

Datganiad Rheolaeth Fewnol

Mae'r Pwyllgor Archwilio'n adolygu'r broses ar gyfer sicrhau effeithiolrwydd y systemau ariannol a'r systemau rheolaeth fewnol (anacademaidd) eraill. Wrth wneud hyn, mae'r Pwyllgor Archwilio'n gwneud argymhellion ar benodi archwiliad mewnol ac yn adolygu ei adroddiadau, gan gynnwys adroddiadau dilynol ar weithredu a chwmpas ac effeithiolrwydd ei waith. Mae'r Pwyllgor Archwilio'n gwneud argymhellion hefyd ar benodi archwiliad allanol ac yn adolygu datganiadau ariannol y Brifysgol cyn eu cyflwyno i'r Bwrdd. Mae'r Pwyllgor Archwilio'n adolygu'r llythyr rheoli ac yn derbyn ac yn ystyried adroddiadau cynnydd ar feysydd risg sylweddol a nodwyd gan y Weithrediaeth. Yn ogystal, mae'r Pwyllgor Archwilio'n derbyn ac yn ystyried adroddiadau gan Medr gan eu bod yn effeithio ar fusnes y Brifysgol ac yn monitro cydymffurfiaeth â gofynion rheoleiddio.

Mae Cadeirydd y Pwyllgor Archwilio'n aelod Annibynnol o Fwrdd y Llywodraethwyr, sy'n aelod profiadol o'r Pwyllgor. Yn ogystal â'r Cadeirydd a dau aelod Annibynnol, roedd y Pwyllgor Archwilio'n cynnwys dau aelod cyfetholedig allanol nad oeddent yn aelodau o'r Bwrdd ac a oedd felly'n darparu golwg allanol ychwanegol i drafodaethau'r Pwyllgor. Fel mewn blynyddoedd blaenorol a gofynion y Cod Rheolaeth Ariannol, ni chaniatawyd i unrhyw aelodau o'r Pwyllgor Archwilio wasanaethu ar y Pwyllgor Adnoddau. Er bod uwch aelodau'r Weithrediaeth yn mynychu cyfarfodydd y Pwyllgor Archwilio yn ôl yr angen, nid oeddent yn aelodau o'r Pwyllgor.

Cyfarfu'r Pwyllgor Archwilio bedair gwaith yn ystod 2024-25, gyda phresenoldeb archwilwyr mewnol ac allanol y Brifysgol fel y bo'n briodol. Cyfarfu'r Pwyllgor hefyd ag Archwilwyr Mewnol y Brifysgol yn breifat cyn pob cyfarfod, a chyfarfu â'r Archwilwyr Allanol yn ôl yr angen hefyd.

Gwaith Penodol i Gefnogi Llywodraethu Da

Cynhaliodd y Bwrdd waith penodol yn ystod 2024-25 i gefnogi llywodraethu da, gan gynnwys y gwaith isod:

- Derbyniodd y Bwrdd adroddiadau rheolaidd gan Bwyllgor Gweithredol y Brifysgol ar y cynnydd a wnaed yn erbyn Cynllun Adfer Ariannol y Brifysgol (a gytunwyd gan y Bwrdd ym mis Mai 2024). Gyda amserlen adrodd gytunedig ar waith, galluogodd hyn y Bwrdd i graffu a herio'r gwaith o weithredu'r Cynllun yn effeithiol. Roedd y Cynllun yn manylu ar ddull graddol i gyflawni gostyngiadau mewn costau a thrawsnewid tra hefyd yn sicrhau cynaliadwyedd a hyfywedd ariannol hirdymor y Brifysgol.

Derbyniodd y Bwrdd y wybodaeth ddiweddaraf yn rheolaidd ar weithredu Cynllun Diswyddo Gwirfoddol y Brifysgol (a gytunwyd gan y Bwrdd ym mis Ebrill 2024). Fel rhan o'r gwaith Adfer Ariannol, cynhaliodd y Bwrdd Gyfarfod Arbennig ym mis Mawrth 2025 i ystyried a chymeradwyo egwyddorion pennaf ar gyfer newid sefydliadol yn benodol cyn ymgynghori ar y cyd ffurfiol â'r Undebau Llafur. Drwy ei bwyllgorau, darparodd y Bwrdd graffu a sicrwydd manwl hefyd ar gyllid y Brifysgol a benthyciadau cysylltiedig a threfniadau ar gyfer cyflwyno cyfrifon wedi'u harchwilio i Medr.

- Cyflwynodd y Bwrdd gyfres o ddogfennau llywodraethu ategol wedi'u diweddarau yn 2024-25 i sicrhau cydymffurfiaeth â'r Erthyglau a'r Offeryn Llywodraethu diwygiedig a gyflwynwyd ym mis Mawrth 2024. Yn ei gyfarfod ym mis Tachwedd 2024, adolygodd a chymeradwyodd y Pwyllgor Llywodraethu ac Enwebiadau Ddatganiad o Gyfrifoldebau Cynradd wedi'i ddiweddarau, Rheolau Sefydlog wedi'u diweddarau ar gyfer y Bwrdd a'r Pwyllgorau, a Chod Ymddygiad Llywodraethwyr wedi'i ddiweddarau. Cafodd y dogfennau hyn eu cymeradwyo wedi hynny gan y Bwrdd ym mis Tachwedd 2024. Yn ei gyfarfod ym

mis Mawrth 2025, ystyriodd y Pwyllgor Llywodraethu ac Enwebiadau weithdrefnau newydd eu drafftio sy'n cwmpasu Penodi Cadeiryddion Pwyllgorau a Phenodi Aelodau i Bwyllgorau. Nod y Gweithdrefnau oedd cefnogi dull cyson a thryloyw wrth benodi. Cafodd y Gweithdrefnau eu cymeradwyo wedi hynny gan y Bwrdd ym mis Ebrill 2025.

- Cyflwynodd y Bwrdd strwythur pwyllgorau newydd ar lefel llywodraethwr yn 2024-25. Cyflwynodd y strwythur newydd Bwyllgor Cyllid sydd â ffocws penodol ar iechyd ariannol y Brifysgol gan gynnwys (ond heb fod yn gyfyngedig i) rheolaeth ariannol, cynhyrchu incwm, entrepreneuriaeth a chynaliadwyedd. Disodlodd y Pwyllgor Cyllid y Pwyllgor Adnoddau. Cyflwynodd y strwythur newydd Bwyllgor Pobl, Iechyd a Llesiant newydd sy'n rhoi sicrwydd ar faterion yn ymwneud â phobl i staff a myfyrwyr. Mae'r strwythur newydd wedi'i gynllunio i adlewyrchu gofynion 'Strategaeth 2030' a sicrhau bod aelodau'r Bwrdd mewn sefyllfa dda i ychwanegu gwerth at y broses o gyflawni yn erbyn nodau ac uchelgeisiau'r strategaeth. Roedd y strwythur newydd hefyd yn anelu at adlewyrchu gofynion Medr fel y rheoleiddiwr ar gyfer Addysg Drydyddol ac Ymchwil yng Nghymru.
- Penododd y Bwrdd Menai Owen-Jones yn Uwch Lywodraethwr Annibynnol (ULA) o fis Hydref 2024 yn dilyn ymddeoliad Nick Capaldi OBE o'r Bwrdd. Yn ei gyfarfod ym mis Mawrth 2025, cynhaliodd y Pwyllgor Llywodraethu ac Enwebiadau ei adolygiad blynyddol o rôl yr ULA a chymeradwyodd gynigion i'r rôl barhau o fewn y strwythur llywodraethu am flwyddyn arall. Cymeradwywyd y penderfyniad hwn wedi hynny gan y Bwrdd ym mis Ebrill 2025. Daeth y Bwrdd i'r casgliad bod rôl yr ULA yn parhau i ychwanegu gwerth at strwythur llywodraethu'r Brifysgol. Er nad oedd y Grŵp Gweithredu Arbennig wedi derbyn unrhyw atgyfeiriadau gan aelodau'r Bwrdd ar faterion yn ymwneud

â llywodraethu, teimlwyd y byddai'r rôl o fudd i'r Brifysgol pe bai unrhyw bryderon neu gwynion yn cael eu derbyn yn y dyfodol.

- Adolygwyd y Datganiad o'r Berthynas Rhwng y Bwrdd a'r Weithrediaeth gan y Pwyllgor Llywodraethu ac Enwebiadau ym mis Mawrth 2025. (Cyflwynwyd y Datganiad ym mis Chwefror 2022 yn unol ag arfer gorau'r sector AU). Ystyriodd y Pwyllgor Ddatganiad diwygiedig a oedd yn rhoi mwy o bwyslais ar rôl y Bwrdd wrth sicrhau bod gan y Brifysgol drefniadau effeithiol ar waith i gyflawni llywodraethu da a lefelau uchel o sicrwydd. Cafodd y Datganiad wedi'i ddiweddarau ei gymeradwyo gan y Pwyllgor ac wedi hynny fe'i cymerwyd gan y Bwrdd ym mis Ebrill 2025.
- Adolygwyd Cynllun Dirprwyo'r Brifysgol yn rheolaidd bob tymor gan y Pwyllgor Llywodraethu ac Enwebiadau a'r Bwrdd drwy gydol 2024-25 i sicrhau bod y Cynllun yn parhau i gydymffurfio â gofynion cyfreithiol a rheoleiddiol ac yn ystyried newidiadau sefydliadol. Roedd y gwaith hwn yn arbennig o bwysig o ystyried y newidiadau i strwythur uwch arweinyddiaeth y Brifysgol yn ystod y flwyddyn.
- Cymeradwyodd y Bwrdd Gynllun Olyniaeth y Bwrdd ym mis Gorffennaf 2025. Darparodd y Cynllun fframwaith hanfodol a gynlluniwyd i feithrin llywodraethu da a pharhad busnes. Nod y Cynllun yw hyrwyddo tryloywder, atebolrwydd ac amrywiaeth mewn penodiadau arweinyddiaeth, gan gyd-fynd ag arfer gorau yn y sector AU a busnes. Roedd y Cynllun yn cynnwys tair rhan, sef Cynllun Olyniaeth y Bwrdd ei hun, Arolwg a Matrics Sgiliau, a Chynllun Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Chynhwysiant y Llywodraethwyr. Datblygwyd y Cynllun gan y Pwyllgor Llywodraethu ac Enwebiadau dros gyfnod y flwyddyn.

- Ailadroddwyd trefniadau i'r Cadeirydd a'r holl Lywodraethwyr dderbyn gwerthusiad/adolygiad blynyddol (a gyflwynwyd yn wreiddiol yn 2022) yn haf 2025. Helpodd y broses i nodi meysydd allweddol o amgylch gwella cyfraniadau Llywodraethwyr, cymryd rhan mewn newid yn y dyfodol, barn ar lywodraethiant y Brifysgol ac anghenion hyfforddi a datblygu yn y dyfodol. Cynhaliwyd cyfweiliadau ymadael hefyd gyda Llywodraethwyr a ymddeolodd o'r Bwrdd yn ystod yr un cyfnod.
- Roedd gan y Pwyllgor Llywodraethu ac Enwebiadau gyfrifoldeb penodol am aelodaeth, sgiliau, hyfforddiant a datblygiad y Bwrdd. Sicrhodd y Pwyllgor fod y rhaglen hyfforddi a datblygu a ddarparwyd i aelodau'r Bwrdd yn ystod 2024-25 yn parhau i gael ei harwain gan aelodau a'i fod wedi defnyddio arbenigedd mewnol ac allanol yn ôl yr angen.
- Cyfetholodd y Pwyllgor Archwilio Colin Arnold fel Aelod Cyfetholedig Allanol o'r Pwyllgor yn ei gyfarfod ym mis Mawrth 2025. Dilynodd hyn ymddeoliad Adrian Piper a oedd wedi gwasanaethu ar y Pwyllgor. Sicrhodd recriwtio Mr Arnold fod gan y Pwyllgor y wybodaeth a'r profiad ariannol angenrheidiol wrth law i ymgymryd â'i waith.

Siarter Llywodraethiant ar gyfer Prifysgolion yng Nghymru ac Ymrwymiad i Weithredu

Mae'r Brifysgol wedi mabwysiadu'r Siarter Llywodraethiant a'r Ymrwymiad i Weithredu ar gyfer Prifysgolion yng Nghymru (a gyhoeddwyd ym mis Chwefror 2020) ac mae wedi gweithredu holl argymhellion y Siarter.

Cadarnhad o Gydymffurfiaeth â Chod Llywodraethu Addysg Uwch (CUC)

Mae'r Brifysgol yn cadarnhau ei bod yn cydymffurfio â gofynion Cod Llywodraethu CUC (a gyhoeddwyd ym mis Medi 2020) a'r Cod Taliadau Staff Uwch AU CUC cysylltiedig (a gyhoeddwyd ym mis Tachwedd 2021).

Bwrdd y Llywodraethwyr – aelodaeth

Aelod o'r Bwrdd	Categori	Presenoldeb
John Taylor CBE	Cadeirydd y Bwrdd a Llywodraethwr Annibynol	5/5
Kellie Beirne	Llywodraethwr Annibynol	5/5
Charlie Bull	Llywodraethwr Staff y Gwasanaethau Proffesiynol	4/5
Nick Capaldi OBE	Llywodraethwr Annibynol (tan fis Hydref 2024)	1/1
Vaishnavi Chopde	Myfyriwr Lywodraethwr (o fis Gorffennaf 2025)	1/1
Róisín Connolly	Llywodraethwr Annibynol	5/5
Kevin Coutinho MBE	Llywodraethwr Annibynol	5/5
Fergus Feeney	Llywodraethwr Annibynol	4/5
Karen Fiagbe	Llywodraethwr Annibynol	3/5
Daniel Flaherty Jr	Myfyriwr Lywodraethwr (tan fis Ebrill 2025)	3/4
Dr Clare Glennan	Llywodraethwr Staff Academaidd	4/5
Dr Iva Gray	Llywodraethwr Annibynol	5/5
Peter Kennedy	Llywodraethwr Annibynol	3/5
Yr Athro Rachael Langford	Llywydd ac Is-Ganghellor	5/5
Yr Athro Helen Marshall OBE	Llywodraethwr Annibynol	4/5
Paul Matthews	Llywodraethwr Annibynol	2/5
Menai Owen-Jones	Llywodraethwr Annibynol	5/5
Souparnika Parameswaran Namboothiri	Myfyriwr Lywodraethwr (o fis Gorffennaf 2025)	1/1
Kirsty Palmer	Cynrychiolydd Lywodraethwr y Bwrdd Academaidd (tan fis Tachwedd 2024)	2/2
Christopher Pilgrim	Llywodraethwr Annibynol	2/5
Dr Giri Shankar MBE	Llywodraethwr Annibynol	2/5
Matthew Tossell	Dirprwy Gadeirydd y Bwrdd a Llywodraethwr Annibynol	5/5
Rewathi Viswanatham	Myfyriwr Lywodraethwr (tan fis Mehefin2025)	5/5
Scott Waddington	Llywodraethwr Annibynol	3/5
David Warrender	Llywodraethwr Annibynol (tan fis Tachwedd 2024)	2/5
Dr Cathryn Withycombe	Cynrychiolydd Lywodraethwr y Bwrdd Academaidd (o fis Rhagfyr 2024)	4/4



John Taylor CBE



Kellie Beirne



Charlie Bull



Nick Capaldi OBE



Vaishnavi Chopde



Róisín Connolly



Kevin Coutinho MBE



Fergus Feeney



Karen Fiagbe



Daniel Flaherty Jr



Dr Clare Glennan



Dr Iva Gray



Peter Kennedy



Yr Athro Rachael Langford



Yr Athro Helen Marshall OBE



Paul Matthews



Menai Owen-Jones



Souparnika Parameswaran Namboothiri



Kirsty Palmer



Christopher Pilgrim



Dr Giri Shankar MBE



Matthew Tossell



Rewathi Viswanatham



Scott Waddington



David Warrender



Dr Cathryn Withycombe

Pwyllgor Archwilio

Ar ran Bwrdd y Llywodraethwyr, diben y Pwyllgor Archwilio yw goruchwyllo effeithiolrwydd trefniadau rheoli a llywodraethu risg y Brifysgol, gan gynnwys chwythu'r chwiban; effeithiolrwydd y trefniadau i hyrwyddo darbodusrwydd, effeithlonrwydd ac effeithiolrwydd; trefniadau archwilio mewnol ac allanol; elfennau archwilio datganiadau ariannol y Brifysgol; a chraffu aer mwyn ystyried a yw trefniadau moesegol a gwerth am arian wedi'u hystyried ym muddsoddiadau a phrosesau caffael y Brifysgol.

Cyfarfu'r Pwyllgor bedair gwaith yn 2024-25 ac ystyriodd yr eitemau busnes allweddol canlynol:

- Yr Adroddiad Blynyddol a'r Datganiadau Cyllid a Datganiad Barn yr Archwiliad Allanol Blynyddol ar gyfer 2023/24
 - Cynllun Archwilio Mewnol a Rhaglen yr Adolygiadau Cynghori a Sicrwydd
 - Diweddariadau cynnydd ar weithredu argymhellion archwilio mewnol
 - Cofrestr Risg a Materion y Brifysgol
 - Adroddiadau Blynyddol ar Atal Cydymffurfiaeth Dyletswydd, Cydymffurfiaeth Gwybodaeth, a Datganiad Twyll Ariannol a Chaethwasiaeth Fodern
- Adolygiad Blynyddol o Gofrestr Buddiannau a Datganiadau Rhoddion a Lletygarwch y Llywodraethwyr
 - Adolygiad Blynyddol o gydymffurfiaeth â Chod Rheoli Ariannol CCAUC (Medr)
 - Adolygiad Blynyddol o Weithdrefnau Polisi Cyfrifyddu'r Brifysgol
 - Adolygiad o Bolisi Twyll a Llygredd y Brifysgol
 - Darpariaeth ar gyfer ystyried atgyfeiriadau o dan y Weithdrefn Chwythu'r Chwiban (ni dderbyniwyd dim yn 2024/25)
 - Trefniadau Seiberddiogelwch y Brifysgol
 - Prosiect Cylch Oes Myfyrwyr y Brifysgol

Mae aelodaeth y Pwyllgor Archwilio fel a ganlyn:

Aelod	Cyfarfodydd a Fynychwyd
Scott Waddington (Cadeirydd a Llywodraethwr Annibynnol)	4/4
Colin Arnold (Aelod Cyfetholedig Allanol y Pwyllgor Archwilio)	2/2
Dr Iva Gray (Llywodraethwr Annibynnol)	1/2
Yr Athro Helen Marshall (Llywodraethwr Annibynnol)	3/4
Paul Matthews (Llywodraethwr Annibynnol)	1/4
Menai Owen-Jones (Llywodraethwr Annibynnol)	2/2
Matthew Tossell (Llywodraethwr Annibynnol)	2/2
Lisa Winstone (Aelod Cyfetholedig Allanol y Pwyllgor Archwilio)	2/4

Nid yw Cadeirydd, Staff ac aelodau Bwrdd y Llywodraethwyr sy'n fyfyrwyr yn aelodau o'r Pwyllgor Archwilio. At hynny, nid yw aelodau'r Pwyllgor Archwilio yn aelodau o'r Pwyllgor Adnoddau. Mae gan o leiaf un aelod brofiad perthnasol.

Pwyllgor Cyllid

Mae'r Pwyllgor Cyllid yn cynghori'r Bwrdd ar faterion sy'n ymwneud â materion ariannol y Brifysgol. Mae hyn yn cynnwys rheolaeth ariannol, cynhyrchu incwm, entrepreneuriaeth, cynaliadwyedd corfforaethol, caffael gwerth am arian, cymeradwyo gwariant cyfalaf a goruchwyllo'r strategaeth ariannol. Ar gyfer prosiectau cyfalaf, mae'r Pwyllgor yn adolygu cynlluniau cyfalaf y Brifysgol i sicrhau eu bod yn cyd-fynd â'r strategaeth y cytunwyd arni.

Cyfarfu'r Pwyllgor dair gwaith yn 2024/25 ac ystyriodd y prif eitemau busnes canlynol:

- Cynigion Cyllideb Blynyddol, cyn eu cymeradwyo'n derfynol gan Fwrdd y Llywodraethwyr
 - Adroddiadau alldro ar berfformiad ariannol y Brifysgol yn ystod y flwyddyn
 - Adolygiad o Gyfrifon Archwiledig Blynyddol Undeb Myfyrwyr, monitro ei berfformiad ariannol ac adolygiad o'r gyllideb dros dro ar gyfer y flwyddyn academiaidd ganlynol
- Adolygiad Blynyddol o'r Rheoliadau Ariannol (gan gynnwys y cod Rheoli Ariannol) i sicrhau systemau rheoli ariannol a rheoli cadarn o fewn y Brifysgol
 - Newidiadau i gyfamodau benthyciadau banc y Brifysgol
 - Cynllunio adferiad ariannol
 - Adolygiad rheolaidd o weithgareddau caffael a cheisiadau gwariant

Mae aelodaeth y Pwyllgor Archwilio fel a ganlyn:

Aelod	Cyfarfodydd a Fynychwyd
Matthew Tossell (Cadeirydd a Llywodraethwr Annibynnol) (o fis Rhagfyr 2024)	3/3
David Warrender (Cadeirydd a Llywodraethwr Annibynnol) (tan fis Tachwedd 2024)	1/1
Roisin Connolly (Is-Gandeirydd a Llywodraethwr Annibynnol)	2/2
Kevin Coutinho (Llywodraethwr Annibynnol)	3/3
Fergus Feeney (Is-Gadeiryddd a Llywodraethwr Annibynnol)	2/3
Daniel Flaherty Jr (Myfyriwr Lywodraethwr) (tan fis Ebrill 2025)	2/2
Yr Athro Rachael Langford (Is-Ganghellor)	2/3
Kirsty Palmer (Cynrychiolydd Lywodraethwr y Bwrdd Academiaidd) (tan fis Tachwedd 2024)	1/1
Dr Giri Shankar (Llywodraethwr Annibynnol)	1/3
Dr Cathryn Withycombe (Cynrychiolydd Lywodraethwr y Bwrdd Academiaidd) (o fis Rhagfyr 2024)	2/2

Nid oedd gan y Pwyllgor Cyllid unrhyw aelodau â chymwysterau proffesiynol penodol mewn cyllid a/neu gyfrifeg yn ystod 2024-25. Fodd bynnag, roedd gan rai aelodau o'r Pwyllgor brofiad ariannol sylweddol a gafwyd o weithio mewn rolau lefel uwch gyfarwyddwr eraill a oedd yn cynnwys cyfrifoldebau rheoli ariannol.

Pwyllgor Llywodraethu ac Enwebiadau

Mae'r Pwyllgor Llywodraethu ac Enwebiadau yn gyfrifol am sicrhau bod y Brifysgol yn glynu wrth arferion gorau mewn llywodraethu corfforaethol. Mae hyn yn cynnwys goruchwyllo recriwtio a datblygu llywodraethwyr medrus, sicrhau cynllunio olyniaeth i fynd i'r afael â bylchau sgiliau, sefydlu fframwaith ar gyfer gwerthuso perfformiad llywodraethwyr, a gweithio gyda chadeiryddion pwyllgorau eraill i asesu effeithiolrwydd pwyllgorau ac argymell gwelliannau. Drwy gyflawni'r cyfrifoldebau hyn, mae'r Pwyllgor Llywodraethu ac Enwebiadau yn cyfrannu at gorff llywodraethu mwy effeithiol a all arwain y Brifysgol yn effeithiol tuag at ei hamcanion strategol.

Cyfarfu'r Pwyllgor dair gwaith yn 2024-25 ac ystyriodd yr eitemau busnes allweddol canlynol:

- Aelodaeth Pwyllgorau a Chylch Gorchwyl ar gyfer 2024-25
 - Adolygiad Blynnyddol o Rôl yr Uwch Lywodraethwr Annibynnol
 - Adolygiad Blynnyddol o'r Datganiad o'r Berthynas rhwng y Bwrdd a'r Weithrediaeth
 - Datblygu Cynllun Olyniaeth Bwrdd
 - Adolygiad o Broses Asesu'r Llywodraethwr ar gyfer 2024
 - Adolygiad o Ddogfennau Llywodraethu Ategol
- Adolygiad o Gynllun Dirprwyo'r Brifysgol
 - Datblygu Amserlen Adrodd Adferiad Ariannol
 - Ystyriaeth o Hyd Gwasanaeth Aelodau'r Bwrdd
 - Cymeradwyo Enwebiadau ar gyfer Cymrodoriaethau Anrhydeddus
 - Rhaglen Sefydlu, Hyfforddi a Datblygu Llywodraethwyr
 - Cynlluniau ar gyfer yr Adolygiad Effeithiolrwydd Bwrdd nesaf

Mae aelodaeth y Pwyllgor Llywodraethu ac Enwebiadau fel a ganlyn:

Aelod	Cyfarfodydd a Fynychwyd
Menai Owen-Jones (Cadeirydd a Llywodraethwr Annibynnol)	3/3
Charlie Bull (Llywodraethwr Staff y Gwasanaethau Proffesiynol)	3/3
Karen Fiagbe (Llywodraethwr Annibynnol)	3/3
Dr Iva Gray (Llywodraethwr Annibynnol)	3/3
Yr Athro Rachael Langford (Is-Ganghellor) (o fis Chwefror 2024)	2/3
Paul Matthews (Llywodraethwr Annibynnol)	1/3
Kirsty Palmer (Cynrychiolydd Lywodraethwr y Bwrdd Academaidd)	1/1
Rewathi Viswanatham (Student Governor)	3/3
David Warrender (Llywodraethwr Annibynnol)	1/1
Dr Cathryn Withycombe (Cynrychiolydd Lywodraethwr y Bwrdd Academaidd)	2/2

Lle bo angen, roedd Cadeirydd y Bwrdd hefyd yn bresennol i gefnogi gwaith y Pwyllgor.

Pwyllgor Pobl, Iechyd a Llesiant

Mae'r Pwyllgor yn cynghori'r Bwrdd ar elfennau Pobl a Diwylliant Strategaeth 2030, gan sicrhau ffocws ar lesiant, iechyd a diogelwch staff a myfyrwyr, gan ddarparu goruchwyliaeth bod y Brifysgol yn cyflawni ei hymrwymiad i Ddeddf Cydraddoldeb 2010.

Cyfarfu'r Pwyllgor dair gwaith yn 2024/25 ac ystyriodd y prif eitemau busnes canlynol:

- Elfen Pobl a Diwylliant Rhaglen Trawsnewid y Brifysgol
 - Canlyniadau Arolwg Staff 2024 ac ymateb y rheolwyr
 - Adroddiad Blynnyddol Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Chynhwysiant a'r Archwiliad Cydraddoldeb ac Amrywiaeth
- Adroddiad y Brifysgol ar Ryw, Ethnigrwydd a'r Bwlch Cyflog
 - Adroddiad Sicrwydd Iechyd a Diogelwch
 - Cyflwyniad Siarter Cydraddoldeb Hiliol
 - Adroddiad Blynnyddol Grŵp Gwaith Athena Swan

Mae aelodaeth y Pwyllgor Pobl, Iechyd a Llesiant fel a ganlyn:

Aelod	Cyfarfodydd a Fynychwyd
Peter Kennedy (Cadeirydd a Llywodraethwr Annibynnol)	2/3
Kevin Coutinho (Is-Gadeirydd a Llywodraethwr Annibynnol)	3/3
Charlie Bull (Llywodraethwr Staff y Gwasanaethau Proffesiynol)	3/3
Daniel Flaherty Jr (Myfyriwr Lywodraethwr) (tan fis Ebrill 2025)	2/2
Dr Clare Glennan (Llywodraethwr Staff Academaidd)	2/3
Yr Athro Rachael Langford (Is-Ganghellor)	3/3
Menai Owen-Jones (Llywodraethwr Annibynnol)	2/3
Dr Giri Shankar (Llywodraethwr Annibynnol)	0/3
Rewathi Viswanatham (Myfyriwr Lywodraethwr) (o fis Mai 2025)	1/1

Pwyllgor Taliadau

Mae'r Pwyllgor Taliadau'n cyflawni rôl graffu ac yn cynghori'r Bwrdd ar faterion gan gynnwys penodi, gwerthuso, atal dros dro, diswyddo a phenderfynu ar delerau ac amodau gwasanaeth deiliaid swyddi uwch, a phennu fframwaith ar gyfer tâl ac amodau gwasanaeth yr holl staff. Mae'r pwyllgor yn sicrhau bod trefniadau talu ar gyfer yr holl swyddi uwch yn cefnogi nodau strategol y Brifysgol ac yn galluogi recriwtio, cymell a chadw uwch staff, gan gydymffurfio â gofynion rheoleiddio ac arfer gorau ar yr un pryd.

Cyfarfu'r Pwyllgor bedair gwaith yn 2024-25 ac ystyriodd yr eitemau busnes allweddol canlynol:

- Adroddiad Blynyddol y Pwyllgor Taliadau 2023-24
 - Datganiad Polisi Tâl Blynyddol 2023-24
 - Fframwaith Polisi Cydnabyddiaeth Ariannol Uwch Staff 2024-25
 - Recriwtio Uwch Reolwyr
 - Opsiynau Newid Sefydliadol y Brifysgol
- Cynllun Diswyddo Gwirfoddol y Brifysgol
 - Adolygiad Blynyddol o Gyflog a Pherfformiad ar gyfer Staff Lefel 1 a Lefel 2
 - Meincnodi Cymaryddion Sefydliadau AU ar gyfer Cyflogau Lefelau 1, 2 a 3

Mae aelodaeth y Pwyllgor Taliadau fel a ganlyn:

Aelod	Cyfarfodydd a Fynychwyd
Christopher Pilgrim (Llywodraethwr Annibynnol)	4/4
Kellie Beirne (Llywodraethwr Annibynnol)	1/3
Dr Iva Gray (Llywodraethwr Annibynnol)	4/4
Peter Kennedy (Llywodraethwr Annibynnol)	4/4
John Taylor CBE (Cadeirydd Bwrdd y Llywodraethwyr a Llywodraethwr Annibynnol)	2/4
Matthew Tossell (Llywodraethwr Annibynnol)	3/3

Pwyllgor Cynllunio Strategol a Pherfformiad

Mae'r Pwyllgor Cynllunio Strategol a Pherfformiad yn cynghori'r Bwrdd ar faterion yn ymwneud â chynllunio strategol; monitro a gwerthuso blaenoriaethau strategol a pherfformiad yn erbyn y cynllun strategol; gwerthuso cynnydd yn ymwneud ag agenda gyffredinol twf, amrywiaethu a gwella; a sganio'r gorwel. Mae gan y Pwyllgor rôl hefyd o ran rhoi argymhellion cychwynnol a chynghor i'r Bwrdd ar Uwchgynllunio.

Cyfarfu'r Pwyllgor bum gwaith yn 2024-25 ac ystyriodd yr eitemau busnes allweddol canlynol:

- Sefyllfa ariannol y Brifysgol a'r sector Addysg Uwch allanol
 - Pedair piler Strategaeth 2030 (Dysgu, Addysgu ac Ymgysylltu â Myfyrwyr; Ymchwil ac Arloesi; Rhyngwladol; a Chenhadaeth Ddinesig)
 - Sganio'r Amgylchedd
 - Y Dangosyddion Perfformiad Allweddol (KPI), a ddatblygwyd i olrhain cynnydd tuag at y nodau strategol
 - Monitro gweithgarwch Recriwtio Myfyrwyr
- Adroddiad Sicrwydd Ansawdd Blynyddol ac adroddiadau eraill sy'n ymdrin ag ansawdd a pherfformiad academiaidd
 - Perffomiad y Brifysgol yn y Tablau Cynghrair
 - Monitro Safonau'r Gymraeg
 - Sicrhau Ymchwil ac Arloesi
 - Gwerthuso'r Cynllun Ffioedd a Mynediad
 - Adroddiad Cwynion ac Ymddygiad Blynyddol

Mae aelodaeth y Pwyllgor Cynllunio Strategol a Pherfformiad fel a ganlyn:

Aelod	Cyfarfodydd a Fynychwyd
John Taylor CBE (Cadeirydd a Llywodraethwr Annibynnol)	3/3
Yr Athro Helen Marshall (Is-Gadeirydd a Llywodraethwr Annibynnol)	0/3
Kellie Beirne (Llywodraethwr Annibynnol)	2/3
Roísín Connolly (Llywodraethwr Annibynnol)	3/3
Fergus Freeney (Llywodraethwr Annibynnol)	1/3
Dr Clare Glennan (Staff Llywodraethwr Academiaidd)	2/3
Yr Athro Rachael Langford (Is-Ganghellor)	2/3
Rewathi Viswanatham (Myfyriwr Lywodraethwr)	2/3

Bwrdd Academaidd

Mae'r Bwrdd Academaidd yn Bwyllgor o Fwrdd y Llywodraethwyr a phrif gorff gwneud penderfyniadau'r Brifysgol. Mae'r Bwrdd Academaidd yn gyfrifol am ddirprwyaethau a nodir yn yr Erthyglau Llywodraethu, yn ogystal â chefnogi, cynghori a chynorthwyo'r Is-Ganghellor i gyflawni ei ddyletswyddau fel y'u dirprwyr yn yr Erthyglau, a chynghori Bwrdd y Llywodraethwyr ar faterion perthnasol.

Y Bwrdd Academaidd yw awdurdod academaidd y Brifysgol a'i uwch gorff gwneud penderfyniadau ar gyfer adnoddau sy'n cefnogi'r Brifysgol ar lefel strategol. Mae'r Bwrdd Academaidd yn gyfrifol am Gynllunio Ariannol a Chynaliadwyedd, Cynllunio Strategol ac Academaidd, Ansawdd Academaidd a Sicrwydd a Rheoli Risg.

Cyfarfu'r Bwrdd Academaidd wyth gwaith yn 2024-25.

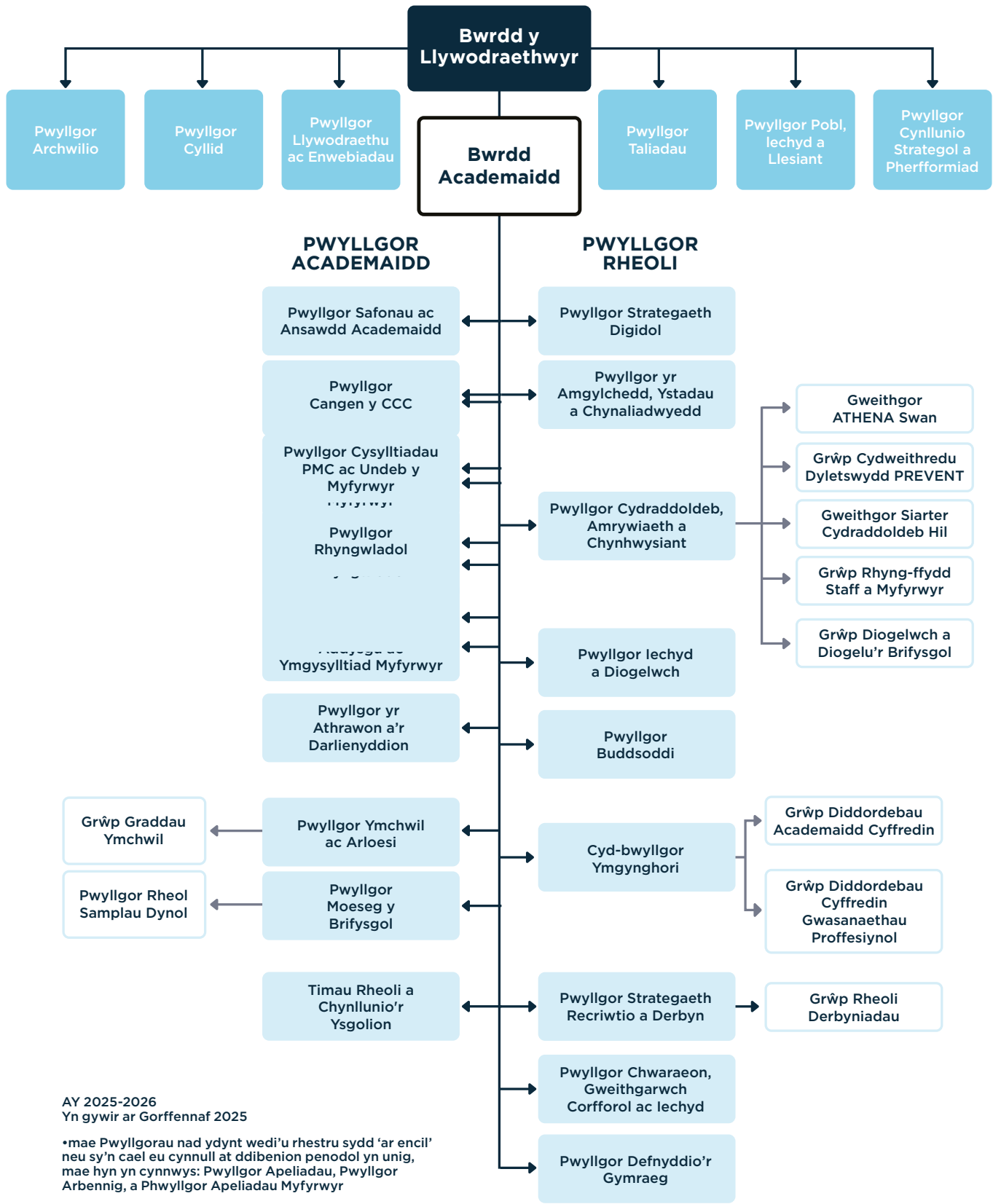
Mae aelodaeth y Bwrdd Academaidd fel a ganlyn:

Aelod	Cyfarfodydd a Fynychwyd
Yr Athro Rachael Langford (Llywydd ac Is-Ganghellor) (Cadeirydd)	6/7
Mark Barry (Cyfarwyddwr Gwasanaethau Masnachol) (hyd at ddiwedd 2024)	1/3
Rob Blagden (Cyfarwyddwr Gwasanaethau Digidol a'r Llyfrgell) (hyd at fis Ebrill 2025)	3/4
Yr Athro David Brooksbank Dirprwy Is-Ganghellor Ymgysylltu Busnes, Byd-eang a Dinesig)	6/7
Hywel Bufton (Pennaeth Gwasanaethau Digidol)	1/2
Ruth Davies (Ysgrifennydd y Brifysgol) (o fis Mai 2025)	3/3
Anna Dukes (Cyfarwyddwr Ymgysylltu Byd-eang)	7/7
Daniel Flaherty Jr (Llywydd Undeb y Myfyrwyr) (hyd at fis Ebrill 2025)	3/4
Dr Bethan Gordon (Deon Ysgol Gelf a Dylunio Caerdydd)	5/7
Dr Cecilia Hannigan-Davies (Deon Dros Dro Ysgol Addysg a Pholisi Cymdeithasol Caerdydd) (o fis Mawrth 2025)	2/4
Yr Athro Sheldon Hanton (Dirprwy Is-Ganghellor Ymchwil ac Arloesi)	6/7
Mairwen Harris (Pennaeth Strategaeth, Cynllunio a Pherfformiad)	7/7
Dr Joanna Hendy (Cyfarwyddwr Gwella Dysgu)	7/7
James Hirst (Dirprwy Gyfarwyddwr Cyflogadwyedd Gwasanaethau Myfyrwyr)	4/4
Tracey Horton (Aelod Staff Etholedig y Gwasanaethau Proffesiynol)	5/5
Simon Landy (Dirprwy Gyfarwyddwr Cyllid)	6/7

Aelod	Cyfarfodydd a Fynychwyd
Mark Lester (Aelod Staff Etholedig y Gwasanaethau Proffesiynol)	2/2
Rebecca Lever (Cyfarwyddwr Marchnata a Chysylltiadau Allanol)	6/7
Graham Lewis (Prif Swyddog Adnoddau) (hyd at fis Chwefror 2025)	4/5
David Llewellyn (Prif Swyddog Adnoddau) (hyd at fis Chwefror 2025)	3/3
Yr Athro Julia Longville (Deon Ysgol Addysg a Pholisi Cymdeithasol Caerdydd)	7/7
Yr Athro Richard Neill (Dirprwy Gyfarwyddwr Ymchwil)	5/7
Ben O'Connell (Cyfarwyddwr Chwaraeon)	6/7
Kirsty Palmer (Cyfarwyddwr Gwasanaethau Myfyrwyr)	7/8
Yr Athro Jon Platts (Deon Ysgol Dechnolegau Caerdydd)	3/3
Yr Athro Jon Platts (Deon Ysgol Dechnolegau Caerdydd)	5/7
Ben Rogers (Cyfarwyddwr y Gofrestrfa Academaidd) (tan ddiwedd 2024)	3/3
Mark Samuels (Cynrychiolydd Etholedig Staff Academaidd)	5/7
Matthew Taylor (Cyfarwyddwr Arloesi)	5/7
Yr Athro Katie Thirlaway (Deon Ysgol Chwaraeon a Gwyddorau Iechyd)	5/7
Gabi Tobin (Pennaeth Gwella Ansawdd)	4/4
Rewathi Viswanatham (Is-lywydd Undeb y Myfyrwyr)	6/7
Yr Athro Christopher Wallis (Aelod Etholedig Staff Proffesoriaeth) (o fis Tachwedd 2024)	5/6
Lowri Williams (Prif Swyddog Pobl)	6/7
Dr Huw Wiltshire (Deon Dros Dro Ysgol CHwaraeon a Gwyddorau Iechyd Caerdydd)	1/1
Dr Cathryn Wlthycombe (Cynrychiolydd Etholedig Staff Academaidd)	7/7

Adroddodd nifer o Bwyllgorau a Gweithgorau i'r Bwrdd Academaidd (fel y corff rhiant) yn ystod 2024/25. Dynodwyd y rhain naill ai'n Bwyllgorau Academaidd neu'n Bwyllgorau Rheoli ac maent wedi'u manylu yn y siart strwythur isod.

Siart Strwythur Byrddau a Phwyllgorau Brifysgol



Grŵp Gweithredol yr Is-Ganghellor

Grŵp Gweithredol yr Is-Ganghellor (GGIG) yw uwch dîm arwain y Brifysgol ac mae'n cynorthwyo'r Is-Ganghellor i ddarparu arweinyddiaeth strategol ar gyfer yr holl bortffolios Gweithredol

Mae aelodaeth Grŵp Gweithredol y Brifysgol yn 2024-25 fel a ganlyn:

- **Llywydd ac Is-Ganghellor**
(Yr Athro Rachael Langford)
 - **Dirprwy Is-Ganghellor a Phrofost**
(Yr Athro Katie Thirlaway o fis Gorffennaf 2025)
 - **Dirprwy Is-Ganghellor Ymgysylltiad Busnes, Byd-eang a Dinesig /Deon Ysgol Reoli Caerdydd**
(Yr Athro David Brooksbank)
 - **Dirprwy Is-Ganghellor Ymgysylltu â Myfyrwyr**
(Yr Athro Jacqui Boddington tan fis Medi 2024)
 - **Dirprwy Is-Ganghellor Ymchwil, Arloesi a Menter**
(Yr Athro Sheldon Hanton)
 - **Prif Swyddog Adnoddau**
(David Llewellyn tan fis Chwefror 2025)
 - **Prif Swyddog Cyllid**
(Stephen Forster o fis Ionawr 2025)
 - **Prif Swyddog Pobl**
(Lowri Williams o fis Ionawr 2025)
 - **Ysgrifennydd Dros Dro's Brifysgol a Phrif Swyddog Gweithredu**
(Jon Price tan fis Medi 2024)
 - **Deon Ysgol Gelf a Dylunio Caerdydd**
(Dr Bethan Gordon)
 - **Deon Ysgol Addysg Caerdydd**
(Yr Athro Julia Longville tan fis Ionawr 2025. Dr Cecilia Hannigan Davies o fis Ionawr 2025 fel Deon Dros Dro)
 - **Deon Ysgol Chwaraeon a Gwyddorau Iechyd Caerdydd**
(Yr Athro Katie Thirlaway tan fis Mehefin 2025. Dr Huw Wiltshire o fis Gorffennaf 2025 fel Deon Dros Dro)
 - **Deon Ysgol Dechnolegau Caerdydd**
(Yr Athro Jon Platts)
 - **Deon Dysgu ac Addysgu**
(Yr Athro Julia Longville o fis Ionawr 2025)
- *Ysgrifennydd y Brifysgol (Ruth Davies o fis Mai 2025)

Mae GGIG yn cwrdd o leiaf bob pythefnos ac yn canolbwyntio ar fonitro perfformiad ariannol, gan gynnwys pennu cyllidebau, ochr yn ochr â monitro a goruchwylio strategaeth, perfformiad gweithredol a datblygiad polisi.

*Nid yw Ysgrifennydd y Brifysgol yn aelod o Grŵp y Brifysgol, ond yn mynychu cyfarfodydd yn rheolaidd.

Adroddiad gan y Pwyllgor Taliadau

Cyflwyniad

Y Pwyllgor Taliadau sy'n gyfrifol am benderfynu ar strategaeth wobrwyo'r Brifysgol ac am bennu'r trefniadau talu a thelerau ac amodau'r Is-Ganghellor ac uwch aelodau staff eraill.

Mae'r Pwyllgor Taliadau'n cynnwys aelodau llewg annibynnol o Fwrdd y Llywodraethwyr sydd â gwybodaeth ac arbenigedd perthnasol. Mae'r Is-Ganghellor a Chyfarwyddwr Gwasanaethau Pobl yn bresennol yng nghyfarfodydd y Pwyllgor Taliadau, ond nid yw'r Is-Ganghellor yn bresennol ac nid yw'n cyfrannu at drafodaethau a phenderfyniadau ar ei dâl ei hun. Ar ben hynny, nid oes unrhyw aelod o staff yn bresennol i drafod ei dâl ei hun.

Mae'r Pwyllgor Taliadau'n ystyried fforddiadwyedd a gwybodaeth gymharol am dâl, buddion ac amodau cyflogaeth y sector Addysg Uwch, ac yn ehangach lle bo hynny'n briodol.

Wrth benderfynu ar y tâl a ddyfernir, mae'r Pwyllgor Taliadau'n ystyried dull y Brifysgol o gydnabod perfformiad ar gyfer pob rôl o ran cwmpas ac mae'n cyfeirio at wybodaeth feincnodi'r sector a ddarperir gan Arolwg Cyflogau Uwch y Gymdeithas Cyflogwyr Prifysgolion a Cholegau (UCEA).

Mae'r Pwyllgor Taliadau'n sicrhau ei fod yn cydymffurfio â'i gylch gorchwyl a gofynion Cod Taliadau Staff Uwch Addysg Uwch y Pwyllgor Cadeiryddion Prifysgolion (CUC), gan ganolbwyntio ar y tair elfen allweddol: a) lefel tâl deg a phriodol y gellir ei chyfiawnhau; b) tegwch gweithdrefnol ac c) tryloywder ac atebolrwydd.

Yn unol â'i gylch gorchwyl a Chod Taliadau Staff Uwch Addysg Uwch CUC, er mwyn sicrhau proses deg a thryloyw, adolygir tâl yr Is-Ganghellor a'r uwch dîm arwain yn flynyddol gan ddefnyddio proses deg sy'n adlewyrchu perfformiad pob unigolyn yng nghydestun perfformiad y Brifysgol.

Dull Talu

Manylir ar ddull y Brifysgol o dalu deiliaid swyddi uwch mewn Fframwaith Polisi Taliadau Staff Uwch. Mae'r Fframwaith yn cael ei adolygu'n flynyddol gan y Pwyllgor Taliadau ac fe'i hadolygwyd ym mis Tachwedd 2025.

Taliadau 2024-2025

Bob blwyddyn, mae'r Cyfarwyddwr Gwasanaethau Pobl yn paratoi papur ar gyfer y Pwyllgor Taliadau sy'n meincnodi cyflog sylfaenol yr Is-Ganghellor a deiliaid swyddi uwch eraill yn erbyn cyflog blynyddol sefydliadau o faint a chwmpas cymharol. Daw'r data hwn o Arolwg Taliadau Staff Uwch blynyddol y Gymdeithas Cyflogwyr Prifysgolion a Cholegau (UCEA), ac Arolwg Cyflog blynyddol yr Is-Ganghellor CUC.

Mae'r Pwyllgor Taliadau'n ystyried nifer o ffactorau wrth ystyried cynigion gwobrwyo perfformiad. Mae'r rhain yn cynnwys, ond heb fod yn gyfyngedig i:

- Perfformiad i gefnogi amcanion strategol y Brifysgol ym meysydd addysgu; ymchwil; arloesi ac ymgysylltu; arwain a rheoli; arwain staff; partneriaethau a chysylltiadau allanol yn rhyngwladol, yn genedlaethol ac yn lleol; mentrau a phrosiectau mawr
- Maint a chymhlethdod y Brifysgol
- Natur y marchnadoedd AU a materion recriwtio a chadw
- Amcanion y Brifysgol mewn perthynas ag amrywiaeth y gweithlu; a
- Data meincnodi cyflogau

Cefnogir swyddi uwch gan fethodoleg gwerthuso swyddi Hay, a chafodd y swyddi eu hadolygu ddiwethaf yn 2022. Methodoleg gwerthuso swyddi Hay yw'r cynllun gwerthuso swyddi a ddefnyddir fwyaf yn y byd.

Yn ystod y flwyddyn 2024-25, ni ddyfarnodd y Pwyllgor Taliadau gynnydd cyflog costau byw i'r Is-Ganghellor a'r uwch staff.

Taliadau'r Is-Ganghellor

Y Pwyllgor Taliadau sy'n penderfynu ar becyn taliadau'r Is-Ganghellor, gan ystyried ehangder y cyfrifoldebau arwain ac ariannol a'r ddarpariaeth yn erbyn amcanion strategol y Brifysgol.

Wrth gyflawni gweledigaeth y Brifysgol fel prifysgol flaengar, i weithio gyda phwrpas, effaith a thosturi i wneud economïau'n fwy ffyniannus, cymdeithasau'n decach, diwylliannau'n gyfoethocach, yr amgylchedd yn wyrddach a chymunedau'n iachach, mae'n hanfodol bod y brifysgol yn cynnig pecyn taliadau cystadleuol ar gyfer rôl yr Is-Ganghellor. Mae hyn yn cydnabod natur amrywiol a chymhleth y sefydliad hefyd, gyda thros 11,281 o fyfyrwyr wedi cofrestru ar y campws, a dros 20,071 o fyfyrwyr oddi ar y campws (data HERA 2023-24), dros 1,500 o staff cyflogedig (data HESA 2023-24) ac incwm o dros £148.6m.

Wrth ystyried pecyn taliadau'r Is-Ganghellor, mae'r Pwyllgor Taliadau'n ystyried y cyd-destun sefydliadol, ochr yn ochr â pherfformiad yr Is-Ganghellor, symudiad cyffredinol mewn cyflogau ar gyfer holl staff y Brifysgol, cyfraddau cadw ac unrhyw ystyriaethau perthnasol yn y farchnad, ac mae'n cael ei lywio gan wybodaeth am feincnodi cyflog gyda phrifysgolion cymharol.

Asesir perfformiad yr Is-Ganghellor gan Gadeirydd Bwrdd y Llywodraethwyr ar ôl cael adborth gan holl aelodau Bwrdd y Llywodraethwyr. Mae'n seiliedig ar arweinyddiaeth, cyflawni amcanion strategol allweddol, mesur yn erbyn targedau y cytunwyd arnynt, perfformiad cyffredinol y Brifysgol a'r cyd-destun allanol y mae'r brifysgol yn gweithredu ynddo. Bob blwyddyn, mae'r Pwyllgor Taliadau'n derbyn adroddiad gan Gadeirydd Bwrdd y Llywodraethwyr ar Adolygiad Perfformiad a Datblygiad yr Is-Ganghellor ac amcanion cytunedig ar gyfer y flwyddyn ganlynol.

Adolygir cyflog sylfaenol yr Is-Ganghellor yn unol â dyfarniadau cyflog cenedlaethol ar gyfer y sector Addysg Uwch. Pan gaiff ei gefnogi gan dystiolaeth, gall y Pwyllgor Taliadau, yn ôl ei ddisgresiwn, gytuno ar gynnydd cyfunol i gyflog sylfaenol yr Is-Ganghellor. Byddai unrhyw gynnydd o'r fath yn cael ei adrodd drwy'r cyfrifon ariannol yn y flwyddyn ganlynol.

Nid yw'r Brifysgol yn gweithredu cynllun bonws sy'n gysylltiedig â perfformiad.

Rhoddir manylion pecyn gwobrwyo'r Is-Ganghellor isod.

	IG o 01.02.2024*** Y Flwyddyn Ddaeth i Ben Gorffennaf 2025	IG o 01.02.2024** Y Flwyddyn Ddaeth i Ben Gorffennaf 2024	IG tan 31.01.2024* Y Flwyddyn Ddaeth i Ben Gorffennaf 2024
Enillion yr Is-Ganghellor	£	£	£
Cyflog	260,000	130,000	145,084
Cyfraniadau pensiwn	74,568	35,117	-
Taliadau yn lle cyfraniadau pensiwn	-	-	25,915
	334,568	165,117	170,999

*IG Ymadawol (rhan o'r flwyddyn) / **IG Newydd (rhan o'r flwyddyn)/ ***IG Newydd (blwyddyn lawn)

Mae cyflog sylfaenol yr Is-Ganghellor yn 2024-25 6.0 gwaith yn fwy na chyflog canolrifol staff, o gymharu â 6.0 gwaith yn 2023-24. Cyflog canolrifol staff yn 2024-25 yw £43,074.

Mae cyfanswm tâl yr Is-Ganghellor 7.6 gwaith yn fwy na chyflog canolrifol y staff, o'i gymharu â 7.6 gwaith yn 2023-24. Cyfanswm cydnabyddiaeth canolrifol y staff yn 2024-25 yw £43,918.

	IG o 01.02.2024 (pro-rata)		IG tan 31.01.2024 (pro-rata)			
	Y Flwyddyn a Ddaeth i Ben 31 Gorffennaf 2025 Prifysgol		Y Flwyddyn a Ddaeth i Ben 31 Gorffennaf 2024 Prifysgol		Y Flwyddyn a Ddaeth i Ben 31 Gorffennaf 2024 Prifysgol	
	£		£		£	
Taliadau'r Is-Ganghellor fel swm lluosog o'r canolrif	Cyflog Sylfaenol	Cyfanswm y Taliadau	Cyflog Sylfaenol	Cyfanswm y Taliadau	Cyflog Sylfaenol	Cyfanswm y Taliadau
Is-Ganghellor	260,000	334,568	260,000	330,235	290,168	341,998
Cyflog canolrifol	43,074	43,918	42,978	43,587	42,978	43,587
Cyflog lluosol	6.0	7.6	6.0	7.6	6.8	7.8

Cyfrifir y cyfanswm cyflog canolrifol ar sail cyfwerth ag amser llawn ar gyfer y cyfanswm cyflog a delir gan y Brifysgol i'w staff. Mae staff asiantaeth a staff annodweddiadol wedi'u heithrio o'r cyfrifiadau uchod, gan nad oes data cyfwerth ag amser llawn ar gael.

Y Prif Bersonél Rheoli yw Grŵp Gweithredol y Brifysgol. Yn 2024-25 roedd y grŵp yn cynnwys; y Llywydd a'r Is-Ganghellor, y Dirprwy Is-Ganghellor, y Dirprwy Is-Ganghellor (Ymchwil ac Arloesi), y Dirprwy Is-Ganghellor (Ymgysylltiad Busnes, Byd-eang a Dinesig), y Prif Swyddog (Adnoddau). Yn ystod y flwyddyn, newidiodd hyn gydag ymadawiad y Prif Swyddog (Adnoddau), ac ymunodd y Prif Swyddog Cyllid a'r Prif Swyddog Pobl â'r Grŵp Gweithredol y Brifysgol.

Taliadau Uwch Aelodau o Staff

Asesir perfformiad uwch aelodau staff gan yr Is-Ganghellor, ar ôl cael adborth gan y Cadeirydd ac aelodau Bwrdd y Llywodraethwyr. Mae'n seiliedig ar arweinyddiaeth, cyflawniad amcanion strategol allweddol, a fesurur yn erbyn targedau y cytunwyd arnynt, perfformiad cyffredinol y Brifysgol a'r cyd-destun allanol y mae'r brifysgol yn gweithredu ynddo. Bob blwyddyn, mae'r Pwyllgor Taliadau'n derbyn adroddiad gan yr Is-Ganghellor ar Adolygiadau Perfformiad a Datblygiad Staff Uwch ac amcanion cytunedig ar gyfer y flwyddyn ganlynol.

Mae'r cyflog sylfaenol ar gyfer staff uwch yn cael ei adolygu yn unol â dyfarniadau cyflog cenedlaethol ar gyfer y sector Addysg Uwch. Pan gaiff ei gefnogi gan dystiolaeth, gall y Pwyllgor Taliadau, yn ôl ei ddisgresiwn, gytuno ar gynnydd cyfunol i gyflog sylfaenol Staff Uwch.

Yn 2024-25, ystyriodd y Pwyllgor Taliadau gyflog tri aelod o staff uwch; Y Dirprwy Is-Ganghellor; yr Is-Ganghellor. Dirprwy Is-Ganghellor (Ymchwil ac Arloesi); a'r Prif Swyddog (Adnoddau).

Cyhoeddir nifer yr aelodau o staff sy'n derbyn tâl o dros £100,000 y flwyddyn yn y datganiadau ariannol (nodyn 7), wedi'u rhannu'n fandiau cyflog o £5,000. Yn 2024-25, o ganlyniad i newid strwythurol, roedd 11 aelod o staff â chyflog sylfaenol dros £100,000 y flwyddyn, o gymharu â 16 yn 2023-24.

Staff sy'n derbyn y cyflog uchaf	Y flwyddyn a ddaeth i ben 31 Gorffennaf 2025 Nifer.	Y flwyddyn a ddaeth i ben 31 Gorffennaf 2024 Nifer.
£100,000 i £104,999	1	3
£105,000 i £109,999	2	5
£110,000 i £114,999	2	1
£115,000 i £119,999	-	2
£120,000 i £124,999	4	1
£130,000 i £134,999	-	1
£140,000 i £144,999	-	1
£155,000 i £159,999	-	-
£165,000 i £169,999	-	-
£170,000 i £174,999	-	1
£175,000 i £179,999	1	1
£180,000 i £184,999	1	-
	11	16

Mae cyfanswm taliadau'r Is-Ganghellor yn 7.6 gwaith cyflog canolrifol staff, o gymharu â 7.6 gwaith yn 2023-24. Cyfanswm taliadau canolrifol y staff yn 2024-25 yw £43,918.

	Y flwyddyn a ddaeth i ben 31 Gorffennaf 2025	Y flwyddyn a ddaeth i ben 31 Gorffennaf 2025	Y flwyddyn a ddaeth i ben 31 Gorffennaf 2024	Y flwyddyn a ddaeth i ben 31 Gorffennaf 2024
	£'000	Nifer y staff	£'000	Nifer y staff
Staff sy'n derbyn y cyflogau uchaf: a gollwyd eu swyddi	384*	7	25	1

*Taliadau cyfalaf gorfodol i'r Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol.

Adolygiad Gweithredol ac Ariannol

Taliadau ar gyfer grwpiau eraill o staff

Mae'r rhan fwyaf o staff eraill ar golofn gyflog y Cytundeb Fframwaith cenedlaethol (NFA) ac yn cael eu cwmpasu gan Strwythur Graddio'r Brifysgol sy'n cynnwys naw gradd. Cefnogir y graddau hyn gan fethodoleg gwerthuso rolau Dadansoddi Rôl Addysg Uwch (HERA).

Mae staff ar raddfeydd cyflog NFA yn cael codiadau cyflog yn flynyddol yn seiliedig ar sgiliau, gwybodaeth a phrofiad cynyddol, nes eu bod yn cyrraedd brig amrediad y radd. Maent yn derbyn unrhyw ddyfarniadau cyflog y cytunir arnynt yn genedlaethol hefyd. Penderfynodd y Brifysgol ohirio rhoi dyfarniad cyflog cenedlaethol 24/25 am 11 mis h.y. tan 1 Gorffennaf 2025, heb unrhyw ôl-ddyddio.

Mae'r Brifysgol yn cynnig ystod cynhwysfawr o fuddion ariannol ac anariannol yn y gweithle.

Cyflogwr Cyflog Byw

Mae'r Brifysgol yn gyflogwr Cyflog Byw achrededig ac, o ganlyniad, mae pob aelod o staff yn derbyn cyfradd sylfaenol y Cyflog Byw o leiaf.

Polisi Ymadael

Mae'r Pwyllgor Taliadau'n cytuno ar bob cytundeb setliad, gan gynnwys diswyddo gwirfoddol, ar gyfer staff uwch. Mae unrhyw ddiswyddiadau sy'n gysylltiedig â staff academiaidd ac uwch yn destun prosesau diswyddo'r Brifysgol.

Cwmpas y Datganiadau Ariannol

Mae'r datganiadau ariannol hyn yn ymwneud â'r flwyddyn a ddaeth i ben ar 31 Gorffennaf 2024 ac yn cynrychioli degfed Adroddiad Blynyddol ar hugain y Brifysgol ers ei hymgorffori ym mis Ebrill 1992. Mae'r datganiadau ariannol yn cyfuno prif weithgarwch y Brifysgol â'i his-gwmnïau, ac fe'u paratowyd yn unol â'r Datganiad o Arfer a Argymhellir (SORP): Cyfrifyddu ar gyfer Addysg Bellach ac Uwch 2019 ac yn unol â Safon Adrodd Ariannol (FRS) 102.

Prif Weithgareddau

Prif waith y Brifysgol yw darparu addysg uwch o gampysau yng Nghaerdydd a thrwy weithgareddau cydweithredol mewn rhannau eraill o'r DU a thramor. Mae portffolio'r Brifysgol yn ymestyn ar draws gweithgareddau israddedig, ôl-raddedig ac ymchwil ac fe'i hategir gan hyfforddiant, ymgynghoriaeth a chyfleoedd masnachol eraill a ddarperir i sefydliadau lleol, cenedlaethol a rhyngwladol. Mae'r Brifysgol yn darparu gwasanaethau cynadledda a phreswyl hefyd, ynghyd â chyfleusterau chwaraeon ac arlwyo, i fyfyrwyr a defnyddwyr allanol. Mae llawer o'r gweithgareddau masnachol hyn yn cael eu cynnal drwy is-gwmni Cardiff Met Company Ltd, sy'n rhoi unrhyw elw trethadwy yn ôl i'r Brifysgol drwy'r cynllun Cymorth Rhodd.

Strategaeth Ariannol a Buddsoddi

Cymeradwyodd y Brifysgol ei Strategaeth Ariannol wedi'i diwygio a'i diweddarau yn ystod mis Gorffennaf 2023. Amcanion allweddol y Strategaeth hon yw cynyddu ac amrywiaethu incwm; sicrhau sefydlogrwydd ariannol; a hyrwyddo cynaliadwyedd ariannol hirdymor. Mae'r Strategaeth yn cynnwys amcanion perfformiad heriol i gefnogi dyheadau'r Brifysgol ar gyfer y dyfodol. Mae'r Strategaeth Gyllid yn un o bedair strategaeth alluogi sydd, ynghyd â'r Strategaeth Pobl, Ystadau a Digidol yn cefnogi Strategaeth 2030 y Brifysgol.

Canlyniadau ar gyfer y Flwyddyn

Cynyddodd cyfanswm incwm y Brifysgol o £3.7m i £148.6m (2024: £144.9m), gyda recriwtio myfyrwyr yn sail i berfformiad y brifysgol. Yn ystod y flwyddyn, ymgwymerodd y Brifysgol â rhaglen drawsnewid sylweddol i wella effeithlonrwydd ei gweithrediadau trwy gyfres o ffrydiau gwaith wedi'u targedu. Mae'r rhaglen drawsnewid hon wedi ail-alinio'r sylfaen costau i ddisgwyliadau incwm yn y dyfodol trwy ostyngiadau pwrpasol mewn costau o tua £14.5m. Mae'r canlyniadau ariannol ar gyfer y flwyddyn yn dangos bod y grŵp wedi cyflawni diffyg cyfrifyddu o £3.9m (2024: diffyg o £3.0m), gyda'r canlyniad cyfrifyddu wedi'i effeithio gan y nam ar asedau sefydlog o £5.1m, a nam ar fuddsoddiad yn yr is-gwmni o £0.6m. Oni bai am y taliadau hyn byddai gwarged o £1.8m wedi'i chyflawni. Cyflawnwyd gwarged arian parod gweithredol o £7.9m (2024: £3.2m) fel yr amlinellir yn y tabl canlynol. Mae'r canlyniad hefyd yn cynnwys costau ailstrwythuro ar gyfer y flwyddyn o £3.6m (2024: £1.4m). Cynyddodd sefyllfa ariannol y brifysgol o tua £0.4m o ganlyniad i asesiad actiwaraid is na'r disgwyl o daliadau cyllid a chostau gwasanaethau cyfredol a blaenorol ar gyfer Cronfa Bensiwn Caerdydd a Bro Morganwg (CVGPF). Mae dau gynllun pensiwn â buddion wedi'u diffinio'r brifysgol, sef y CVGPF a Chynllun Pensiwn y Prifysgolion, yn parhau i fod mewn sefyllfa gwarged, o ganlyniad i amodau economaidd newidiol sydd wedi arwain at gyfraddau llog uwch ac o ganlyniad, cynnydd yn y gyfradd ddisgownt (y swm y rhoddir disgownt i rwymedigaethau yn y dyfodol).

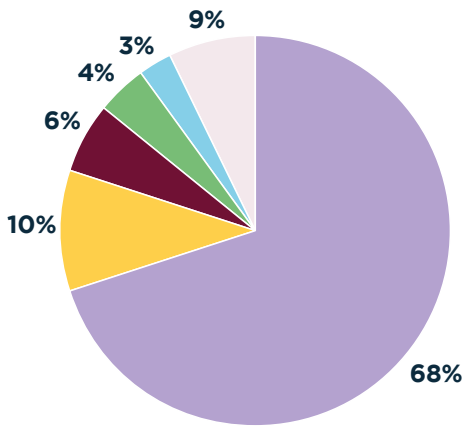
Mae prif ffynhonnell incwm y grŵp yn deillio o ffioedd dysgu gan fyfyrwyr israddedig ac ôl-raddedig y DU a'r UE a oedd gyda'i gilydd yn £76.3m (2024: £71.1m) ac yn cyfrif am 51% (2024: 49%) o gyfanswm yr incwm. Pan gynhwysir ffioedd rhyngwladol a chontractau addysgol, mae hyn yn codi i £106.9m (2024: £107.3m) ac yn cyfrif am 72% (2024: 74%) o gyfanswm yr incwm. Cynyddodd ffioedd dysgu blynyddol israddedigion llawn amser i fyfyrwyr y DU i £9,535 (2024: £9,000) yn ystod y flwyddyn, gan liniaru rhywfaint ar gostau chwyddiant.

Buddsoddodd y grŵp £5.7m (2024: £11.7m) yn ei seilwaith yn ystod y flwyddyn. O hyn, buddsoddwyd £2.8m (2024: £5.8m) yn yr ystâd, ac roedd yn cynnwys buddsoddiadau adnewyddu a gwella mewn cyfleusterau academiaidd, preswyl, gwasanaethau proffesiynol a chwaraeon. Buddsoddwyd gwariant o £2.9m (2024: £5.9m) hefyd mewn offer, gosodiadau a ffitiadau, seilwaith TG, a systemau digidol corfforaethol. Yn ystod y flwyddyn, cafodd 'Ased sydd wrthi'n cael ei Adeiladu' ei amharu'n llawn. Cyfanswm y costau a gyfalafwyd mewn perthynas â'r system ar 31 Gorffennaf 2024 oedd £4.6m, gydag ychwanegiadau pellach o £0.5m yn ystod y flwyddyn, gan arwain at gyfanswm amhariad o £5.1m.

Swm yr asedau ar 31 Gorffennaf 2025 oedd £180.9m (2024: £185.6m).

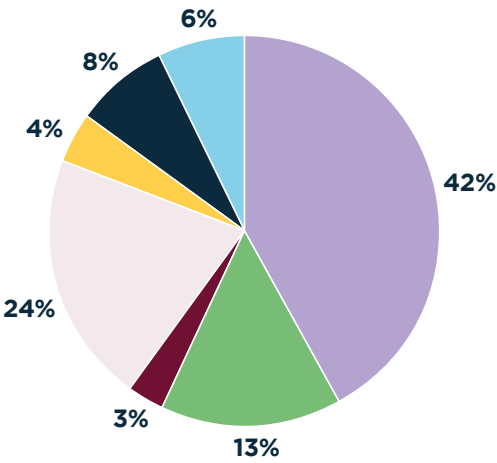
Crynodeb o'r Canlyniadau Cyfunol	2024/2025 £000	2023/2024 £000
Incwm	148,589	144,860
Gwariant	146,767	144,897
Gwarged/(Diffyg) ar gyfer y flwyddyn cyn costau eithriadol	1,823	(37)
Amhariad	(5,683)	(2,981)
Colled o ran asedau atodol	(333)	(20)
Enillion ar ôl cael gwared ar asedau atodol	304	-
Gwarged (Diffyg) ar gyfer y flwyddyn	(3,889)	(3,038)
Yn cael ei ychwanegu'n ôl		
Dibrisiant	6,275	6,680
Amhariad neu golled o ran asedau atodol	6,016	3,001
Enillion ar ôl cael gwared ar asedau atodol	(304)	
Taliadau Darpariaeth Pensiwn	(361)	(3,577)
Symudiad Croniad Gwyliau Blynnyddol	198	175
Gwarged Arian Parod Gweithredol ac eithrio Cyfalaf Gweithio	7,935	3,241

Dadansoddiad Incwm 2024-25



- Ffioedd dysgu a chontractau addysg
- Preswylfeydd, arlwyo a chynadleddau
- Grantiau a chontractau ymchwil
- Incwm arall
- Incwm TNE
- Grantiau cyrff cyllido

Dadansoddiad Gwariant 2024-25



- Adrannau Academaidd
- Ysgolion Academaidd
- Grantiau Ymchwil a Chontractau
- Gweinyddiaeth a Gwasanaethau Canolog
- Llety, Arlwyo a Chynadleddau
- Safleoedd
- Treuliau Eraill

Hylifedd ac Arian Parod

Roedd adnoddau arian parod a buddsoddi tymor byr y grŵp ar ddiwedd y flwyddyn yn £44.2m (2024: £42.9m) ac mae'n cynrychioli gwelliant yn erbyn y disgwyliadau a gyllidebwyd. Ariannwyd buddsoddiadau yn yr ystâd a'r seilwaith yn ystod y flwyddyn yn gyfan gwbl gan arian parod a gynhyrchwyd o weithgareddau gweithredu. Cyfanswm yr ad-daliadau benthyciadau yn ystod y flwyddyn oedd £1.95m, gan leihau dyled hirdymor y grŵp o £18.4m i £16.5m. Roedd y gymhareb gerio ar ddiwedd y flwyddyn yn 11.1% (2024: 12.7%). Roedd y gostyngiad cymedrol yn y gymhareb gerio o ganlyniad i gynnydd mewn incwm yn ystod y flwyddyn ynghyd ag ad-daliadau cyfalaf a oedd yn lleihau'r benthyciadau sy'n weddill. Mae'r sylfaen arian parod gref yn parhau i ddarparu sylfaen weithredol gadarn a sefydlog.

Y Rhagolwg Ariannol

Mae'r Brifysgol yn parhau i recriwtio'n dda ar draws myfyrwyr Cartref a Rhyngwladol a rhaglenni astudio. Mae datblygu ac ehangu rhaglenni 'canol blwyddyn' wedi bod yn llwyddiannus yn ariannol. Mae'r sylfaen gostau wedi'i hailgydbwyso a'i halinio ymhellach â chyflenwi gwasanaethau, gyda'r Brifysgol yn gosod cyllideb gwarged gymedrol yn 2025-2026. Rhagwelir y bydd cyfamodau banc yn cael eu bodloni ym mis Gorffennaf 2026 ac mae'r cronfeydd arian parod yn sefydlog.

Mae cyfraddau chwyddiant uwch yn parhau yn y system economaidd sy'n cyflwyno heriau gweithredol i weithgareddau'r Brifysgol a bydd angen rheoli'r sefyllfa ariannol yn ofalus ac yn barhaus. Mae ffioedd dysgu israddedig llawn amser yng Nghymru wedi cae cynyddu i £9,535 o fis Medi 2025, gan gysoni'r ffi a godir gan sefydliadau Cymru â'r hyn a godir gan sefydliadau Lloegr. Mae hyn i'w groesawu, ochr yn ochr â chyhoeddiad diweddar llywodraeth Cymru i godi'r cap ar ffioedd dysgu yng Nghymru ar gyfer 2026-27. Mae'r Brifysgol hefyd wedi amsugno effaith y cynnydd yng nghyfradd yswiriant gwladol y cyflogwyr o 13.8% i 15%, ynghyd â gostyngiad o £4,100 yn y trothwy cyflog lle mae yswiriant gwladol yn dod yn daladwy, o £9,100 i £5,000. Mae Llywodraeth Cymru wedi cyhoeddi na fydd yr Ardoll Myfyrwyr Rhyngwladol yn cael ei chymhwyso yng Nghymru, ac mae hynny i'w groesawu.

Statws Elusennol

Daeth y Brifysgol yn Elusen Gofrestredig (Rhif 1140762) ar 10 Mawrth 2011.

Aelodaeth Bwrdd y Llywodraethwyr

Amlinellir aelodaeth y Bwrdd ar gyfer y flwyddyn 1 Awst 2024 tan 31 Gorffennaf 2025 ar dudalen 17 yr adroddiad hwn.

Dros y cyfnod adrodd, hawliodd llywodraethwyr £4,454 mewn treuliau (2024: £2,965). Roedd hyn yn cynnwys eitemau megis milltiroedd, trafnidiaeth gyhoeddus a ffioedd parcio i alluogi teithio i gyfarfodydd a gweithgareddau eraill ar ran y Brifysgol. Ni wneir unrhyw daliadau eraill i ymddiriedolwyr. Mae gwybodaeth am drafodion trydydd parti cysylltiedig yn nodyn 7.

Archwilwyr annibynnol

Yr archwilwyr annibynnol allanol ar gyfer y flwyddyn oedd PricewaterhouseCoopers LLP. Yr archwilwyr mewnol ar gyfer y flwyddyn oedd TIAA Ltd.

Cyfle Cyfartal

Mae'r Brifysgol yn gweithio i sicrhau cydymffurfiaeth â deddfwriaeth cydraddoldeb ac mae wedi ymrwymo i integreiddio egwyddorion cydraddoldeb yn rhagweithiol yn ei holl weithgareddau. Mae Cynllun Cydraddoldeb Strategol wedi'i gytuno a'i weithredu. Mae'r Brifysgol yn weithgar wrth ehangu mynediad at addysg ac wrth ddarparu agwedd gynhwysol o ddysgu, addysgu ac ymchwil.

Iechyd a Diogelwch yn y Gwaith

Mae iechyd, diogelwch a llesiant staff a myfyrwyr yn hanfodol i lwyddiant y Brifysgol. Mae Pwyllgor Iechyd a Diogelwch y Brifysgol yn ystyried pob agwedd berthnasol ar iechyd, diogelwch a lles. Mae'r Pwyllgor yn derbyn adroddiadau monitro rheolaidd o archwiliadau cyfnodol o drefniadau rheoli iechyd a diogelwch ysgolion/unedau a mentrau a/neu faterion sy'n deillio o gyfarfodydd iechyd a diogelwch ysgolion/unedau. Yn ogystal, mae'r Pwyllgor yn lledaenu'r wybodaeth ddiweddaraf am deddfwriaeth a chanllawiau ar arfer da ac yn monitro lefelau damweiniau a salwch staff. Cyflwynir Cofnodion y Pwyllgor i'r Bwrdd Academiaidd ac mae adroddiadau iechyd a diogelwch i'w gweld ym Mhwyllgor Archwilio'r Brifysgol hefyd. Darperir Adroddiad Iechyd a Diogelwch Blynnyddol i Fwrdd y Llywodraethwyr drwy'r Pwyllgor Adnoddau, i'w alluogi i fodloni ei rwymedigaeth statudol i sicrhau cydymffurfiaeth â deddfwriaeth iechyd a diogelwch.

Datganiad Caethwasiaeth Fodern a Masnachu Pobl

Mae'r Brifysgol yn creu ac yn cyhoeddi datganiad Caethwasiaeth Fodern a Masnachu blynnyddol. Mae'r Brifysgol wedi ymrwymo i wella ein harferion busnes i frwydro yn erbyn caethwasiaeth fodern neu fasnachu mewn pobl yn ein cadwyni cyflenwi neu mewn unrhyw ran o'n busnes er mwyn sicrhau, lle bynnag y bo modd, nad ydym yn rhan o unrhyw achosion o dorri hawliau dynol. Mae polisïau a gweithdrefnau'r Brifysgol yn dangos ei hymrwymiad i weithredu'n foesebol a chydag uniondeb yn ei holl weithgareddau busnes, gan sicrhau cydymffurfiaeth â gofynion y Ddeddf Caethwasiaeth Fodern 2015. Mae'r swyddogaeth gaffael wedi bod â Pholisi 'Cadwyni Cyflenwi Moesegol' ar waith ers 2011. Caiff y Polisi ei adolygu a'i ddiweddarau yn unol ag amserlen adolygu polisi'r brifysgol a chafodd ei ddiwygio a'i ddiweddarau ddiwethaf ym mis Mawrth 2024 i sicrhau ei fod yn parhau i adlewyrchu arfer da perthnasol. Mae polisïau a gweithdrefnau gweithle'r Brifysgol wedi'u hadolygu a'u diwygio i sicrhau eu bod yn adlewyrchu bwriad Cod Ymarfer 'Cyflogaeth Foesebol yn y Gadwyn Gyflenwi' Llywodraeth Cymru. Mae'r polisïau a'r gweithdrefnau hyn yn dangos ymrwymiad y Brifysgol i weithredu'n foesebol a chydag uniondeb yn ei holl berthnasau busnes trwy helpu i sicrhau nad yw caethwasiaeth fodern a masnachu mewn pobl yn digwydd o fewn ei gweithluoedd neu weithgareddau busnes yn y DU ac yn rhyngwladol.

Cafodd y Brifysgol ei hachredu fel cyflogwr Cyflog Byw gan y Living Wage Foundation ym mis Tachwedd 2019 ac mae wedi talu'r gyfradd Cyflog Byw fel isafswm i'r holl staff ers mis Awst 2018. Yn ystod y flwyddyn a gwmpesir gan yr adroddiad hwn, ymrwymodd y Brifysgol i sicrhau bod graddfeydd cyflog yr holl staff ar y Cyflog Byw Gwirioneddol neu'n uwch, a bod pob contractwr allanol allweddol sy'n gweithio yn y brifysgol yn cael y Cyflog Byw. Mae canllawiau a deunyddiau hyfforddi newydd, i godi ymwybyddiaeth o gaethwasiaeth fodern, wedi'u lansio ar fewnrwyd y Brifysgol a chafodd deunyddiau hyfforddi ac arweiniad presennol ar gyfer staff newydd eu diweddarau a'u diwygio yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf.

Datganiad Deddf Cyllid Troseddol

Mae'r Brifysgol a'i his-gwmnïau wedi ymrwymo i sicrhau nad yw ei gweithwyr, ei hasiantau a phobl gysylltiedig eraill sy'n gweithredu ar ei rhan yn hwyluso efadu trethi gan barti arall. Mae'r Brifysgol yn adolygu ei risgiau

a'i phrosesau a'i gweithdrefnau cysylltiedig yn rheolaidd i sicrhau bod pob cam yn cael ei gymryd i atal efadu trethi. Mae'r Brifysgol yn cynnwys risg efadu trethi ar ei Chofrestr Risg. Mae'r risg yn cael ei hadolygu a'i diweddarau deirgwaith y flwyddyn. Mae hyn yn cynnwys adolygu rheolaethau i liniaru risgiau. Mae'r Brifysgol yn adolygu ei pholisïau a'i chanllawiau mewn perthynas â'r Ddeddf Cyllid Troseddol yn rheolaidd, yn unol â pholisïau tebyg (Gwrth-lwgrwobrwyo, Gwrth-dwyll a Llygrediaeth, polisïau Gwrth-wyngalchu Arian a Rheoliadau Ariannol).

Ymrwymiad i Gynaliadwyedd

Mae'r Brifysgol wedi ymrwymo i leihau ei heffaith ar yr hinsawdd a'r amgylchedd. Mae'r Cyngor wedi mabwysiadu ymrwymiad corfforaethol i gyflawni allyriadau nwyon tŷ gwydr net-sero ar gyfer Cwmpasau 1-2 erbyn 2030, ochr yn ochr â tharged ychwanegol o ostyngiad o 30% mewn allyriadau carbon erbyn 2030 yn erbyn llinell sylfaen 2018/19 (y flwyddyn lawn olaf cyn y pandemig). Mae'r targedau hyn yn cyd-fynd ag uchelgais Llywodraeth Cymru i'r sector cyhoeddus gyflawni sero net erbyn 2030.

Mae cynnydd yn erbyn targedau carbon yn cael ei gasglu a'i adrodd gan dîm Amgylcheddau'r Brifysgol. Cyflwynir y data i'r Asiantaeth Ystadegau Addysg Uwch yn flynyddol, ar y cyd ag adrodd i Fwrdd y Llywodraethwyr ar gynnydd. Cynhelir archwiliad blynnyddol fel rhan o oruchwyliaeth ISO 14001.

Mae ein Cynllun Rheoli Carbon 2024-2030 yn nodi'r llinell sylfaen, y targedau, y camau gweithredu a'r dull cyflawni. Mae'r ddarpariaeth wedi'i hategu gan arweinyddiaeth a llywodraethu clir, dadansoddi a chynllunio cadarn, ac ymgysylltiad gweithredol â chydweithwyr a rhanddeiliaid.

Rheolir effeithiau amgylcheddol drwy ein System Rheoli Amgylcheddol (EMS) sydd wedi'i hachredu gan ISO 14001. Mae amcanion a thargedau'n cael eu gosod yn flynyddol, mae perchnogion yn adrodd bob tymor, ac mae'r system yn cael ei harchwilio'n allanol i sicrhau'r sefyllfa bob blwyddyn. Mae'r System Rheoli Amgylcheddol (EMS) yn cwmpasu holl weithgareddau'r Brifysgol—o ynni a chyfleustodau i wastraff ac ailgylchu—ac yn ymgorffori addysg ar gyfer datblygu cynaliadwy (ADC) o fewn y cwriclewm, ymchwil a menter.

Bydd buddsoddiad dros y blynnyddoedd nesaf yn blaenoriaethu lleihau'r galw am ynni, cynhyrchu ar y safle, cael gwared ar systemau nwy, ac adnewyddu ac ailbwrpasu adeiladau a chyfleusterau presennol, yn hytrach nag adeiladu newydd, er mwyn lleihau carbon gydol oes. Deon Ysgol Gelf a Dylunio Caerdydd yw'r arweinydd gweithredol dros gynaliadwyedd.

Datganiad Budd Cyhoeddus o'r Effaith ar yr Hinsawdd

Fel elusen addysgol, mae'r Brifysgol yn hyrwyddo budd cyhoeddus drwy alluogi dysgu cydweithredol a gweithredu ar y cyd ar yr hinsawdd a chynaliadwyedd i fyfyrwyr, staff a'r gymuned ehangach.

Ar y campws rydym wedi cychwyn amrywiaeth o gynlluniau lleihau ynni a charbon, wedi cynyddu ein gosodiadau ynni adnewyddadwy ffotofoltäig solar 548% o 40kWp i 259kWp, wedi bod yn disodli boeleri nwy gyda phympiau gwres, wedi disodli goleuadau gwynias gyda goleuadau effeithlon o ran ynni, ac wedi rhedeg fflyd o gerbydau trydan. Rydym yn ehangu sgiliau a chyfranogiad drwy Weithdai Atgyweirio, Diwrnodau Cymunedol, Gweithdai Gwyrdd a Chasglu Sbwriel, ac rydym yn darparu hyfforddiant Llythrennedd Carbon i staff a myfyrwyr.

Rydym wedi ein hachredu gan Fasnach Deg, yn gyflogwr Cyflog Byw, ac yn dal sgôr 3 seren Cymdeithas Bwytaï Cynaliadwy (Bwyd Wedi'i Wneud yn Dda) am arferion bwyd cynaliadwy. Rydym yn cefnogi amgylcheddau mwy diogel a thecach drwy'r addewid Methu Prynu Fy Nhawelwch ac wedi cynnig lleoliadau gwaith cynaliadwyedd i fyfyrwyr.

Yn rhanbarthol, rydym yn aelodau o EAUC a Bwrdd Argyfwng Hinsawdd Un Caerdydd, gan bartneru ar draws rhanbarth Caerdydd. Mae ein rhaglen Rhyngrwyd Pethau (IoT) yn gwella dealltwriaeth o ddefnydd gofod a pherfformiad adeiladau, gan alluogi osgoi carbon drwy leihau'r angen am adeiladu newydd ac arwain gwelliant stoc bresennol. Mae canfyddiadau wedi cael eu cyhoeddi a'u rhannu'n allanol i gefnogi datgarboneiddio'r sector cyhoeddus yn ehangach.

Mae ein gwaith cynharach gan ddefnyddio technolegau Rhyngrwyd Pethau (IoT) i lywio ein dealltwriaeth o ddefnydd a pherfformiad gofod wedi arwain at ostyngiad sylweddol mewn cynlluniau i adeiladu adeiladau newydd, ac wedi llywio ein blaenoriaethu ar gyfer gwella'r stoc bresennol. Mae canfyddiadau'r gwaith hwn wedi'u nodi drwy gyhoeddiadau academiaidd a'u cyflwyno'n allanol gan arwain at gydnabyddiaeth gyhoeddus drwy wobrau traws-sector, lle rydym wedi rhannu cyfleoedd i leihau carbon a chost yr ydym yn credu sy'n berthnasol ar draws yr ystâd gyhoeddus a thu hwnt.

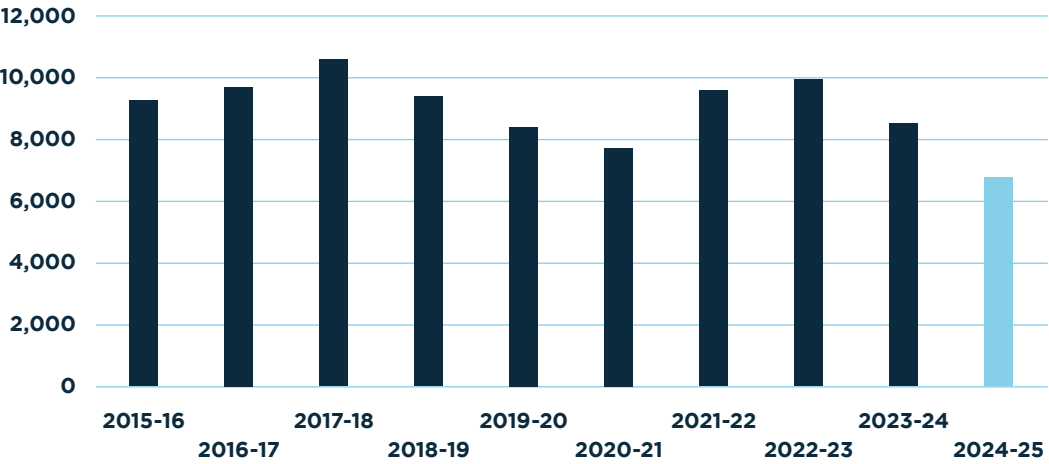
Datganiad o'r Effaith ar yr Hinsawdd

Yn ystod y flwyddyn, sefydlodd y Brifysgol dim Gweithredu Hinsawdd o fewn portffolio Amgylcheddau'r Brifysgol i gydlynu ymgysylltiad myfyrwyr a staff, gwasanaethau proffesiynol a gweithgaredd academiaidd sy'n gysylltiedig â chynaliadwyedd a lleihau carbon. Ymunodd Pennaeth Gweithredu Hinsawdd ym mis Tachwedd 2025.

Effeithlonrwydd gweithredol

Yn dilyn ein gwaith yn y flwyddyn academiaidd flaenorol i ddeall y defnydd o le, nodwyd datgysylltiad rhwng meddiannaeth adeiladau a'r defnydd o ynni. Er bod ein defnydd o ynni eisoes yn is na meincnodau'r sector, cyflawnodd ein menter "Haneru'r Hanner" a ddeilliodd o hyn ostyngiad o dros 20% mewn nwy, dros 7% mewn trydan, a thros 11% mewn dŵr (blwyddyn academiaidd 2024/25 o'i gymharu â 2023/24), gan gynhyrchu arbedion o dros £1.0m o'i gymharu â gwariant cyfleustodau'r flwyddyn flaenorol. Cyfanswm yr ynni a arbedwyd oedd 2.2 GWh ac roedd dŵr a arbedwyd yn cynnwys 9,776m³. Mae'r graff isod yn dangos y defnydd nwy blynyddol ar draws yr ystâd, gan ddangos graddfa'r gostyngiad yn ystod y 12 mis blaenorol.

Nwy naturiol ac eithrio'r hyn sy'n cael ei ddefnyddio ar gyfer uned CHP (cWya)



Mae'r ymchwil a gwblhawyd o ran ein gwasanaethau proffesiynol yn datgelu'n raddol raddfa'r datgysylltiad rhwng meddiannaeth ac ynni ar draws yr amgylchedd adeileidig. Mae'r ymchwil hon, ynghyd â'n llwyddiant i leihau cost ynni a charbon yn gyflym heb yr angen am fuddsoddiad cyfalaf sylweddol, uwchraddio'r grid na chaniatâd cynllunio, wedi arwain at ddatblygu prosiect peilot Cam 2, i greu offeryn meincnodi adeiladau i ddatgelu gwastraff ynni y tu allan i oriau gwaith. Mae'r fenter wedi arwain at gytundebau rhannu data gyda 12 prifysgol sy'n cymryd rhan, gan gynnwys pob un o'r wyth prifysgol yng Nghymru. Yn ogystal â lleihau ein defnydd, mae ein capasiti ffotofoltäig solar wedi ehangu 548% yn ystod y flwyddyn, o 40 kWp i 259 kWp (-6.5x, +548%), gan leihau dibyniaeth ar y grid a'r galw ymhellach.

Perfformiad a chydabyddiaeth.

Roedd y Brifysgol yn 12fed yng Nghynghrair Werdd People and Planet 2024-25 (allan o 149 o brifysgolion) a chyflawnodd Bwyd Da - 3 seren gyda sgoriau eithriadol (98% Cymdeithas; 95% Amgylchedd). Rydym hefyd yn dal statws Masnach Deg.

Cafodd ein gwaith cynharach ar ddefnyddio gofod a arweiniodd at osgoi carbon sylweddol ei gydnabod fel Enillydd y Cyflymydd Arloesi yng Ngwobrau TechFest Newyddion Adeiladu, Arfer Gorau Rheoli Asedau yng Ngwobrau Adeiladu Digidol, a Gwobr Arian ym Menter Effaith Cynaliadwyedd AUDE. Rydym yn aros am ganlyniad ein rhestr fer ar gyfer Gwobrau Addysg Uwch y Times 'Cyfraniad Rhagorol at Arweinyddiaeth Amgylcheddol, a'r Defnydd Gorau o Dechnoleg yn TechFest: Lleihau Carbon mewn Adeiladu a Rheolaeth yn ymwneud â'n menter Haneru'r Hanner.

Partneriaethau a chynllunio

Rydym yn bartner gweithredol i Fwrdd Argyfwng Hinsawdd Cyngor Caerdydd ac yn gweithio gyda Gwasanaeth Ynni Llywodraeth Cymru ar opsiynau ariannu, ar ôl sicrhau grant Ynni Cymru ar gyfer cynllun microgrid cerrynt uniongyrchol, ac yn aros am ganlyniad ein cais am fenthyciad llog isel ar gyfer Rownd 2 Digarbon a fyddai'n ariannu'r gwaith adnewyddu i floc S a gosod capasiti batri a ffotofoltäig solar sylweddol pellach.

Polisïau a buddsoddiad

Mae'r Brifysgol yn cynnal polisïau sy'n cwmpasu Teithio Busnes; Buddsoddi a Bancio Moesegol; Cadwyni Cyflenwi Moesegol; Masnach Deg; Caffael Cynaliadwy; Aer Glân; Rheoli Ynni a Charbon; Cysur Thermol; Amgylchedd a Chynaliadwyedd; Bwyd Cynaliadwy; a Bwyd Môr Cynaliadwy. Mae buddsoddiad cyfalaf yn canolbwyntio ar reolaethau sy'n gysylltiedig â meddiannaeth, uwchraddio systemau gwresogi, cyflwyno goleuadau LED yn gynhwysfawr, awyru mecanyddol lle bo'n briodol, ac ailosod gwresogi dŵr nwy gyda gwresogyddion pwynt defnydd a phympiau gwres trydan, yn amodol ar yr adnoddau sydd ar gael.

Datganiad Budd Cyhoeddus

Mae Prifysgol Metropolitan Caerdydd yn darparu graddau a gydnabyddir yn broffesiynol, ynghyd ag ymchwil ac arloesi effeithiol, mewn celf a dylunio, busnes a rheoli, addysg a gwasanaethau cyhoeddus, chwaraeon a gwyddorau iechyd, a thechnolegau a pheiranneg. Mae Prifysgol Metropolitan Caerdydd yn falch o fod wedi cael ei henwi'n Brifysgol y Flwyddyn y DU ac Iwerddon y Timers Higher ar gyfer 2021-22 a'i henwi'n brifysgol orau'r DU am gynaliadwyedd yng Nghynghrair Werdd 2024/25 People and Planet, sef yr unig dabl cynhwysfawr ac annibynnol o holl brifysgolion y DU sydd wedi'i raddio yn ôl perfformiad amgylcheddol a moesegol.

Mae'r Brifysgol yn ceisio datblygu addysg uwch ac ymchwil yn y De-ddwyrain, Cymru, y DU ac yn rhyngwladol. Ei hamcan elusennol yw ysbrydoli a galluogi unigolion, sefydliadau a chymunedau i lwyddo drwy arloesi mewn dysgu, ymchwil a menter o ansawdd uchel. Mae budd yr amcan elusennol hwn yn deillio o ddatblygiad deallusol unigolion a thrwy roi'r cyfle iddynt ymuno â bywyd proffesiynol mewn llawer o feysydd darpariaeth gyhoeddus a phreifat. Y buddiolwyr yw'r cyhoedd y mae addysg ar gael iddynt. Mae darpariaeth y Brifysgol yn cyd-fynd â strategaeth Llywodraeth

Cymru ar gyfer addysg uwch ac mae'n gwasanaethu budd y cyhoedd drwy gyfrannu at adfywio rhanbarthol, diogelu'r amgylchedd a hyrwyddo cyfiawnder cymdeithasol.

Mae'r Brifysgol yn cynnig cyrsiau mewn amrywiaeth o bynciau gan gynnwys iechyd a gofal cymdeithasol, addysg athrawon a rheolaeth amgylcheddol, gyda thros 50 o gyrff proffesiynol yn achredu ei chysiau. Mae'n ymgysylltu â phartneriaid ym myd busnes, y sector cyhoeddus a chymunedau mewn ffyrdd amrywiol hefyd. Yn benodol, mae'r Brifysgol wedi gwneud y canlynol yn ystod 2024/25:

- Cyraedd carreg filltir deng mlynedd o weithio gyda Chymuned y Met, menter sydd wedi newid bywydau miloedd o unigolion ledled Caerdydd drwy wella iechyd a lles drwy chwaraeon. Mae'r Brifysgol yn falch o weithio gyda Chyngor Caerdydd, Chwaraeon Cymru, Bwrdd Iechyd Prifysgol Caerdydd a'r Fro, y Comisiwn Heddlu a Throsedd, Cronfa Ymddiriedolaeth Ieuencid a Chwaraeon Anabled Cymru. Mae'r bartneriaeth hon yn hanfodol wrth gyfrannu at Gymru iach a gweithgar drwy weithio gydag amrywiaeth o grwpiau cymunedol, gan gynnwys ysgolion, pobl

- ddigartref, pobl anabl, ffoaduriaid ac oedolion hŷn.
- Parhau i ddatblygu ein rhaglen Campws Agored, sy'n bartneriaeth rhwng Chwaraeon Met, YChGIC a Chyngor Dinas Caerdydd. Cynhaliodd y rhaglen dros 4,000 o bobl a fu'n cymryd rhan mewn gweithgareddau'n ymwneud â'r cwricwlwm a thros 4,300 o bobl a fu'n cymryd rhan mewn gweithgareddau allgyrsiol o 42 o ysgolion lleol, ar draws wyth grŵp blwyddyn.
 - Cymryd ran, fel rhan o'i raglen ehangu mynediad, yn y Fenter Ymestyn yn Ehangach sy'n annog pwysigrwydd dysgu ymhlith ardaloedd a ysgolion yn Ne-ddwyrain Cymru sydd yn chwartzel isaf Mynegai Amddifadedd Lluosog Cymru. Manteisiodd dysgwyr sy'n oedolion hefyd ar gyrsiau blasu am ddim fel rhan o ymrwymiad i sicrhau bod pobl o unrhyw oedran, cefndir neu grŵp ethnig yn cael cyfle teg a chyfartal i gael mynediad at Addysg Uwch.
 - Sicrhau cyllid, gyda Phrifysgol Abertawe, i ddod ag ymchwilwyr, gweithwyr iechyd proffesiynol, cynrychiolwyr cleifion, ac eraill ynghyd i wella atal, diagnosis a thrin clefyd cardiofasgwlaidd yng Nghymru a thu hwnt. Mae hyn yn cynrychioli cam sylweddol ymlaen yn y frwydr yn erbyn clefyd cardiofasgwlaidd.
 - Gweithredu clinigau Adsefydlu Cardiaidd, Rhagsefydlu Canser ac Ymarfer Corff er lechyd a gefnogwyd gan fyfyrwyr israddedig ac ôl-raddedig. Mae'r rhain wedi cyrraedd dros 2,340 o bobl.
 - Gweithio gyda Llywodraeth Cymru i ddarparu Partneriaethau Trosglwyddo Gwybodaeth fel rhyngwyneb effeithiol rhwng y byd academiaidd a busnesau Cymru - gan ddarparu mynediad at ymchwil, datblygu, arbenigedd, cyfleusterau a gwybodaeth i ystod eang o fusnesau sy'n cael eu harwain gan dechnoleg.
 - Lansio'r Ganolfan Ymchwil Lleferydd, Clyw a Chyfathrebu gan ddod ag arbenigedd ynghyd mewn ymchwil therapi lleferydd ac iaith clinigol; clyw iach a chlyw â nam; a datblygiad dwyieithog ac amlieithog. Bydd hyn yn gwneud gwahaniaeth gwirioneddol i ddefnyddwyr gwasanaethau, gan sicrhau bod y gwasanaethau a dderbynnir yn effeithiol, yn effeithlon ac wedi'u llywio gan dystiolaeth o ymchwil o ansawdd uchel.
 - Parhau â cham nesaf y Rhaglen Helix - menter a ariennir gan Lywodraeth Cymru - lle mae Canolfan

- Diwydiant Bwyd ZERO2FIVE Met Caerdydd yn darparu mynediad i gwmnïau bwyd a diod yng Nghymru at gyfleusterau yn ogystal â chymorth technegol a masnachol. Mae'r rhaglen Cymru gyfan hon wedi cyflawni effaith o £676 miliwn ar gyfer sector bwyd a diod yng Nghymru ers 2016.
- Parhau i hyrwyddo llesiant myfyrwyr ar y cyd ag Undeb Myfyrwyr Met Caerdydd. Cafodd gwaith ar leihau niwed a'r gefnogaeth a'r addysg a ddarperir i fyfyrwyr ar yr effeithiau a'r risgiau sy'n gysylltiedig â defnyddio cyffuriau ac alcohol ei gydnabod yng Ngwobrau Iechyd Meddwl a Llesiant Cymru 2024.
 - Rhannu canfyddiadau o astudiaeth glinigol i COVID hir sy'n tynnu sylw at fewnwelediadau biofeddygol newydd a allai helpu i symud ymchwilwyr yn agosach at ddod o hyd i driniaeth i gleifion sy'n byw gyda'r cyflwr.
 - Defnyddio ei chyfleusterau chwaraeon i ddarparu rhaglenni chwaraeon iau i blant lleol a chyfleusterau hyfforddi ar gyfer pob lefel o athletwr, a thrwy hynny gefnogi cyfranogwyr o'r radd flaenaf mewn amrywiaeth o chwaraeon cenedlaethol a rhyngwladol. Lansiodd y Brifysgol 'Game Changers', rhaglen beilot sy'n meithrin hyder a sgiliau arweinyddiaeth pobl ifanc ledled Caerdydd trwy weithdai gweithgarwch corfforol.
 - Cefnogi dros 100 o blant yr wythnos trwy raglen hyfforddi tenis iau lewyrchus a lansiwyd menter tenis gymunedol newydd wedi'i lleoli yng Nghaeau Llandaf fel rhan o Strategaeth Parciau Tennis Cymru.
 - Gweithredu Cynllun Benthycwyr Cymunedol, sy'n rhoi mynediad uniongyrchol i'r cyhoedd at gasgliadau llyfrgell y Brifysgol, gan eu galluogi i fenthycu llyfrau neu ddeunyddiau addysgol clyweledol eraill.
 - Cefnogi sefydliadau cyhoeddus a thrydydd sector yn Rhanbarth Prifddinas Caerdydd a Rhanbarth Dinas Bae Abertawe i ddatblygu atebion gwasanaeth newydd a darparu manteision economi gylchol. Mae Cymunedau Arloesi Economi Gylchol (CEIC), prosiect cydweithredol rhwng Met Caerdydd a Phrifysgol Abertawe, wedi cefnogi 191 o ymarferwyr ar draws 81 o sefydliadau i gyd-gynhyrchu atebion ar gyfer sero net a'r economi gylchol. Mae'r prosiect wedi creu 28 o arloesiadau sydd wedi arbed mwy na £100,000 a thros 2,600kg o allyriadau CO2.
 - Cynnal yr Arddangosfa Greadigol flynyddol, sydd bellach yn ei hwythfed flwyddyn, gan alluogi plant o

- dros 60 o ysgolion i rannu eu gwaith celf gyda'i gilydd, rhieni, a'r cyhoedd ehangach.
- Parhau i gefnogi Volunteer Zambia yn ei 20fed flwyddyn, gan wella ansawdd bywyd ieuenctid Zambia trwy chwaraeon a gweithgareddau hamdden. Mae'r fenter chwaraeon ryngwladol arloesol hon wedi grymuso dros 160,000 o bobl ifanc ledled Sambia a'r DU ers ei lansio yn 2005.
 - Cynnal Diwrnodau Cymunedol sy'n dod â chymuned y campws ynghyd ac yn ymgysylltu â'i chymdogion a'r cymunedau cyfagos. Mae'r digwyddiadau hyn yn codi ymwybyddiaeth ac yn hyrwyddo gweithio mewn partneriaeth â masnachwyr lleol, elusennau a busnesau bach sy'n gweithredu ochr yn ochr â gweithgareddau'r Brifysgol. Mae Met Caerdydd hefyd yn cynnig cyfle i fyfyrwyr, staff a'r gymuned fynychu Caffis Atgyweirio am ddim, a chymryd rhan mewn sesiynau casglu sbwriel yn yr ardaloedd o amgylch pob Campws.
 - Wedi sicrhau cyllid i wella sgiliau darllen plant ysgolion cynradd Cymru. Bydd y prosiect hwn yn addasu 'Strategaethau Dysgu â Chymorth Cyfoedion' (PALS) i gyd-fynd â Chwricwlwm Cymru a gofynion yr iaith Gymraeg. Canfuwyd bod gweithredu mewn gwledydd eraill wedi gwneud, ar gyfartaledd, ddau fis o gynnydd ychwanegol mewn darllen, gan ddisgyblion a gafodd addysg PALS.
 - Cymryd rhan yn Step into Sport - prosiect arloesol a ddatblygwyd rhwng Chwaraeon Met Caerdydd ac Ymddiriedolaeth Ieuenctid Heddlu De Cymru. Mae'r rhaglen hon yn defnyddio pŵer chwaraeon i fynd i'r afael â throseddu gan bobl ifanc, gan gynnig ymyriadau cynnar i leihau troseddu a hyrwyddo dyfodol cadarnhaol. Eleni gwelwyd gwaith Liam Mackay, Cydlynnydd Chwaraeon Cyfiawnder Ieuenctid, yn cael ei gydnabod am gyfraniadau rhagorol wrth iddo gael ei enwi'n enillydd Gwobr Arwr Tawel Personoliaeth Chwaraeon y Flwyddyn y BBC 2024 Cymru.
 - Mewn partneriaeth ag Iechyd Cyhoeddus Cymru, cyflwynodd Met Sport y rhaglen iechyd cymunedol Symud Mwy i fynd i'r afael ag anweithgarwch a chael pobl i symud mwy. Mae hyn yn cynnwys cynlluniau sy'n annog oedolion hŷn i symud mwy a gwella eu hiechyd corfforol a meddyliol.
 - Gwella'r ddarpariaeth o gefnogaeth ar gyfer anafiadau chwaraeon i helpu'r gymuned ehangach, staff a myfyrwyr. Mae'r cydweithrediad hwn yn gweld integreiddio Clinig Anafiadau Chwaraeon presennol

- Met Caerdydd â Chlinig Anafiadau Chwaraeon Athletau Cymru sydd newydd ei sefydlu, gan sicrhau gwasanaethau adsefydlu hygyrch o ansawdd uchel i athletwyr o bob lefel.
- Lansio amrywiaeth o gyrsiau byr celf a dylunio gyda'r nos a phenwythnosau sy'n agored i bob gallu, gan roi cyfle i'r gymuned ehangach hogi eu sgiliau a chael mynediad at y cyfleusterau arbenigol yn yr Ysgol Gelf a Dylunio.
 - Mewn partneriaeth â Bws Caerdydd i ddarparu gwasanaeth bysiau MetWibiwr. Mae hwn yn wasanaeth â chymhorthdal sy'n darparu llwybrau ychwanegol ar draws y ddinas i fyfyrwyr y brifysgol a'r cyhoedd.
 - Hwyluso côr affasia cymunedol a fu'n cefnogi pobl â strôc a chyflyrau niwrolegol eraill, fel clefyd Parkinson. Dangosodd cynllun peilot blaenorol sawl budd i gleifion, gan gynnwys hwyliau gwell a gwelliannau canfyddedig i'w cyflyrau.
 - Drwy Gronfa Ffyniant a Rennir y DU, mae'r Brifysgol wedi cefnogi dros 3,000 o ddysgwyr, ysgolion a busnesau ledled De Cymru gyda hyfforddiant sgiliau digidol, gan gynorthwyo gweithredu'r cwricwlwm a chystadleurwydd y gweithlu. Darparodd y Rhwydwaith Cymorth Dysgu Technoleg Ddigidol (DTLSN) hyfforddiant am ddim mewn meysydd fel AI, seiberddiogelwch, a chodio, gwella hyder athrawon mewn Cyfrifiadureg, hyrwyddo cydraddoldeb rhywedd mewn STEM, a gwella rhagolygon swyddi a gwydnwch mewn ardaloedd gwledig a difreintiedig.

Yn ystod y flwyddyn, roedd myfyrwyr sy'n hanu o Gymru yn y Brifysgol yn gallu cael Grant Dysgu'r Cynulliad ac roedd myfyrwyr sy'n hanu o Loegr yn gallu cael y Grant Cynhaliath; roedd y Brifysgol yn cynnig ei bwrsariaethau ei hun hefyd. Roedd amryw o gynlluniau eraill ar gael hefyd i gynorthwyo myfyrwyr i gael mynediad at addysg uwch, a gweinyddodd y Brifysgol gronfa wrth gefn ddewisol ar gyfer y rhai a oedd angen cymorth ariannol i barhau â'u hastudiaethau. Cynigiodd y Brifysgol bob math o sesiynau blasu achrededig mewn canolfannau allgymorth a phrosiectau pwrpasol gyda'r nod o godi dyheadau ymysg cymunedau difreintiedig/heb gynrychiolaeth ddigonol.

Yn yr un modd â chorfforaethau addysg uwch elusennol eraill yn y DU, mae'r Brifysgol yn cael ei goruchwyllo gan Fwrdd Llywodraethwyr, a'r rhan fwyaf ohonynt yn ddi-dâl ac fel arall yn annibynnol ar y Brifysgol. Mae Bwrdd y Llywodraethwyr yn cynnwys cynrychiolaeth o blith staff a myfyrwyr.

Cyfrifoldebau Bwrdd y Llywodraethwyr mewn perthynas â'r Adroddiad Blynyddol a'r Datganiadau Ariannol

Yn unol â Deddf Diwygio Addysg 1988, Bwrdd y Llywodraethwyr sy'n gyfrifol am y defnydd effeithiol ac effeithlon o adnoddau, solfedd y Brifysgol ac am ddiogelu ei hasedau. I'r perwyl hwn, mae'r Bwrdd yn gyfrifol am gadw cofnodion cyfrifyddu digonol i ddangos ac esbonio trafodion y Brifysgol a datgelu sefyllfa ariannol y Brifysgol. Mae'n gyfrifol am nodi'r rheolaethau mewnol sy'n angenrheidiol ar gyfer paratoi datganiadau ariannol sy'n rhydd o gamddatganiadau perthnasol, boed hynny oherwydd twyll neu gamgymeriad, ac i atal a chanfod twyll ac afreoleidd-dra arall a allai ddigwydd.

Erthyglau Llywodraethu a'r Offeryn Llywodraethu yw'r dogfennau cyfreithiol sy'n rheoli'r ffordd mae Met Caerdydd yn ymddwyn ac yn gweithredu. Mae'r dogfennau hyn yn egluro cyfrifoldebau allweddol Bwrdd y Llywodraethwyr, yr Is-Ganghellor a'r Bwrdd Academaidd, a'r sail ar gyfer dirprwyo'r cyfrifoldebau hyn, yn ogystal â rheolau gweithdrefnol.

Mae'r Bwrdd wedi mabwysiadu Datganiad o Gyfrifoldeb Sylfaenol, fel yr argymhellwyd gan Bwyllgor Cadeiryddion y Brifysgol, a gyhoeddir ar wefan y Brifysgol. Mae'n egluro prif gyfrifoldebau Bwrdd y Llywodraethwyr ym Met Caerdydd.

Mae'r Bwrdd yn gyfrifol am gymeradwyo'r Gyllideb Flynyddol, y Datganiadau Ariannol Blynyddol a'r Cynllun Strategol Corfforaethol. Mae Bwrdd y Llywodraethwyr wedi sefydlu Pwyllgor Adnoddau sydd ag awdurdod dirprwyedig gan y Bwrdd mewn perthynas â materion ariannol. Fodd bynnag, ni all y Bwrdd ddirprwyo cymeradwyaeth y Gyllideb Flynyddol na'i phrif gyfrifoldeb dros solfedd y Brifysgol. Y Llywydd a'r Is-Ganghellor yw Swyddog Cyfrifyddu dynodedig y Brifysgol ac mae'n gyfrifol i'r Bwrdd am baratoi cyllidebau a datganiadau ariannol blynyddol ac am reoli adnoddau o fewn y cyllidebau hynny. Ac eithrio pan gânt eu darparu i'r gwrthwyneb, gall y Llywydd a'r Is-Ganghellor ddirprwyo swyddogaethau yn unol â'r Cynllun Dirprwyo a gymeradwywyd gan Fwrdd y Llywodraethwyr, ond ni all ddirprwyo cyfrifoldeb ac atebolrwydd yn y pen draw, i staff eraill.

Mae'r Bwrdd yn gyfrifol am baratoi'r Adroddiad Blynyddol a'r Datganiadau Ariannol yn unol ag Arferion Cyfrifyddu a Dderbynnir yn Gyffredinol yn y Deyrnas Unedig (Safonau Cyfrifyddu'r Deyrnas Unedig, sy'n cynnwys FRS 102 "Y Safon Adrodd Ariannol sy'n berthnasol yn y DU a Gweriniaeth Iwerddon" a chyfraith berthnasol), y Cyfarwyddyd Cyfrifon a gyhoeddwyd gan CCAUC, y Datganiad o Arferion a Argymhellir: Cyfrifyddu ar gyfer Sefydliadau Addysg Bellach ac Uwch (2019), Deddf Elusennau 2011 a safonau cyfrifyddu perthnasol eraill.

Mae'n ofynnol i Fwrdd y Llywodraethwyr baratoi datganiadau ariannol sy'n rhoi darlun gwir a theg o sefyllfa ariannol y Grŵp a'r Brifysgol a'u hincwm a'u gwariant, enillion a cholledion a newidiadau mewn cronfeydd wrth gefn ar gyfer y cyfnod hwnnw. Wrth baratoi pob un o'r datganiadau ariannol, mae'n ofynnol i'r brifysgol sicrhau:

- bod polisiau cyfrifyddu addas yn cael eu dewis a'u cymhwyso'n gyson.
- bod dyfarniadau ac amcangyfrifon yn rhesymol ac yn ddoeth.
- bod safonau cyfrifyddu cymwys y DU a'r Datganiad o Arferion a Argymhellir wedi'u dilyn, yn amodol ar ddatgelu ac esbonio unrhyw ymadawiadau perthnasol yn y datganiadau ariannol.
- bod sail busnes hyfyw cyfrifyddu yn briodol.

Yn ogystal, mae'r Bwrdd yn gyfrifol am sicrhau:

- bod cronfeydd o ffynonellau allanol, a weinyddir gan y Brifysgol at ddibenion penodol, wedi'u rheoli a'u defnyddio'n briodol.
- bod incwm wedi'i ddefnyddio yn unol â Chod Rheolaeth Ariannol CCAUC.
- bod grantiau'r Cyngor Cyllido wedi'u defnyddio'n unol â'r telerau ac amodau sydd ynghlwm wrthynt a'u defnyddio at y dibenion y cawsant eu derbyn ar eu cyfer.

- bod adnoddau a gwariant y Brifysgol yn ddiogel ac yn cael eu rheoli'n ddarbodus, yn effeithlon ac yn effeithiol.
- bod asedau'r Brifysgol yn cael eu diogelu i atal a chanfod twyll ac afreoleidd-dra arall.
- bod rheolaethau ariannol a rheoli priodol ar waith i ddiogelu arian cyhoeddus ac arian o ffynonellau eraill.

- bod y Brifysgol yn darparu Rheoliadau Ariannol mewnol sy'n diffinio cyfrifoldebau dirprwyedig, gyda gofynion ffurfiol wedi'u diffinio'n glir ar gyfer cymeradwyo a rheoli gwariant, gyda phenderfyniadau buddsoddi'n destun gwerthuso ac adolygu manwl. Mae'n cwblhau prosesau cynllunio a chyllidebu cynhwysfawr, sy'n integreiddio paratoi cyllidebau incwm, gwariant a chyfalaf blynyddol. Cynnal adolygiadau rheolaidd o berfformiad pob un o unedau cynllunio a chyllidebu'r Brifysgol, gan gynnwys adolygiadau misol o ganlyniadau ariannol sy'n cynnwys adrodd amrywiant a diweddarau rhagolygon.

Cafodd Adroddiad Bwrdd y Llywodraethwyr ei gymeradwyo gan Fwrdd y Llywodraethwyr ar 26 Tachwedd 2025 a'i lofnodi ar ran y Bwrdd gan

John Taylor (CBE)
Cadeirydd Bwrdd y Llywodraethwyr

Yr Athro Rachael Langford
Llywydd ac Is-Ganghellor

Adroddiad yr archwilwyr annibynnol i Gorff Llywodraethu Prifysgol Metropolitan Caerdydd (y “brifysgol”)

Adroddiad ar yr archwiliad o'r datganiadau ariannol

Barn

Yn ein barn ni, mae datganiadau ariannol grŵp Prifysgol Metropolitan Caerdydd a datganiadau ariannol y brifysgol (y “datganiadau ariannol”):

- yn rhoi darlun gwir a theg o sefyllfa'r grŵp a'r brifysgol ar 31 Gorffennaf 2025, ac o incwm a gwariant, enillion a cholledion, a newidiadau i gronfeydd wrth gefn y grŵp a'r Brifysgol a llifoedd arian y grŵp ar gyfer y flwyddyn a ddaeth i ben bryd hynny;
- wedi'u paratoi'n briodol yn unol â'r Arferion Cyfrifyddu a Dderbynnir yn Gyffredinol yn y Deyrnas Unedig (Safonau Cyfrifyddu'r Deyrnas Unedig, sy'n cynnwys FRS 102 “Y Safon Adrodd Ariannol sy'n berthnasol yn y DU a Gweriniaeth Iwerddon”, a chyfraith berthnasol);
- wedi'u paratoi'n briodol yn unol â gofynion y Datganiad ynghylch Arferion a Argymhellir – Cyfrifyddu ar gyfer Addysg Bellach ac Addysg Uwch; ac
- wedi'u paratoi'n unol â gofynion Deddf Elusennau 2011.

Rydym wedi archwilio'r datganiadau ariannol, a gynhwysir yn yr Adroddiad Blynnyddol a'r Datganiadau Ariannol (yr “Adroddiad Blynnyddol”), sy'n cynnwys: Datganiadau o'r Sefyllfa Ariannol Gyfunol a Sefyllfa Ariannol y Brifysgol ar 31 Gorffennaf 2025; Datganiadau o Incwm a Gwariant Cynhwysfawr Cyfunol ac Incwm a Gwariant Cynhwysfawr y Brifysgol, Datganiadau o Newidiadau i Gronfeydd Wrth Gefn Cyfunol a Chronfeydd Wrth Gefn y Brifysgol a'r Datganiad Llif Arian Cyfunol ar gyfer y flwyddyn a ddaeth i ben bryd hynny; a'r Datganiad o Brif Bolisiau Cyfrifyddu; a'r nodiadau ar y datganiadau ariannol.

Sail y farn

Cynhaliwyd ein harchwiliad yn unol â'r Safonau Archwilio Rhyngwladol (y DU) (“ISAs (UK)”) a'r gyfraith berthnasol. Disgrifir ein cyfrifoldebau o dan Safonau Archwilio Rhyngwladol (y DU) ymhellach yn adran cyfrifoldebau'r Archwilwyr dros archwilio'r datganiadau ariannol ein hadroddiad. Credwn fod y dystiolaeth archwilio a gawsom yn ddigonol ac yn briodol i ddarparu sail i'n barn.

Annibyniaeth

Gwnaethom barhau'n annibynnol ar y grŵp yn unol â'r gofynion moesegol sy'n berthnasol i'n harchwiliad o'r datganiadau ariannol yn y DU, sy'n cynnwys Safon Foesegol y Cyngor Adrodd Ariannol, ac rydym wedi cyflawni ein cyfrifoldebau moesegol eraill yn unol â'r gofynion hyn.

Casgliadau sy'n ymwneud â busnes hyfyw

Ar sail y gwaith rydym wedi'i wneud, nid wyf wedi gweld unrhyw ansicrwydd perthnasol yn ymwneud â digwyddiadau neu amodau a allai, ar eu pen eu hunain neu gyda'i gilydd, fwrw amheuaeth sylweddol ar allu'r grŵp a'r brifysgol i barhau i fod yn fusnes hyfyw am gyfnod o ddeuddeg mis o leiaf o'r dyddiad pan awdurdodir y datganiadau ariannol i'w cyhoeddi.

Wrth archwilio'r datganiadau ariannol, daethom i'r casgliad bod defnydd y Corff Llywodraethu o sail gyfrifyddu busnes hyfyw wrth baratoi'r datganiadau ariannol yn briodol.

Fodd bynnag, oherwydd na ellir rhagweld pob digwyddiad neu sefyllfa yn y dyfodol, nid yw'r casgliad hwn yn warant o allu'r grŵp a'r brifysgol i barhau fel busnes hyfyw.

Disgrifir ein cyfrifoldebau a chyfrifoldebau'r Corff Llywodraethu mewn perthynas â busnes hyfyw yn adrannau perthnasol yr adroddiad hwn.

Adrodd ar wybodaeth arall

Mae'r wybodaeth arall yn cynnwys yr holl wybodaeth yn yr Adroddiad Blynnyddol ar wahân i'r datganiadau ariannol a'n hadroddiad fel archwilwyr arnynt. Y Corff Llywodraethu sy'n gyfrifol am yr wybodaeth arall. Nid yw ein barn ar y datganiadau ariannol yn cwmparu'r wybodaeth arall ac, ar sail hynny, nid ydym yn mynegi barn archwilio nac, ac eithrio i'r graddau a nodir fel arall yn benodol yn yr adroddiad hwn, unrhyw fath o sicrwydd arni.

Mewn cysylltiad â'n harchwiliad o'r datganiadau ariannol, ein cyfrifoldeb ni yw darllen y wybodaeth arall ac, wrth wneud hynny, ystyried a yw'r wybodaeth arall yn anghyson mewn ffordd berthnasol â'r datganiadau ariannol neu'r wybodaeth a gawsom yn yr archwiliad, neu'n ymddangos ei bod wedi'i cham-ddatgan mewn ffordd berthnasol fel arall. Os gwelwn anghysondeb neu gamddatganiad ymddangosiadol perthnasol, mae'n ofynnol i ni gyflawni gweithdrefnau i benderfynu a oes camddatganiad perthnasol o'r datganiadau ariannol neu gamddatganiad perthnasol o'r wybodaeth arall. Os byddwn, yn seiliedig ar y gwaith yr ydym wedi'i wneud, yn dod i'r casgliad bod y wybodaeth arall hon wedi'i cham-ddatgan mewn modd perthnasol, mae'n ofynnol i ni adrodd y ffaith honno. Nid oes gennym ddim i'w adrodd yn seiliedig ar y cyfrifoldebau hyn.

Yn seiliedig ar y cyfrifoldebau a ddisgrifir uchod a'n gwaith a wnaed yn ystod yr archwiliad, mae Safonau Archwilio Rhyngwladol (y DU) yn ei gwneud yn ofynnol i ni adrodd barn a materion penodol hefyd fel y disgrifir isod.

Adroddiad Bwrdd y Llywodraethwyr

O dan Deddf Elusennau 2011, mae'n ofynnol i ni roi gwybod i chi os yw'r wybodaeth a roddir yn Adroddiad Bwrdd y Llywodraethwyr, yn ein barn ni, yn anghyson mewn unrhyw fodd perthnasol â'r datganiadau ariannol. Nid oes gennym unrhyw eithriadau i'w hadrodd sy'n deillio o'r cyfrifoldeb hwn.

Cyfrifoldebau am y datganiadau ariannol a'r archwiliad

Cyfrifoldebau'r Corff Llywodraethu am y datganiadau ariannol

Fel yr eglurir yn llawnach yng Nghyfrifoldebau Bwrdd y Llywodraethwyr a nodir ar dudalen 46, mae'r Corff

Llywodraethu'n gyfrifol am baratoi'r datganiadau ariannol yn unol â'r fframwaith perthnasol ac am fod yn fodlon eu bod yn rhoi darlun cywir a theg. Mae'r Corff Llywodraethu'n gyfrifol hefyd am y cyfryw reolaeth fewnol ag y maent yn penderfynu sy'n angenrheidiol i alluogi paratoi datganiadau ariannol sy'n rhydd o gamddatganiadau perthnasol, boed hynny oherwydd twyll neu wall.

Wrth baratoi'r datganiadau ariannol, mae'r Corff Llywodraethu'n gyfrifol am asesu gallu'r grŵp a'r brifysgol i barhau fel busnes hyfyw, gan ddatgelu, fel y bo'n berthnasol, materion yn ymwneud â busnes hyfyw a gan ddefnyddio sail cyfrifyddu busnes hyfyw oni bai bod y Corff Llywodraethu naill ai'n bwriadu diddymu'r grŵp a'r brifysgol neu roi'r gorau i weithredu, neu fod â dim dewis realistig amgen heblaw gwneud hynny.

Cyfrifoldebau archwilwyr dros archwilio'r datganiadau ariannol

Rydym yn gymwys i weithredu ac wedi ein penodi fel archwilwyr o dan adran 144 o Ddeddf Elusennau 2011 ac yn adrodd yn unol â'r Ddeddf a rheoliadau perthnasol a wnaed neu sy'n cael effaith o dani.

Ein hamcanion yw cael sicrwydd rhesymol ynghylch a yw'r datganiadau ariannol yn eu cyfanrwydd yn rhydd o gamddatganiad perthnasol, boed hynny trwy dwyll neu wall, a chyhoeddi adroddiad archwilwyr sy'n cynnwys ein barn. Mae sicrwydd rhesymol yn lefel uchel o sicrwydd, ond nid yw'n warant y bydd archwiliad a gynhelir yn unol â Safonau Archwilio Rhyngwladol (y DU) yn canfod camddatganiad perthnasol bob amser pan fydd yn bodoli. Gall camddatganiadau godi o dwyll neu wall ac fe'u hystyir yn berthnasol os, yn unigol neu gyda'i gilydd, gellid disgwyl yn rhesymol iddynt ddylanwadu ar benderfyniadau economaidd defnyddwyr a wneir ar sail y datganiadau ariannol hyn.

Mae afreoleidd-dra, gan gynnwys twyll, yn achosion o beidio â chydymffurfio â chyfreithiau a rheoliadau. Rydym yn llunio gweithdrefnau yn unol â'n cyfrifoldebau, a amlinellir uchod, i ganfod camddatganiadau perthnasol mewn perthynas ag afreoleidd-dra, gan gynnwys twyll. Nodir isod i ba raddau y gall ein gweithdrefnau ganfod afreoleidd-dra, gan gynnwys twyll.

Ar sail ein dealltwriaeth o'r sefydliad/diwydiant, nodwyd mai'r prif risgiau o ddiffyg cydymffurfio â chyfreithiau a rheoliadau yw'r rhai sy'n ymwneud â

Chyfarwyddyd Cyfrifon Medr (Medr/2025/03), ac ystyriwyd i ba raddau y gallai diffyg cydymffurfio gael effaith berthnasol ar y datganiadau ariannol. Gwnaethom ystyried hefyd y cyfreithiau a'r rheoliadau hynny sy'n effeithio'n uniongyrchol ar y datganiadau ariannol megis Deddf Elusennau 2011. Gwnaethom werthuso cymhellion a chyfleoedd rheolwyr i drin y datganiadau ariannol yn dwyllodrus (gan gynnwys y risg o ddiystyru rheolaethau), a phenderfynwyd bod y prif risgiau'n gysylltiedig â phostio trafodion amhriodol gyda'r nod o orddatgan perfformiad a/neu sefyllfa ariannol y grŵp neu'r Brifysgol.

Roedd y gweithdrefnau archwilio a gyflawnwyd yn cynnwys:

- Adolygu cofnodion cyfarfodydd y rhai sy'n gyfrifol am lywodraethu a chynnal trafodaethau â rheolwyr, gan gynnwys ystyried achosion hysbys neu a amheuir o ddiffyg cydymffurfiaeth â deddfau a rheoliadau neu dwyll;
- Defnyddio technegau archwilio cyfrifiadurol i nodi a phrofi cofnodion cynnodolion risg uwch, yn enwedig y rhai yr ystyriwn fod ganddynt gyfuniadau cyfrif anarferol;
- Adolygu priodoldeb y rhagdybiaethau a ddefnyddir wrth amcangyfrif gwerth y cynllun pensiwn buddion diffiniedig;
- Cael cadarnhad trydydd parti o holl drefniadau bancio ac ariannu'r grŵp.

Mae cyfyngiadau cynhenid yn y gweithdrefnau archwilio a ddisgrifir uchod. Rydym yn llai tebygol o ddod yn ymwybodol o achosion o ddiffyg cydymffurfio â chyfreithiau a rheoliadau nad ydynt yn perthyn yn agos i ddigwyddiadau a thrafodion a adlewyrchir yn y datganiadau ariannol. Hefyd, mae'r risg o beidio â chanfod camddatganiad perthnasol oherwydd twyll yn uwch na'r risg o beidio â chanfod un sy'n deillio o wall, gan y gall twyll gynnwys cuddio bwriadol drwy, er enghraifft, ffugio neu gamliwio bwriadol, neu drwy gydgyllwynio.

Mae disgrifiad pellach o'n cyfrifoldebau ar gyfer archwilio'r datganiadau ariannol ar wefan y Cyngor Adrodd Ariannol yn: www.frc.org.uk/auditorsresponsibilities. Mae'r disgrifiad hwn yn rhan o'n hadroddiad archwilwyr.

Defnyddio'r adroddiad hwn

Mae'r adroddiad hwn, gan gynnwys y safbwyntiau, wedi cael ei baratoi ar gyfer Corff Llywodraethu'r Brifysgol yn unig fel corff yn unol ag adran 9(1) o Erthyglau Llywodraethu'r brifysgol ac adran 124B o Ddeddf Diwygio Addysg 1988 fel y'i diwygiwyd gan adran 71 o Ddeddf Addysg Bellach ac Uwch 1992 ac adran 151 o Ddeddf Elusennau 2011 a rheoliadau a wnaed o dan adran 154 y Ddeddf honno (Rhan 4 o Reoliadau Elusennau (Cyfrifon ac Adroddiadau) 2008), ac nid at unrhyw ddiben arall. Nid ydym, wrth roi'r safbwyntiau hyn, yn derbyn nac yn cymryd cyfrifoldeb am unrhyw ddiben arall nac i unrhyw berson arall y dangosir yr adroddiad hwn iddo neu y gallai ddod i'w ddwylo, ac eithrio lle y cytunir yn benodol gyda'n caniatâd ysgrifenedig penodol ymlaen llaw.

Adroddiadau eraill sy'n ofynnol

Barn ynghylch materion eraill a bennir yng Nghod Ymarfer Archwilio Cyngor Cyllido Addysg Uwch Cymru ('CCAUC') ('Medr' o 1 Awst 2024) a'r Cod Rheolaeth Ariannol a gyhoeddwyd o dan Ddeddf Addysg Uwch (Cymru) 2015 a chyfawyddyd Cyfrifon sefydliadau addysg uwch yng Nghymru ar gyfer 2024/2025 (Medr/2025/03) a gyhoeddwyd gan Medr.

Trosglwyddwyd rheolaeth o'r sector addysg uwch yng Nghymru o Gyngor Cyllido Addysg Uwch Cymru ('CCAUC') i Medr, y Comisiwn Addysg Drydyddol ac Ymchwil ar 1 Awst 2024. Mae'r Cod Rheolaeth Ariannol a'r Termau ac Amodau Cyllido 2024/25 a gyhoeddwyd gan CCAUC yn dal i fod yn ddilys ar ddyddiad ein hadroddiad.

Yn ein barn ni, ym mhob ffordd berthnasol:

- mae gofynion cyfarwyddyd cyfrifon Medr wedi cael eu bodloni;
- mae cyllid o ba ffynhonnell bynnag a weinyddir gan y Brifysgol at ddibenion penodol wedi cael ei gymhwyso'n briodol i'r dibenion hynny a'i reoli'n unol â deddfwriaeth berthnasol;

- Lle'n addas, mae'r sefydliad wedi cymhwyso incwm yn unol a pharagraff 145 o'r Chod Rheolaeth Ariannol (HEFCW W17/16HE); ac
- mae grantiau'r Cyngor Cyllido (gan gynnwys grantiau gan Medr) wedi eu ddefnyddio yn unol â'r termau ac amodau sydd ynghlwm wrthynt ad sy'n cael eu defnyddio at y dibenion y'i derbyniwyd ar eu cyfer, gan gynnwys y Termau ac Amodau Cyllido.

Digonolrwydd cofnodion cyfrifyddu a'r wybodaeth a'r esboniadau a gafwyd

O dan Ddeddf Elusennau 2011, mae'n ofynnol i ni adrodd i chi os credwn:

- nad yw cofnodion cyfrifyddu digonol wedi cael eu cadw gan y brifysgol; neu
- nad yw datganiadau ariannol y brifysgol yn cyd-fynd â'r cofnodion a'r adroddiadau a'r ffurflenni cyfrifyddu; neu
- nad ydym wedi derbyn yr holl wybodaeth ac esboniadau sydd eu hangen ar gyfer ein harchwiliad.

Nid oes gennym unrhyw eithriadau i'w hadrodd sy'n deillio o'r cyfrifoldeb hwn.

Mae'r fersiwn hon o'n adroddiad yn gyfieithiad o'r un gwreiddiol, a gafodd ei baratoi yn Saesneg. Mae pob gofal rhesymol wedi ei gymryd i sicrhau fod y cyfieithiad yn gynrychiolaeth manwl gywir o'r gwreiddiol. Fodd bynnag, ym mhob mater o ddehongliad o wybodaeth, barn neu tyb, mae'r fersiwn gwreiddiol o'n adroddiad yn cymryd blaenoriaeth dros y cyfieithiad hon.

PricewaterhouseCoopers LLP
Cyfrifwyr Siartredig ac Archwilwyr Statudol
Caerdydd
1 Rhagfyr 2025

Datganiad o'r Prif Bolisiau Cyfrifyddu

1 | Sail y Paratoi

Paratowyd y datganiadau ariannol hyn yn unol â'r Datganiad o Arferion a Argymhellir (SORP): Addysg Bellach ac Uwch 2019 ac yn unol â'r Safon Adrodd Ariannol (FRS) 102; y Cyfarwyddyd Cyfrifon a gyhoeddwyd gan Medr a Deddf Elusennau 2011. Trosglwyddwyd y gwaith o reoleiddio'r sector addysg uwch yng Nghymru o Gyngor Cyllido Addysg Uwch Cymru ('CCAUC') i Medr, y Comisiwn Addysg Drydyddol ac Ymchwil ar 1 Awst 2024. Mae'r Brifysgol yn endid budd cyhoeddus ac felly mae wedi cymhwyso gofyniad budd cyhoeddus perthnasol FRS102. Paratwir y datganiadau ariannol yn unol â'r confensiwn cost hanesyddol (wedi'i addasu gan ailbrisio asedau sefydlog). Mae'r prif bolisiau cyfrifyddu wedi'u cymhwyso'n gyson ac eithrio fel y disgrifir yn wahanol ac fe'u nodir isod.

2 | Sail y Cyfuno

Mae'r datganiadau ariannol cyfunol yn cynnwys Prifysgol Metropolitan Caerdydd a'i his-ymgymeriadau sy'n eiddo llwyr iddi, Cardiff Met Company Ltd a Chlwb Pêl-droed Prifysgol Metropolitan Caerdydd Cyf. Yn ogystal, o fis Awst 2024 mae gan y Brifysgol fuddiant cyfranddaliadau mwyafrif (55%) mewn cwmni deillio sef Fovo Technology Ltd, a chaiff balans y cyfranddaliadau eu dal gan ddau o academyddion y Brifysgol. Cyhoeddwyd cyfranddaliadau newydd yn Fovo Technology Ltd ym mis Mawrth 2025, gan leihau cyfran y Brifysgol i 48%. Mae gweithgarwch y cwmni hwn wedi'i gydgrynhoi i'r datganiadau ariannol hyn hefyd tan fis Mawrth 2025. Nid yw'r datganiadau ariannol cyfunol yn cynnwys incwm a gwariant Undeb y Myfyrwyr gan nad oes gan y Brifysgol reolaeth na dylanwad sylweddol dros benderfyniadau polisi. Mae gwerthiannau ac elw o fewn y grŵp yn cael eu dileu'n llawn wrth gydgrynhoi.

3 | Busnes Hyfyw

Mae gweithgareddau'r Brifysgol, ynghyd â'r ffactorau sy'n debygol o effeithio ar ei datblygiad, ei pherfformiad a'i sefyllfa yn y dyfodol, wedi'u nodi yn yr Adolygiad Strategol sy'n rhan o'r Adolygiad Blynyddol. Mae'r Adolygiad Blynyddol hefyd yn disgrifio sefyllfa ariannol y sefydliad, ei llifau arian parod, sefyllfa hylifedd a chyfleusterau benthyca.

Mae rhagolygon gweithredol y sector AU yn parhau i fod yn heriol. Mae'r Brifysgol wedi paratoi rhagolygon llif arian, gan gynnwys ystyried risgiau anfantais, ar gyfer y cyfnod asesu busnes gweithredol, sef 12 mis o ddyddiad cymeradwyo'r datganiadau ariannol hyn. Mae'r Brifysgol yn bodloni ei gofynion cyfalaf gweithio o ddydd i ddydd trwy falansau arian parod anghyfyngedig presennol sy'n ddigonol i fodloni rhwymedigaethau pan fyddant yn ddyledus am y dyfodol rhagweladwy. Mae rhagolygon ariannol yn dangos y bydd y Brifysgol yn bodloni ei chyfmodau benthyciad ar 31 Gorffennaf 2026.

Er mwyn sicrhau cynaliadwyedd ariannol tymor hwy, cynhaliodd y Brifysgol raglen drawsnewid yn ystod 2024/2025 i wella effeithlonrwydd ei gweithrediadau trwy gyfres o ffrydiau gwaith wedi'u targedu. Mae'r rhaglen drawsnewid hon wedi ail-alinio'r sylfaen gostau i ddisgwyliadau incwm yn y dyfodol trwy ostyngiadau costau blynyddol wedi'u targedu o tua £14.5m, a thrwy hynny adfer sefydlogrwydd ariannol cyn dechrau blwyddyn ariannol 2025/2026. Mae'r gwaith hwnnw'n cefnogi cydymffurfiaeth barhaus â chyfmod ac yn darparu lle ariannol ar gyfer gwneud penderfyniadau sy'n cyd-fynd ag opsiynau strategol tymor hir y Brifysgol. Mae'r Brifysgol wedi gosod cyllideb dros ben gymedrol ar gyfer 2025/2026, sy'n adlewyrchu'r gwelliant ariannol o'r rhaglen drawsnewid ynghyd â disgwyliadau incwm cadarnhaol. Mae gan y Brifysgol hylifedd cryf wrth fynd i mewn i flwyddyn ariannol 2025/2026 ac mae'n hyderus y bydd ganddi ddigon o arian i fodloni ei rhwymedigaethau wrth iddynt ddod yn ddyledus dros y cyfnod o 12 mis o ddyddiad cymeradwyo'r datganiadau ariannol ac felly mae wedi paratoi'r datganiadau ariannol ar sail busnes gweithredol.

4 | Cydnabod Incwm

Mae incwm o werthu nwyddau neu wasanaethau'n cael ei gredydu i'r Datganiad Cyfunol o Incwm a Gwariant Cynhwysfawr pan fydd y nwyddau neu'r gwasanaethau'n cael eu cyflenwi i'r cwsmeriaid allanol, neu pan fydd telerau'r contract wedi'u bodloni.

Mae'r incwm o ffioedd yn cael ei ddatgan heb dynnu unrhyw wariant nad yw'n ddisgownt, ac fe'i credydir i'r Datganiad o Incwm a Gwariant Cynhwysfawr Cyfunol dros y cyfnod y mae myfyrwyr yn astudio ynddo. Lle mae swm y ffi dysgu wedi'i leihau, gan ddisgownt, dangosir yr incwm derbyniadwy yn glir o'r disgownt. Caiff ysgoloriaethau ffioedd eu trin fel disgownt ac fe'u didynnir o'r incwm.

Mae incwm buddsoddi wedi'i gredydu i'r Datganiad Cyfunol o Incwm a Gwariant Cynhwysfawr ar sail dderbyniadwy.

a) Cyllid Grant

Mae cyllid grant, gan gynnwys ariannu grantiau'r cyngor; grantiau ymchwil o ffynonellau'r llywodraeth; a grantiau (gan gynnwys grantiau ymchwil) o ffynonellau anllywodraethol yn cael eu cydnabod fel incwm pan fydd gan y Brifysgol hawl i'r incwm a bod amodau cysylltiedig â pherfformiad wedi'u bodloni. Cydnabyddir incwm a dderbynnir cyn i amodau cysylltiedig â pherfformiad gael eu bodloni fel incwm gohiriedig o fewn credydwy'r ar y Datganiad Cyfunol o Sefyllfa Ariannol a'i ryddhau i incwm wrth i'r amodau gael eu bodloni.

b) Rhoddion a Gwaddolion

Mae trafodion digyfnewid heb amodau sy'n gysylltiedig â pherfformiad yn rhoddion a gwaddolion. Mae rhoddion a gwaddolion sydd â chyfyngiadau a osodir gan roddwyr yn cael eu cydnabod mewn incwm pan fydd gan y Brifysgol hawl i'r arian.

Cedwir incwm o fewn y gronfa gyfyngedig hyd nes y caiff ei ddefnyddio yn unol â chyfyngiadau o'r fath a bryd hynny rhyddheir yr incwm i gronfeydd wrth gefn cyffredinol drwy drosglwyddiad wrth gefn.

Cydnabyddir rhoddion heb unrhyw gyfyngiadau mewn incwm pan fydd gan y Brifysgol hawl i'r arian.

Cofnodir incwm buddsoddi a gwerthfawrogiad o waddolion mewn incwm yn y flwyddyn y mae'n codi ac fel naill ai incwm cyfyngedig neu anghyfyngedig yn unol â thelerau'r cyfyngiadau a gymhwysir i'r gronfa waddol unigol.

Gall fod pedwar prif fath o roddion a gwaddol wedi'u nodi o fewn cronfeydd wrth gefn:

- Rhoddion cyfyngedig - mae'r rhoddwr wedi pennu bod rhaid defnyddio'r rhodd at amcan penodol;
- Gwaddolion parhaol anghyfyngedig - mae'r rhoddwr wedi pennu bod rhaid buddsoddi'r gronfa'n barhaol i gynhyrchu ffrwd incwm er budd cyffredinol y Brifysgol;
- Gwaddolion cyfyngedig y gellir eu gwario - mae'r rhoddwr wedi pennu amcan penodol heblaw prynu neu adeiladu asedau sefydlog diriaethol, ac mae gan y Brifysgol y pŵer i ddefnyddio'r cyfalaf;
- Gwaddolion parhaol cyfyngedig - mae'r rhoddwr wedi pennu bod y gronfa i'w buddsoddi'n barhaol i gynhyrchu ffrwd incwm i'w chymhwyso at amcan penodol.

c) Grantiau Cyfalaf

Cydnabyddir grantiau cyfalaf mewn incwm pan fydd gan y Brifysgol hawl i'r arian yn amodol ar fodloni unrhyw amodau sy'n gysylltiedig â pherfformiad.

5 | Ystyried Buddion Ymddeol

Mae'r Brifysgol yn gweithredu tri chynllun pensiwn ar gyfer staff y Brifysgol; Cronfa Bensiwn Caerdydd a Bro Morgannwg (CVGPF), y Cynllun Pensiwn Athrawon (TPS) a Chynllun Pensiwn y Prifysgolion (USS). Mae'r CVGPF a'r USS yn gynlluniau a ariennir.

Mae'r CVGPF yn cael ei brisio bob tair blynedd gan actiwari â chymwysterau proffesiynol gan ddefnyddio'r dull uned a ragwelir, ac mae cyfradd y cyfraniad sy'n daladwy'n cael ei phennu gan yr Awdurdod Gweinyddu ar gyngor yr actiwari.

Mae'r TPS yn destun prisiad actiwaraid bob pum mlynedd gan Adran Actiwaraid y Llywodraeth gan ddefnyddio'r dull mynediad oedran. Caiff cyfradd y cyfraniadau ar gyfer y TPS ei phennu gan yr Asiantaeth Pensiynau Athrawon ar gyngor yr actiwari.

Fodd bynnag, yn unol â FRS102, cofnodir atebolrwydd o fewn darpariaethau ar gyfer unrhyw ymrwymiad cytundebol i ariannu diffygion blaenorol o fewn cynllun USS.

Mae'r USS yn gynllun aml-gyflogwr lle nad yw'n bosibl nodi'r asedau a'r rhwymedigaethau y gellir eu priodoli i'r Brifysgol ar lefel aelodau oherwydd natur gydfuddiannol y cynllun ac felly cyfrifir am y cynllun hwn fel cynllun buddion ymddeol cyfraniadau diffiniedig.

a) Cynllun Cyfraniadau Diffiniedig

Cynllun buddion ôl-gyflogaeth yw cynllun cyfraniadau diffiniedig lle mae'r Brifysgol yn talu cyfraniadau sefydlog i endid ar wahân ac ni fydd ganddi unrhyw rwymedigaeth gyfreithiol na deongliadol i dalu symiau pellach. Mae rhwymedigaethau ar gyfer cyfraniadau i gynlluniau pensiwn cyfraniadau diffiniedig yn cael eu cydnabod fel cost yn y datganiad incwm yn y cyfnodau pan fydd gwasanaethau'n cael eu rhoi gan weithwyr. O ystyried natur y TPS, rhoddir cyfrif am gyfraniadau i'r cynllun hwnnw ar y sail hon.

b) Cynllun Buddion Diffiniedig

Mae cynlluniau buddion diffiniedig yn gynlluniau buddion ôl-gyflogaeth ac eithrio cynlluniau cyfraniadau diffiniedig. O dan gynlluniau buddion diffiniedig, rhwymedigaeth y Brifysgol yw darparu'r buddion y cytunwyd arnynt i weithwyr presennol a chyn-weithwyr, ac ysgwyddir risg actiwaraid (y bydd y buddion yn costio mwy neu lai na'r disgwyl) a risg buddsoddi (y bydd enillion ar asedau a neilltuwyd i ariannu'r buddion yn wahanol i'r disgwyliadau), o ran sylwedd, gan y Brifysgol. Dylai'r grŵp gydnabod atebolrwydd am ei rwymedigaethau o dan gynlluniau buddion diffiniedig net asedau'r cynllun. Mesurir yr atebolrwydd buddion diffiniedig net hwn fel amcangyfrif o swm y buddiant y mae gweithwyr wedi'i ennill yn gyfnewid am eu gwasanaeth yn y cyfnodau presennol a blaenorol, wedi'i ddisgowntio i bennu ei werth presennol, llai gwerth teg asedau'r cynllun (am bris cynnig). Cyflawnir y cyfrifiad gan actiwari cymwys gan ddefnyddio'r dull credyd uned a ragwelir. Lle mae'r cyfrifiad yn arwain at ased net, mae cydnabyddiaeth o'r ased yn gyfyngedig i'r graddau y gall y Brifysgol adennill y gwarged naill ai drwy gyfraniadau gostyngedig yn y dyfodol neu drwy ad-daliadau o'r cynllun.

c) CGGPF - Cynllun Llywodraeth Leol

Mae Cronfa Bensiwn Caerdydd a Bro Morgannwg yn gynllun buddion diffiniedig a weinyddir yn unol â Rheoliadau Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol 2013 ac ar hyn o bryd mae'n darparu buddion yn seiliedig ar enillion wedi'u hailbrisio ar gyfartaledd gyrfa. Pennir cyfraniadau bob tair blynedd o ganlyniad i brisiad actiwaraid y gronfa sy'n ofynnol gan y rheoliadau. Cynhaliwyd prisiad actiwaraid diweddaraf y gronfa ar 31 Mawrth 2022 ac mae wedi pennu cyfraniadau ar gyfer y cyfnod rhwng 1 Ebrill 2023 a 31 Mawrth 2026.

Mae'r actiwari wedi cwblhau cyfrifiadau at ddibenion cyfrifyddu pensiwn yn seiliedig ar yr eitemau data canlynol, a dderbyniwyd o Gronfa Bensiwn Caerdydd a Bro Morgannwg.

- Canlyniadau'r prisiad ar 31 Mawrth 2022, a gynhaliwyd at ddibenion cyllido a chanlyniadau adroddiad FRS102 31 Gorffennaf 2025, a gynhaliwyd at ddibenion cyfrifyddu.
- Amcangyfrif o eitemau incwm a gwariant y gronfa gyfan ar gyfer y cyfnod hyd at 31 Gorffennaf 2025.
- Cronfeydd enillion buddsoddi ar gyfer y cyfnod hyd at 30 Ebrill 2025 a ffurflenni marchnad (a amcangyfrifir lle bo angen) wedi hynny ar gyfer y cyfnod hyd at 31 Gorffennaf 2025.
- Amcangyfrif o incwm a gwariant y gronfa mewn perthynas â'r cyflogwr ar gyfer y cyfnod hyd at 31 Gorffennaf 2025.
- Manylion unrhyw ymddeoliadau cynnar newydd ar gyfer y cyfnod hyd at 31 Gorffennaf 2025 sydd wedi'u talu ar sail heb eu lleihau, nad ydynt wedi'u rhagweld yng nghost arferol gwasanaeth cyflogwr; a
- Manylion unrhyw setliadau ar gyfer y cyfnod hyd at 31 Gorffennaf 2025

Nid yw asedau'r Gronfa wedi'u gwahanu na'u dyrannu ar wahân i gyflogwyr o fewn y gronfa. Felly, mae'r balans asedau a gynhwysir yn y datganiadau ariannol yn ddyraniad tybiannol a amcangyfrifir gan yr actiwari gan ddefnyddio'r wybodaeth y cyfeirir ati uchod. Mae'r dyraniad yn cael ei ddwyn ymlaen o'r hyn a gytunwyd pan dderbyniwyd y cyflogwr i'r Gronfa ac nid yw'n cael ei ailgyfrifo ar bob prisiad tair blynedd.

6 | Buddion Cyflogaeth

Mae buddion cyflogaeth tymor byr megis cyflogau ac absenoldebau a ddigolledir yn cael eu cydnabod fel cost yn y flwyddyn pan fydd y gweithwyr yn rhoi gwasanaeth i'r Brifysgol. Caiff unrhyw fuddion nas defnyddiwyd eu cronni a'u mesur fel y swm ychwanegol y mae'r Brifysgol yn disgwyl ei dalu o ganlyniad i'r hawl nas defnyddiwyd.

7 | Prydlesi Gweithredol

Codir costau mewn perthynas â phrydlesi gweithredol ar sail llinell syth dros gyfnod y brydles. Mae unrhyw breimiymau neu gymhellion prydles wedi'u gwasgaru dros dymor byrraf y brydles.

8 | Arian Tramor

Mae trafodion mewn arian tramor yn cael eu trosi'n arian cyfred gweithredol priodol endidau'r Grŵp yn unol â'r gyfradd gyfnewid dramor sydd mewn grym ar ddyddiad y trafodyn. Mae asedau a rhwymedigaethau ariannol sydd mewn arian tramor ar ddyddiad y Datganiad Cyfunol o Sefyllfa Ariannol yn cael eu trosi'n arian cyfred gweithredol yn unol â'r gyfradd gyfnewid dramor sydd ar waith ar y dyddiad hwnnw. Mae gwahaniaethau cysylltiedig â'r gyfradd gyfnewid dramor sy'n codi wrth drosi yn cael eu cydnabod mewn Gwarged neu Ddiffyg. Mae asedau a rhwymedigaethau nad ydynt yn ariannol sy'n cael eu mesur yn nhermau cost hanesyddol mewn arian tramor yn cael eu trosi gan ddefnyddio'r gyfradd gyfnewid ar ddyddiad y trafodyn. Mae asedau a rhwymedigaethau nad ydynt yn ariannol sydd mewn arian tramor sy'n cael eu datgan ar werth teg yn cael eu haildrosi'n arian cyfred gweithredol yn unol â'r cyfraddau cyfnewid tramor a oedd mewn grym ar y dyddiadau y pennwyd y gwerth teg.

9 | Asedau Sefydlog

a) Tir ac Adeiladau
Mae rhai eitemau o dir ac adeiladau a ailbrisiwyd i werth teg ar neu cyn y dyddiad y symudwyd i SORP Addysg Bellach ac Uwch 2015 yn cael eu mesur ar sail cost dybiedig, sef y swm wedi'i ailbrisio ar ddyddiad yr ailbrisio hwnnw, llai dibrisiant cronedig, a cholledion amhariad cronedig.

Mae costau a gafwyd mewn perthynas â thir ac adeiladu ar ôl prynu cychwynnol ac adeiladu, a chyn priso, yn cael eu cyfalafu i'r graddau eu bod yn cynyddu'r buddion disgwyliedig i'r Brifysgol yn y dyfodol.

Nid yw tir rhydd-ddaliadol yn cael ei ddibrisio oherwydd ystyrir bod ganddo oes ddefnyddiol amhenodol. Mae adeiladau rhydd-ddaliadol yn cael eu dibrisio ar sail llinell syth dros eu hoes ddefnyddiol ddisgwyliedig, sef rhwng 20 a 75 mlynedd.

b) Offer

Mae offer sy'n costio llai na £10,000 fesul eitem unigol yn cael ei ddileu i'r Datganiad Cyfunol o Incwm a Gwariant yn y flwyddyn gaffael. Mae unrhyw offer arall yn cael ei gyfalafu ar sail cost. Mae offer wedi'i gyfalafu'n cael ei ddibrisio ar sail llinell syth dros ei oes economaidd ddefnyddiol, sef rhwng 3 a 10 mlynedd.

Mae offer a brynwyd ar gyfer prosiectau ymchwil yn cael ei drin a'i ddibrisio ar yr un sail â gwariant ar offer arall.

Mae dulliau dibrisiant, oes ddefnyddiol a gwerthoedd gweddilliol yn cael eu hadolygu ar ddyddiad paratoi pob Datganiad Cyfunol o Sefyllfa Ariannol.

c) Asedau sy'n cael eu hadeiladu

Yn ystod y cyfnod adeiladu, caiff asedau eu cyfalafu ar gostau cronnus uniongyrchol y gellir eu priodoli llai nam. Ar ôl eu cwblhau, caiff yr asedau hyn eu trosglwyddo i'r categori asedau priodol.

Ni chaiff asedau sy'n cael eu hadeiladu eu dibrisio nes eu bod yn cael eu defnyddio.

d) Costau benthyca

Mae costau benthyca y gellir eu priodoli'n uniongyrchol i gaffael, adeiladu neu gynhyrchu ased cymwys yn cael eu cyfalafu.

10 | Buddsoddiadau

Mae buddsoddiadau asedau anghyfredol yn cael eu dal ar y Datganiad Cyfunol o Sefyllfa Ariannol ar sail cost amorteiddiedig llai amhariad.

Mae buddsoddiadau mewn is-gwmnïau'n cael eu cario ar sail cost llai amhariad yn natganiadau ariannol y Brifysgol.

Mae buddsoddiadau asedau cyfredol yn cael eu cadw ar y Datganiad Cyfunol o Sefyllfa Ariannol ar sail cost amorteiddiedig llai amhariad.

11 | Stoc

Nodir stociau ar sail yr isaf o gost neu werth net y gellir ei wireddu ac fe'i mesurir gan ddefnyddio fformiwla cost gyfartalog.

12 | Arian Parod a'r hyn sy'n cyfateb i Arian Parod

Mae arian parod yn cynnwys arian parod mewn llaw, adneuon sy'n ad-daladwy yn ôl y galw a gorddrafftiau. Mae adneuon yn ad-daladwy ar gais os ydynt ar gael yn ymarferol o fewn 24 awr heb gosb.

Mae'r hyn sy'n cyfateb i arian parod yn fuddsoddiadau tra hylifol tymor byr, â chyfnod rhybudd o 3 mis neu lai, y mae'n hawdd eu trosi'n symiau arian hysbys ac sy'n destun risg ansylweddol o newid mewn gwerth.

13 | Darpariaethau, Rhwymedigaethau Digwyddiadol ac Asedau Digwyddiadol

Cydnabyddir darpariaethau yn y datganiadau ariannol:

- Pan fydd gan y Brifysgol rhwymedigaeth bresennol (cyfreithiol neu ddeongliadol) o ganlyniad i ddigwyddiad yn y gorffennol;
- Pan fydd yn debygol y bydd angen all-lif buddion economaidd i setlo'r rhwymedigaeth; a
- Phan ellir gwneud amcangyfrif dibynadwy o swm y rhwymedigaeth.

Mae'r swm a gydnabyddir fel darpariaeth yn cael ei bennu drwy ddisgowntio'r llifoedd arian disgwylidig yn y dyfodol ar gyfradd cyn treth sy'n adlewyrchu risgiau sy'n benodol i'r rhwymedigaeth.

Mae rhwymedigaeth ddigwyddiadol yn codi o ddigwyddiad yn y gorffennol sy'n rhoi rhwymedigaeth bosibl i'r Brifysgol y bydd ei bodolaeth yn cael ei chadarnhau dim ond pan fydd digwyddiadau ansicr yn y dyfodol yn digwydd, neu beidio, nad ydynt yn llwyr o fewn rheolaeth y Brifysgol. Mae rhwymedigaethau digwyddiadol yn codi hefyd mewn amgylchiadau lle y byddai darpariaeth yn cael ei gwneud fel arall, ond mae naill ai'n annhebygol y bydd angen all-lif adnoddau neu ni ellir mesur swm y rhwymedigaeth yn ddibynadwy.

Mae ased digwyddiadol yn codi pan fydd digwyddiad wedi digwydd sy'n rhoi ased posibl i'r Brifysgol y bydd ei fodolaeth yn cael ei gadarnhau dim ond pan fydd digwyddiadau ansicr yn y dyfodol yn digwydd, neu beidio, nad ydynt yn llwyr o fewn rheolaeth y Brifysgol.

Nid yw asedau a rhwymedigaethau digwyddiadol yn cael eu cydnabod yn y Datganiad Cyfunol o Sefyllfa Ariannol ond fe'u datgelir yn y nodiadau.

14 | Trethiant

Mae'r Brifysgol yn elusen eithriedig o fewn ystyr Rhan 3 o Ddeddf Elusennau 2011, ac felly mae'n elusen o fewn ystyr Paragraff 1 o Atodlen 6 i Ddeddf Cyllid 2010. Yn unol â hynny, mae'r Brifysgol wedi'i heithrio, o bosibl, o drethiant mewn perthynas ag incwm neu enillion cyfalaf a dderbynnir o fewn categorïau a gwmpasir gan adran 478-488 o Ddeddf Treth Gorfforaeth 2010 (CTA 2010) neu adran 256 o Ddeddf Trethiant Enillion Trethadwy 1992, i'r graddau y mae'r cyfryw incwm neu enillion yn cael eu cymhwyso at ddibenion elusennol yn unig.

Nid yw'r Brifysgol yn derbyn eithriad tebyg mewn perthynas â Threth ar Werth. Mae TAW anadferadwy ar fewnbynau'n cael ei chynnwys yng nghostau'r cyfryw fewnbynau. Mae unrhyw TAW anadferadwy a ddyrennir i asedau sefydlog yn cael ei chynnwys yn eu cost.

Mae is-gwmnïau'r Brifysgol yn atebol i dalu Treth Gorfforaeth yn yr un ffordd ag unrhyw sefydliad masnachol arall. Nid oes unrhyw dâl am drethiant wedi'i gynnwys mewn perthynas â gweithgareddau'r Is-gwmnïau gan fod holl elw trethadwy'r cwmnïau hyn yn cael ei drosglwyddo i'r Brifysgol o dan y cynllun Rhodd Cymorth.Darperir treth

ohiriedig yn llawn ar wahaniaethau amseru sy'n arwain at rwymedigaeth ar ddyddiad y Datganiad Cyfunol o Sefyllfa Ariannol i dalu mwy o dreth, neu hawl i dalu llai o dreth, ar ddyddiad yn y dyfodol, ar gyfraddau y disgwylir iddynt fod yn berthnasol pan fyddant yn crisialu yn seiliedig ar gyfraddau a chyfraith bresennol. Mae gwahaniaethau amseru'n codi yn sgil cynnwys eitemau incwm a gwariant mewn cyfrifiadau trethiant mewn cyfnodau sy'n wahanol i'r rhai y maent wedi'u cynnwys ynddynt yn y datganiadau ariannol. Cydnabyddir asedau treth ohiriedig pan fydd yn fwy tebygol na pheidio y byddant yn cael eu hadfer. Nid yw asedau a rhwymedigaethau treth ohiriedig yn cael eu disgowntio.

15 | Cronfeydd wrth Gefn

Mae cronfeydd wrth gefn yn cael eu dosbarthu'n rhai cyfyngedig neu anghyfyngedig. Mae cronfeydd wrth gefn gwaddol cyfyngedig yn cynnwys balansau sydd, trwy waddol i'r Brifysgol, yn cael eu dal fel cronfa sy'n gyfyngedig yn barhaol y mae'n rhaid i'r Brifysgol ei dal am byth.

Mae cronfeydd wrth gefn cyfyngedig eraill yn cynnwys balansau lle mae'r rhoddwr wedi dynodi diben penodol, ac felly mae'r Brifysgol wedi'i chyfyngu o ran defnyddio'r cyllid hwn.

16 | Dyfarniadau cyfrifyddu critigol ac ansicrwydd amcangyfrif

Cynlluniau pensiwn: mae'r tybiaethau a ddefnyddiwyd wrth gyfrifo'r darpariaethau diffyg pensiwn USS a C&VPF yn cynrychioli amcangyfrif cyfrifyddu allweddol yn seiliedig ar sensitifrwydd tybiaethau (nodyn 19 a nodyn 24).

Adferadwyedd Dyledwyr: Mae'r Brifysgol yn gwneud amcangyfrif o werth adferadwy dyled sy'n ddyledus. Wrth bennu'r gwerth hwn, mae'r Brifysgol yn ystyried proffil oedran dyledion, gwybodaeth am ddyledwyr unigol ac asesiad o amodau economaidd presennol.

17 | Eitemau Eithriadol

Caiff trafodion eu dosbarthu fel rhai eithriadol lle maent yn ymwneud â digwyddiad sydd y tu allan i weithgareddau arferol y grŵp. Gall y rhain gynnwys, ond nid ydynt yn gyfyngedig i: costau ailstrwythuro a chau safleoedd, costau sy'n gysylltiedig â chaffaeliadau a gwarediadau, ac eitemau eraill oherwydd eu harwyddocâd, eu maint neu eu natur.

Datganiadau Cyfunol a Datganiadau'r Brifysgol o Incwm a Gwariant Cynhwysfawr

Ar gyfer y flwyddyn a ddaeth i ben ar 31 Gorffennaf 2025

	Nodyn	Ar gyfer y flwyddyn a ddaeth i ben ar 31 Gorffennaf 2025		Ar gyfer y flwyddyn a ddaeth i ben ar 31 Gorffennaf 2024	
		Cyfunol £'000	Prifysgol £'000	Cyfunol £'000	Prifysgol £'000
Incwm					
Ffioedd dysgu a chontractau addysg	1	106,889	106,861	107,349	107,331
Grantiau corff cyllido	2	12,767	12,767	9,761	9,761
Grantiau a chontractau ymchwil	3	4,851	3,641	4,543	3,189
Incwm arall	4	22,684	15,000	21,424	15,866
Incwm buddsoddi	5	1,394	1,394	1,765	1,765
Rhoddion	6	4	-	18	11
Cyfanswm Incwm		148,589	139,663	144,860	137,923
Gwariant					
Costau staff	7	99,937	93,264	95,192	88,926
Treuliau gweithredu eraill		39,545	37,931	41,983	40,445
Dibrisiad	10	6,275	6,275	6,680	6,680
Costau llog a chostau cyllid eraill	8	1,009	1,009	1,042	1,042
Cyfanswm gwariant	9	146,766	138,479	144,897	137,093
Surplus/(Deficit) before exceptional costs		1,823	1,184	(37)	830
Amhariadau asedau sefydlog	10, 11	(5,083)	(5,083)	(3,001)	-
Amhariadau balansau rhwng cwmnïau	14	-	-	-	(2,263)
Colled o ran tâl atodol	12	(333)	(600)	-	-
Enillion o ran gwerthu symiau atodol	23	-	-	-	-
		304	-	-	-
Gwarged/(Diffyg) ar gyfer y flwyddyn		(3,889)	(3,899)	(3,038)	(1,433)
Elw actiwaraid mewn perthynas â chynlluniau pensiwn	24	(870)	(870)	370	370
Cyfanswm incwm cynhwysfawr ar gyfer y flwyddyn		(4,759)	(4,769)	(2,668)	(1,063)
Cynrychiolir gan:					
Cyfanswm incwm cynhwysfawr anghyfyngedig ar gyfer y flwyddyn y gellir ei briodoli i'r Grŵp a'r Brifysgol		(4,609)	(4,769)	(964)	(1,063)
		(4,609)	(4,769)	(964)	(1,063)
Diffyg ar gyfer y flwyddyn i'w briodoli i:					
Llog lleiafrifol 45%		(150)	-	(1,704)	-
Cyfanswm y gwariant cynhwysfawr ar gyfer y flwyddyn i'w briodoli i:					
Llog lleiafrifol 45%		(150)	-	(1,704)	-

All items of income & expenditure relate to continuing activities.

Datganiadau Cyfunol a Datganiadau'r Brifysgol o Newidiadau mewn Cronfeydd Wrth Gefn

Ar gyfer y flwyddyn a ddaeth i ben ar 31 Gorffennaf 2025

Cyfunol	Grŵp	NCI	Cyfanswm cronfeydd wrth gefn
	£'000	£'000	£'000
Balans ar 1 Awstt 2022	188,387	(99)	188,288
Diffyg ar gyfer y flwyddyn	(1,334)	(1,704)	(3,038)
Incwm cynhwysfawr arall		-	370
Cyfanswm incwm cynhwysfawr am y flwyddyn	(964)	(1,704)	(2,668)
Balans ar 31 Gorffennaf a 1 Awst 2023	187,423	(1,803)	185,620
Gwarged ar gyfer y flwyddyn	(3,739)	(150)	(3,889)
Incwm cynhwysfawr arall		-	(870)
Colli rheolaeth o asedau atodol	(1,953)	1,953	-
Cyfanswm incwm cynhwysfawr am y flwyddyn	(6,562)	1,803	(4,759)
Balans ar 31 Gorffennaf 2025	180,861	-	180,861
Prifysgol			
Balans ar 1 Awst 2023			185,570
Diffyg ar gyfer y flwyddyn			(1,433)
Incwm cynhwysfawr arall			370
Cyfanswm incwm cynhwysfawr am y flwyddyn			(1,063)
Balans ar 31 Gorffennaf ac 1 Awst 2023			184,507
Gwarged ar gyfer y flwyddyn			(3,899)
Incwm cynhwysfawr arall			(870)
Cyfanswm incwm cynhwysfawr am y flwyddyn			(4,769)
Balans ar 31 Gorffennaf 2025			179,738
Mae'r holl gronfeydd wrth gefn yn anghyfyngedig			

Datganiadau Cyfunol a Datganiadau'r Brifysgol o Sefyllfa Ariannol

Ar gyfer y flwyddyn a ddaeth i ben ar 31 Gorffennaf 2025

	Nodyn	Ar gyfer y flwyddyn a ddaeth i ben ar 31 Gorffennaf 2025		Ar gyfer y flwyddyn a ddaeth i ben ar 31 Gorffennaf 2024	
		Cyfunol	Prifysgol	Cyfunol	Prifysgol
		£'000	£'000	£'000	£'000
Asedau nad ydynt yn gyfredol					
Asedau diriaethol	10	180,214	180,214	185,884	185,884
Asedau anniriaethol	11	-	-	-	-
Buddsoddiad mewn is-gwmnïau	12	-	-	-	-
Asedau cyfredol					
Stoc	13	139	139	142	142
Derbyniadau masnachol ac eraill	14	9,942	9,130	9,643	8,604
Buddsoddiadau	15	327	327	1,853	1,853
Arian parod a symiau cyfwerth ag arian parod	20	43,856	42,257	41,029	39,725
		54,264	51,853	52,667	50,324
Llai: Credydwyr: symiau sy'n ddyledus o fewn blwyddyn	16	(36,385)	(35,097)	(34,537)	(33,307)
Asedau cyfredol net		17,879	16,756	18,130	17,017
Cyfanswm asedau llai rhwymedigaethau cyfredol		198,093	196,970	204,014	202,901
Credydwyr: symiau sy'n ddyledus ar ôl mwy na blwyddyn	17	(15,102)	(15,102)	(16,454)	(16,454)
Darpariaethau					
Darpariaethau pensiwn	19	(2,130)	(2,130)	(1,940)	(1,940)
Cyfanswm asedau net		180,861	179,738	185,620	184,507
Cronfeydd wrth gefn anghyfyngedig					
Cronfa wrth gefn incwm a gwariant		180,861	184,507	187,423	184,507
Llog na ellir ei reoli		-	-	(1,803)	-
Cyfanswm cronfeydd wrth gefn		180,861	179,738	185,620	184,507

Cymeradwywyd y Datganiadau Ariannol ar dudalennau 58 i 101 gan Fwrdd y Llywodraethwyr ar 1 Rhagfyr 2025 a'u llofnodi ar ei ran gan.

John Taylor

John Taylor (CBE)
Cadeirydd Bwrdd y Llywodraethwyr

R. Langford

Yr Rachael Langford
Llywydd ac Is-Ganghellor

Datganiad Llif Arian Cyfunol

Ar gyfer y flwyddyn a ddaeth i ben ar 31 Gorffennaf 2025

	Y flwyddyn a ddaeth i ben ar 31 Gorffennaf 2025	Y flwyddyn a ddaeth i ben ar 31 Gorffennaf 2024
	£'000	£'000
Llif arian o weithgareddau gweithredu		
Gwarged/(Diffyg) ar gyfer y flwyddyn	(3,889)	(3,038)
Addasiad ar gyfer eitemau nad ydynt yn arian parod		
Dibrisiant	6,275	6,680
Amhariad	5,683	3,001
Cynnydd mewn stoc	3	(43)
Cynnydd mewn dyledwyr	(899)	3,560
Cynnydd mewn credydwyr	2,751	(5,489)
Gwahaniaeth rhwng tâl pensiwn a chyfraniadau arian parod	(610)	(3,960)
Addasiad ar gyfer gweithgareddau buddsoddi neu gyllido		
Incwm buddsoddi	(1,394)	(1,765)
Llog sy'n daladwy	1,009	1,042
Incwm grant cyfalaf	(3,789)	(965)
Enillion o ran cael gwared ar asedau atodol	(304)	-
Mewnlif arian parod net o weithgareddau gweithredu	4,836	(977)
Derbyniadau Grantiau Cyfalaf	3,789	965
Ad-dalu buddsoddiadau	1,853	45,046
Incwm buddsoddi	1,394	1,765
Taliadau a wnaed i gaffael asedau sefydlog	(5,687)	(12,292)
Adbrynu buddsoddiadau	(327)	(1,853)
All-lif arian parod net o weithgareddau buddsoddi	1,022	33,631
Llifoedd arian o weithgareddau cyllido		
Llog a dalwyd	(1,079)	(977)
Ad-daliadau o symiau a fenthycwyd	(1,952)	(786)
All-lif arian parod net o weithgareddau ariannu	(3,031)	(1,763)
Cynnydd mewn arian parod a symiau cyfwerth ag arian parod yn ystod y flwyddyn	2,827	30,891
Arian parod a symiau cyfwerth ag arian parod ar ddechrau'r flwyddyn		
	41,029	10,138
Arian parod a symiau cyfwerth ag arian parod ar ddiwedd y flwyddyn		
	43,856	41,029
(Gostyniad)/Cynnydd mewn arian parod a symiau cyfwerth ag arian parod yn ystod y flwyddyn		
	2,827	30,891

Datganiad Llif Arian Cyfunol

Ar gyfer y flwyddyn a ddaeth i ben ar 31 Gorffennaf 2025

	Y flwyddyn a ddaeth i ben ar 31 Gorffennaf 2025	Y flwyddyn a ddaeth i ben ar 31 Gorffennaf 2024
	£'000	£'000
Cysoni llif arian net i symudiad mewn cronfeydd net		
Cynnydd mewn arian parod yn ystod y flwyddyn	2,827	30,891
Gostyngiad mewn buddsoddiadau	(1,526)	(43,193)
Ad-daliadau o'r symiau a fenthycwyd	1,952	786
Symudiad mewn cronfeydd net yn ystod y flwyddyn	3,253	(11,516)
Cronfeydd net ar 1 Awst	24,476	35,992
Cronfeydd net ar 31 Gorffennaf	27,729	24,476



Nodiadau ar y Datganiadau Ariannol

Ar gyfer y flwyddyn a ddaeth i ben ar 31 Gorffennaf 2025

1 Ffioedd dysgu a chontractau addysg	Ar gyfer y flwyddyn a ddaeth i ben ar 31 Gorffennaf 2025		Ar gyfer y flwyddyn a ddaeth i ben ar 31 Gorffennaf 2024	
	Cyfunol	Prifysgol	Cyfunol	Prifysgol
	£'000	£'000	£'000	£'000
Myfyrwyr Cartref ac UE llawn amser	74,600	74,572	69,602	69,602
Myfyrwyr rhyngwladol llawn amser a rhan-amser	20,946	20,946	25,837	25,837
Myfyrwyr cartref ac UE rhan-amser	1,707	1,707	1,534	1,534
Incwm addysg drawswladol	5,760	5,760	6,256	6,256
Contractau addysg gyda'r GIG a'r Coleg Cymraeg	3,702	3,702	3,765	3,765
Grantiau cymorth hyfforddiant ymchwil	174	174	355	337
	106,889	106,861	107,349	107,331

2 Grantiau cyrff cyllido	Ar gyfer y flwyddyn a ddaeth i ben ar 31 Gorffennaf 2025		Ar gyfer y flwyddyn a ddaeth i ben ar 31 Gorffennaf 2024	
	Cyfunol	Prifysgol	Cyfunol	Prifysgol
	£'000	£'000	£'000	£'000
Grant rheolaidd				
Medr	10,760	10,760	8,162	8,162
Grantiau menter penodol	2,007	2,007	1,599	1,599
	12,767	12,767	9,761	9,761

3 Grantiau a chontractau ymchwil	Ar gyfer y flwyddyn a ddaeth i ben ar 31 Gorffennaf 2025		Ar gyfer y flwyddyn a ddaeth i ben ar 31 Gorffennaf 2024	
	Cyfunol	Prifysgol	Cyfunol	Prifysgol
	£'000	£'000	£'000	£'000
Cynghorau ymchwil	875	875	826	826
Elusennau ymchwil (y DU a thramor)	321	321	390	364
Llywodraeth (y DU a thramor)	2,995	2,023	2,806	1,827
Diwydiant a masnach (y DU a thramor)	660	422	521	172
	4,851	3,641	4,543	3,189

4 Incwm arall	Ar gyfer y flwyddyn a ddaeth i ben ar 31 Gorffennaf 2025		Ar gyfer y flwyddyn a ddaeth i ben ar 31 Gorffennaf 2024	
	Cyfunol	Prifysgol	Cyfunol	Prifysgol
	£'000	£'000	£'000	£'000
Gwasanaethau eraill a roddwyd	12,438	5,766	10,877	6,388
Gweithrediadau preswylfeydd	5,677	5,651	5,548	5,527
Gweithrediadau arlwyo a chynadledda	2,757	2,176	2,572	2,316
Incwm grant arall gan yr UE	292	292	249	249
Incwm gweithredu arall	1,520	1,115	2,178	1,386
	22,684	15,000	21,424	15,866

Yn gynwysedig yn y ffigur 'Gwasanaethau eraill a roddwyd' uchod mae swm o £35,000 (2024: £63,000) yn ymwneud â Chynllun Turing. Cynllun Turing yw rhaglen fyd-eang llywodraeth y DU i astudio a gweithio dramor. Mae'r cynllun yn darparu cyllid ar gyfer cyfleoedd rhyngwladol mewn addysg a hyfforddiant ar draws y byd, gan gefnogi amcanion Prydain Fyd-eang y llywodraeth.

5 Incwm buddsoddi	Ar gyfer y flwyddyn a ddaeth i ben ar 31 Gorffennaf 2025		Ar gyfer y flwyddyn a ddaeth i ben ar 31 Gorffennaf 2024	
	Cyfunol	Prifysgol	Cyfunol	Prifysgol
	£'000	£'000	£'000	£'000
Incwm buddsoddi arall	1,394	1,394	1,765	1,765
	1,394	1,394	1,765	1,765

6 Rhoddion	Ar gyfer y flwyddyn a ddaeth i ben ar 31 Gorffennaf 2025		Ar gyfer y flwyddyn a ddaeth i ben ar 31 Gorffennaf 2024	
	Cyfunol	Prifysgol	Cyfunol	Prifysgol
	£'000	£'000	£'000	£'000
Rhoddion	4	-	18	11
	4	-	18	11

7 Costau staff	Ar gyfer y flwyddyn a ddaeth i ben ar 31 Gorffennaf 2025		Ar gyfer y flwyddyn a ddaeth i ben ar 31 Gorffennaf 2024	
	Cyfunol	Prifysgol	Cyfunol	Prifysgol
	£'000	£'000	£'000	£'000
Cyflogau	73,668	68,355	75,255	70,202
Costau nawdd cymdeithasol	8,234	7,686	7,921	7,442
Costau pensiwn eraill	14,778	13,966	14,279	13,545
Costau taliadau diswyddo	3,548	3,548	1,379	1,379
Symudiad ar ddarpariaeth USS	-	-	(3,330)	(3,330)
Costau CVGPF yn fwy na chyfraniadau	(291)	(291)	(312)	(312)
	99,937	93,264	95,192	88,926

	Y flwyddyn a ddaeth i ben 31 Gorffennaf 2025	Y flwyddyn a ddaeth i ben
Niferoedd staff cyfartalog yn ôl prif categori:	Nifer	Nifer
Academaidd	668	669
Gweinyddol, cymorth a phrosiectau	911	928
Technegwyr	40	32
Ategol	41	60
	1,660	1,689

	Y flwyddyn a ddaeth i ben 31 Gorffennaf 2025	IG tan 01.02.2024 Y flwyddyn a ddaeth i ben 31 Gorffennaf 2024	IG tan 31.01.2024 Y flwyddyn a ddaeth i ben 31 Gorffennaf 2024
Enillion yr Is-Ganghellor	£	£	£
Cyflog	260,000	130,000	145,084
Cyfraniadau pensiwn	74,568	35,117	-
Taliadau yn lle cyfraniadau pensiwn	-	-	25,915
	334,568	165,117	170,999

Cydnabyddiaeth yr Is-Ganghellor fel lluosrif o'r canolrif	Y flwyddyn a ddaeth i ben 31 Gorff 2025 Prifysgol		IG tan 01.02.2024 (pro rata) Y flwyddyn a ddaeth i ben 31 Gorff 2024 Prifysgol		IG tan 31.01.2024 (pro rata) Y flwyddyn a ddaeth i ben 31 Gorff 2024 Prifysgol	
	Sylfaenol Cyflog	Cyfanswm Cydnabyddiaeth	Sylfaenol Cyflog	Cyfanswm Cydnabyddiaeth	Sylfaenol Cyflog	Cyfanswm Cydnabyddiaeth
Is-Ganghellor	£260,000	£334,568	£260,000	£330,235	£290,168	£341,998
Cyflog canolrif	£43,074	£43,918	£42,978	£43,587	£42,978	£43,587
Talu lluosog	6.0	7.6	6.0	7.6	6.8	7.8

Cyfrifir cyfanswm y gydnabyddiaeth ariannol ganolrifol ar sail cyfwerth ag amser llawn ar gyfer cyfanswm y gydnabyddiaeth ariannol y mae'r Brifysgol yn ei thalu i'w staff. Mae staff asiantaeth ac annodweddiadol wedi'u heithrio o'r cyfrifiadau uchod, gan nad oes data cyfwerth ag amser llawn ar gael. Yn ystod 2023-24 penodwyd Is-Ganghellor newydd. Mae'r ffigurau ar gyfer yr Is-Ganghellor blaenorol a'r Is-Ganghellor newydd wedi'u rhannu'n gyfrannol i gyfwerth â blwyddyn lawn. Mae rhagor o fanylion am dâl y Is-Ganghellor wedi'u nodi yn yr Adroddiad gan y Pwyllgor Taliadau ar dudalen 30.

Cyflog Uwch Staff	Y flwyddyn a ddaeth i ben 31 Gorffennaf 2025	Y flwyddyn a ddaeth i ben 31 Gorffennaf 2024
	No.	No.
£100,000 i £104,999	1	3
£105,000 i £109,999	2	5
£110,000 i £114,999	2	1
£115,000 i £119,999	-	2
£120,000 i £124,999	4	1
£130,000 i £134,999	-	1
£140,000 i £144,999	-	1
£160,000 i £164,999	-	-
£165,000 i £169,999	-	-
£170,000 i £174,999	-	1
£175,000 i £179,999	1	1
£180,000 i £184,999	1	-
	11	16

Roedd yr iawndal a dalwyd i staff cyflog uwch am golli swydd fel a ganlyn;

Staff uwch	Y flwyddyn a ddaeth i ben 31 Gorffennaf 2025 £'000	Y flwyddyn a ddaeth i ben 31 Gorffennaf 2025 Nifer y staff	Y flwyddyn a ddaeth i ben 31 Gorffennaf 2024 £'000	Y flwyddyn a ddaeth i ben 31 Gorffennaf 2024 Nifer y staff
Sydd wedi colli eu swydd	384	7	25	1

Y Personél Rheoli Allweddol yw Grŵp Gweithredol Llywydd ac Is-Ganghellor y Brifysgol. Yn 2024-25, roedd y grŵp yn cynnwys; y Llywydd a'r Is-Ganghellor, y Dirprwy Is-ganghellor, Dirprwy Is-Ganghellor (Ymchwil ac Arloesi), Dirprwy Is-Ganghellor (Ymgysylltiad Busnes, Byd-eang a Dinesig), Prif Swyddog (Adnoddau). Newidiodd hyn yn ytsod y flwyddyn pan adawodd y Prif Swyddog (Adnoddau) ac ymunodd y Prif Swyddog Cyllid Dros Dro a Phrif Swyddog Pobl â Grŵp Gweithredol y Brifysgol.

Staff â Chyflogau Uwch	Y flwyddyn a ddaeth i ben 31 Gorffennaf 2025 £'000	Y flwyddyn a ddaeth i ben 31 Gorffennaf 2024 £'000
Cydnabyddiaeth ariannol uwch reolwyr allweddol (ac eithrio costau pensiwn)	935	975

Oherwydd natur gweithrediadau'r Brifysgol a chyfansoddiad y Bwrdd, mae'n anochel y bydd trafodion yn digwydd gyda sefydliadau y gallai Aelod o'r Bwrdd neu uwch aelod o staff fod â buddiant ynddynt. Mae'r rheoliadau ariannol yn mynnu bod unigolyn yn datgan buddiant ac yn tynnu'n ôl o drafodaethau pe byddai gwrthdaro buddiannau yn codi. Ceir sicrwydd ysgrifenedig gan yr holl Lywodraethwyr a phersonél allweddol bob blwyddyn ynglŷn â nhw eu hunain a'u teulu agos. Ar gyfer y flwyddyn ariannol hyd at 31 Gorffennaf 2024, mae'r ffurflenni'n nodi na fu unrhyw ddylanwad gormodol rhwng y Brifysgol a phartïon cysylltiedig (fel y diffinnir gan FRS102).

8 Llog a chostau ariannol eraill

	Y flwyddyn a ddaeth i ben ar 31 Gorffennaf 2025		Y flwyddyn a ddaeth i ben 31 Gorffennaf 2024	
	Cyfunol	Prifysgol	Cyfunol	Prifysgol
	£'000	£'000	£'000	£'000
Llog benthyciadau	1,079	1,079	977	977
Tâl net ar y cynllun pensiwn	(70)	(70)	65	65
	1,009	1,009	1,042	1,042

9 Dadansoddiad o gyfanswm gwariant yn ôl gweithgarwch

	Y flwyddyn a ddaeth i ben ar 31 Gorffennaf 2025		Y flwyddyn a ddaeth i ben 31 Gorffennaf 2024	
	Cyfunol	Prifysgol	Cyfunol	Prifysgol
	£'000	£'000	£'000	£'000
Gwariant academiaidd a gwariant cysylltiedig	81,099	81,099	85,025	86,759
Gweinyddiaeth a gwasanaethau canolog	35,987	32,502	31,518	28,042
Safleoedd (gan gynnwys cost consesiwn gwasanaeth)	11,705	11,705	12,207	12,207
Preswylfeydd, arlwyo a chynadleddau	5,293	4,943	5,393	5,196
Grantiau a chontractau ymchwil	4,091	1,251	3,914	1,448
Treuliau eraill	8,592	6,979	6,840	3,441
	146,767	138,479	144,897	137,093

Mae treuliau gweithredu eraill yn cynnwys:	£'000	£'000	£'000	£'000
Tâl archwilwyr annibynnol allanol mewn perthynas â gwasanaethau archwilio	104	87	89	60
Tâl archwilwyr annibynnol allanol mewn perthynas â gwasanaethau nad ydynt yn wasanaethau archwilio	53	53	19	19

Yn gynnwysedig yn y ffigur ‘Gweinyddiaeth a gwasanaethau canolog’ uchod mae swm o £20,000 (2024: £67,000) yn ymwneud â Chynllun Turing. Cynllun Turing yw rhaglen fyd-eang llywodraeth y DU i astudio a gweithio dramor. Mae’r cynllun yn darparu cyllid ar gyfer cyfleoedd rhwyngwladol mewn addysg a hyfforddiant ar draws y byd, gan gefnogi amcanion Prydain Fyd-eang y llywodraeth.

10 Asedau Sefydlog Diriaethol

10 Asedau Sefydlog Diriaethol		Gosodiadau, Ffitiadau, Asesau sy'n cael eu Hadeiladu ac Offer			
		Tir ac Adeiladau Rhydd-ddaliadol	(ail-ddatganiad)	(ail-ddatganiad)	Cyfanswm (ail-ddatganiad)
	£'000	£'000	£'000	£'000	£'000
Cyfunol					
Cost neu brisiad	Ar 1 Awst 2024	207,927	36,624	4,562	249,113
	Ychwanegiadau	2,830	2,336	521	5,687
	Gwarediadau	-	-	-	-
	Amhariadau	-	-	(5,083)	(5,083)
	Ar 31 Gorffennaf 2025	210,757	37,641	-	249,718
Yn cynnwys prisiad ar:	1 Awst 2014	72,268	-	-	72,268
	Cost	138,489	38,961	-	177,450
	Ar 31 Gorffennaf 2025	210,757	38,961	-	249,718
Dibrisiant Cronedig	Ar 1 Awst 2024	38,310	24,918	-	63,228
	Tâl am y flwyddyn	3,200	3,076	-	6,276
	Gwarediadau	-	-	-	-
	Ar 31 Gorffennaf 2025	41,510	27,994	-	69,504
Gwerth llyfr net	Ar 31 Gorffennaf 2025	169,247	10,967	-	180,214
	Ar 31 Gorffennaf 2024	169,617	11,706	4,562	185,885
Prifysgol					
Cost neu brisiad	Ar 1 Awst 2024	207,927	36,336	4,562	248,825
	Ychwanegiadau	2,830	2,336	521	5,687
	Gwarediadau	-	-	-	-
	Amhariadau	-	-	(5,083)	(5,083)
	Ar 31 Gorffennaf 2025	210,757	38,672	-	249,429
Yn cynnwys prisiad ar:	1 Awst 2014	72,268	-	-	72,268
	Cost	138,489	38,672	-	177,161
	Ar 31 Gorffennaf 2025	210,757	38,672	-	249,429
Dibrisiant Cronedig	Ar 1 Awst 2024	38,310	24,631	-	62,941
	Tâl am y flwyddyn	3,200	3,074	-	6,274
	Ar 31 Gorffennaf 2025	41,510	27,705	-	69,215
Gwerth llyfr net	Ar 31 Gorffennaf 2025	169,247	10,967	-	180,214
	Ar 31 Gorffennaf 2024	169,617	11,705	4,562	185,884

Ar 31 Gorffennaf 2025, roedd tir ac adeiladau rhydd-ddaliadol yn cynnwys £52.598m (2024: £52.598m) mewn perthynas â thir rhydd-ddaliadol ac nid yw'n cael ei ddibrisio.

Yn ystod mis Rhagfyr 2024, gwnaeth y Brifysgol y penderfyniad i roi’r gorau i ddatblygu un system TG ddigidol, ac yn unol â hynny mae wedi cydnabod nam sydd â chyfansw, costau cyfalafedig o £5.1m yn ystod y flwyddyn a ddaeth i ben ar 31 Gorffennaf 2025. Mae’r nodyn hwn wedi’i ailddatgan i gyflwyno’n briodol y costau sy’n ymwneud â’r system TG ddigidol fel Asedau sydd wrthi’n cael eu Hadeiladu, a gafodd eu cynnwys yn flaenorol o fewn Gosodiadau, Ffitiadau ac Offer. Cyfanswm y costau cyfalafedig sy’n ymwneud â’r system ar 31 Gorffennaf 2024 oedd £4.6m, gydag ychwanegiadau pellach o £0.5m hyd at y pwynt y gwnaed y penderfyniad i roi’r gorau i’r prosiect. Nid oes unrhyw symiau pellach wedi’u nodi fel Asedau sydd wrthi’n cael eu Hadeiladu ar 31 Gorffennaf 2025 na 31 Gorffennaf 2024.

11 Asedau Anniriaethol	Cyfunol	Prifysgol
	£'000	£'000
Cost Eiddo Deallusol		
Ar 1 Awst 2023	2,403	-
Ychwanegiadau	577	-
Ar 31 Gorffennaf 2024	(2,980)	-
	-	-
Cost Eiddo Deallusol		
Ar 1 Awst 2024	-	-
Ychwanegiadau	-	-
Amhariadau	-	-
Ar 31 Gorffennaf 2025	-	-

Amharwyd ar swm llawn yr ased anniriaethol i ddim yn ystod y flwyddyn. Roedd hyn yn ymwneud â'r eiddo deallusol a ddatblygwyd yn Fovo Technology Ltd. Cafodd yr amhariad anniriaethol ei gynnwys fel eitem eithriadol yn y Datganiadau Cyfunol o Incwm a Gwariant Cynhwysfawr ar gyfer 2023-2024.

12 Buddsoddiad mewn Is-gwmnïau	Prifysgol
	£'000
Cost neu brisiad a gwerth llyfr net	
Ar 1 Awst 2023	-
Ychwanegiadau	-
Amhariad	-
Ar 31 Gorffennaf 2024	-
Cost neu brisiad a gwerth llyfr net	
Ar 1 Awst 2023	-
Ychwanegiadau	-
Amhariad	-
Ar 31 Gorffennaf 2024	-

Mae'r buddsoddiadau'n cynrychioli cyfranddaliadau mewn mentrau grŵp (nodyn 23). Yn ystod blwyddyn ariannol 2024/54, ni chafwyd unrhyw ychwanegiadau neu amhariadau.

Yn ystod y flwyddyn cyhoeddodd Fovo Technology Ltd gyfranddaliadau newydd yn y cwmni ac o ganlyniad nid yw bellach yn is-gwmni i'r rhiant-gwmni terfynol, Prifysgol Metropolitan Caerdydd. O fis Mawrth 2025 ymlaen, mae'r buddsoddiad yn Fovo Technology Ltd yn cael ei ddal ar y fantolen Cwmni Metropolitan Caerdydd Cyf fel buddsoddiad mewn cwmni cysylltiedig (nodyn 23).

13 Stoc	Ar 31 Gorffennaf 2025		Ar 31 Gorffennaf 2024	
	Cyfunol	Prifysgol	Cyfunol	Prifysgol
	£'000	£'000	£'000	£'000
Nwyddau traul cyffredinol (Arlwyo ac eraill)	139	139	142	142
	139	139	142	142

14 Masnach a symiau derbyniadwy eraill	Ar 31 Gorffennaf 2025		Ar 31 Gorffennaf 2024	
	Cyfunol	Prifysgol	Cyfunol	Prifysgol
	£'000	£'000	£'000	£'000
Symiau sy'n ddyledus o fewn blwyddyn:				
Derbyniadau masnach	5,538	4,861	5,203	4,811
Rhagdaliadau ac incwm cronedig	4,404	3,890	4,440	3,495
Symiau sy'n ddyledus gan is-gwmnïau	-	379	-	298
	9,942	9,130	9,643	8,604

Yn ystod y flwyddyn 2024/25 ni ddigwyddodd unrhyw nam ar werth mewn perthynas â balansau rhyng-gwmnïau(2024: £2,263). Cyfanswm y ddarpariaeth yn erbyn derbyniadau masnach yn 2024/25 oedd £3,730 (2024: £2,048). Yn ystod y flwyddyn 2024/25, nam ar fenthyciad i gwmni cysylltiedig o £600,000 (2024: £dim).

15 Buddsoddiadau	Ar 31 Gorffennaf 2025		Ar 31 Gorffennaf 2024	
	Cyfunol	Prifysgol	Cyfunol	Prifysgol
	£'000	£'000	£'000	£'000
Bondiau Corfforaethol	327	327	1,853	1,853
	327	327	1,853	1,853

16 Credydwr: symiau sy'n ddyledus o fewn blwyddyn	Ar 31 Gorffennaf 2025		Ar 31 Gorffennaf 2024	
	Cyfunol	Prifysgol	Cyfunol	Prifysgol
	£'000	£'000	£'000	£'000
Benthyciadau diogel	102	102	102	102
Benthyciadau diwarant	1,250	1,250	1,850	1,850
Symiau masnach taladwy	4,849	4,525	4,848	4,968
Nawdd cymdeithasol a threthiant arall sy'n daladwy	1,999	1,999	1,907	1,907
Croniadau ac incwm gohiriedig	28,185	27,221	25,830	24,480
	36,385	35,097	34,537	33,307

17 Credydwr: symiau sy’n ddyledus ar ôl mwy na blwyddyn

	Ar 31 Gorffennaf 2025		Ar 31 Gorffennaf 2024	
	Cyfunol	Prifysgol	Cyfunol	Prifysgol
	£’000	£’000	£’000	£’000
Benthyciadau diogel	102	102	204	204
Benthyciadau diwarant	15,000	15,000	16,250	16,250
	15,102	15,102	16,454	16,454

Dadansoddiad o fenthyciadau diogel a diwarant:

Yn ddyledus o fewn blwyddyn neu ar gais	1,352	1,352	1,952	1,952
Yn ddyledus rhwng blwyddyn a dwy flynedd	1,352	1,352	1,352	1,352
Yn ddyledus rhwng dwy a phum mlynedd	3,750	3,750	3,252	3,252
Yn ddyledus mewn pum mlynedd neu fwy	10,000	10,000	11,850	11,850
Yn ddyledus ar ôl mwy na blwyddyn	15,102	15,102	16,454	16,454
Cyfanswm benthyciadau diogel a diwarant	16,454	16,454	18,406	18,406

18 Benthyciwr: Benthyciadau diogel a diwarant

		Swm ar 31 Gorffennaf 2025	Swm ar 31 Gorffennaf 2024	Ad-daladwy erbyn	Llog	Benthyciwr
		£’000	£’000			
NatWest	Benthyciad diogel	204	306	2027	Amrywiol	Prifysgol
Barclays	Benthyciad diwarant	7,800	9,000	2038	5.10	Prifysgol
Santander	Benthyciad diwarant	8,450	9,100	2038	5.10	Prifysgol

19 Darpariaethau Pensiwn

	Gwella pensiwn wrth derfynu (Nodyn 24)	Rhwymedigaethau Buddion Diffiniedig (Nodyn 24)	Cyfanswm Darpariaethau Pensiynau
	£’000	£’000	£’000
Cyfunol a Phrifysgol			
Ar 1 Awst 2024	(1,940)	-	(1,940)
Defnyddiwyd yn y flwyddyn	320	-	320
(Ychwanegiad)/rhyddhau yn y flwyddyn	(90)	(288)	(378)
Elw actiwaraidd yn y flwyddyn	(420)	36,590	36,170
Ased anhysbys	-	(36,302)	(36,302)
Ar 31 Gorffennaf 2025	(2,130)	-	(2,130)

Diffyg USS

Mae’r rhwymedigaeth i ariannu diffyg gwasanaeth blaenorol Cynllun Pensiwn y Brifysgol (USS) yn deillio o rwymedigaeth gytundebol i ariannu buddion sy’n deillio o berfformiad yn y gorffennol. Caiff y rhwymedigaeth hon ei hailasesu bob tair blynedd gan ddefnyddio prisiad tair blynedd a drefnwyd o’r cynllun. Nid oedd angen cynllun adfer diffyg o dan brisiad 2023 oherwydd bod gan y cynllun warged ar sail darpariaethau technegol. Nid oedd yn ofynnol mwyach i’r sefydliad wneud cyfraniadau adennill diffyg o 1 Ionawr 2024 ac felly rhyddhaodd y ddarpariaeth a oedd yn weddill i’r cyfrif elw a cholled.

Y prisiad actiwaraidd diweddaraf a oedd ar gael ar 31 Gorffennaf 2025 oedd prisiad Mawrth 2023.

20 Arian parod a symiau cyfwerth ag arian parod

	Ar 1 Awst 2024	Llifau arian parod	Ar 31 Gorffennaf 2025
	£’000	£’000	£’000
Cyfunol			
Arian parod a symiau cyfwerth ag arian parod	41,029	2,827	43,856
	41,029	2,827	43,856

	Ar 1 Awst 2023	Llifau arian parod	Ar 31 Gorffennaf 2024
	£’000	£’000	£’000
Cyfunol			
Arian parod a symiau cyfwerth ag arian parod	10,138	30,891	41,029
	10,138	30,891	41,029

21 Ymrwymadau cyfalaf

	Ar 31 Gorffennaf 2025		Ar 31 Gorffennaf 2024	
	Cyfunol	Prifysgol	Cyfunol	Prifysgol
	£’000	£’000	£’000	£’000
Ymrwymadau y contractiwyd ar eu cyfer	411	411	740	740
	411	411	740	740

22 Ymrwymadau o dan brydlesi gweithredol

Ar 31 Gorffennaf, roedd gan Brifysgol Metropolitan Caerdydd daliadau isafswm prydles yn y dyfodol o dan brydlesi gweithredu na ellir eu canslo fel a ganlyn:	2025	2024
	£’000	£’000
Heb fod yn hwyrach na blwyddyn	83	157
Yn hwyrach na blwyddyn ac heb fod yn hwyrach na phum mlynedd	0	0
	83	157

23 Mentrau is-gwmni

Cwmni	Prif Weithgarwch	Statws
Cardiff Metropolitan Company Ltd	Yn ymgymryd â gweithgareddau masnachu nad ydynt yn brif bwrpas sy’n anelusenol.	Perchnogaeth 100%
Cardiff Metropolitan University Football Club Ltd	Cwmni daliannol ar gyfer Menter sydd mewn Perchnogaeth Dramor Lwyr yn Tsieina.	Perchnogaeth 100%
Fovo Technology Ltd	Datblygu technoleg newydd sy’n gwella natur profiad gweledol.	Perchnogaeth 55% tan fis Chwefror 2025 Perchnogaeth 48% tan fis Mawrth 2025

Yn ystod y flwyddyn, cyhoeddodd Fovo Technology Ltd gyfranddaliadau newydd yn y cwmni ac o ganlyniad nid yw bellach yn is-gwmni i’r rhiant-gwmni terfynol, Prifysgol Metropolitan Caerdydd. O 12 Mawrth 2025 ymlaen, mae’r buddsoddiad yn Fovo Technology Ltd wedi’i ddal ar y fantolen Cwmni Prifysgol Metropolitan Caerdydd Cyf fel buddsoddiad mewn cwmni cysylltiedig. Ni dderbyniwyd unrhyw ystyriaeth. Mae’r buddiant o 48% a gadwyd wedi’i gydnabod ar ei werth teg o £dim. Mae’r enillion ar golli rheolaeth o £304,000 wedi’u cydnabod o fewn “Costau eithriadol” yn y datganiad cyfunol o incwm cynhwysfawr. Nodir y cyfrifiad isod.

	£
Enillion a dderbyniwyd	-
Cyfran o’r atebolrwydd a gafwyd gwared ohono	303,794
Enillion ar ôl cael gwared	303,794

24 Rhwymedigaethau Pensiwn

Dyma'r cyfraniadau a oedd yn daladwy i'r cynlluniau

	Y flwyddyn a ddaeth i ben ar 31 Gorffennaf 2025	Y flwyddyn a ddaeth i ben ar 31 Gorffennaf 2024
	£'000	£'000
Cyfraniad ar gyfer TPS	8,634	7,806
Cyfraniad ar gyfer CVGPF	6,635	5,715
Cyfraniad ar gyfer USS	579	758
	15,848	14,279

Dyma'r costau a gydnabuwyd o fewn costau staff y Brifysgol ar gyfer y flwyddyn

	Y flwyddyn a ddaeth i ben ar 31 Gorffennaf 2025	Y flwyddyn a ddaeth i ben ar 31 Gorffennaf 2024
	£'000	£'000
Cyfraniad ar gyfer TPS	8,634	7,806
Cyfraniad ar gyfer CVGPF	6,344	5,402
Cyfraniad ar gyfer USS	579	(2,572)
	15,557	10,636

Cronfa Bensiwn Caerdydd a Bro Morgannwg (CVGPF)

Cynllun pensiwn llywodraeth leol yw CVGPF. Cynhaliwyd y prisiad actiwaraiddd llawn diweddaraf ar 31 Mawrth 2022 ac mae wedi'i ddiweddarau gan actiwarïaid sy'n annibynnol ar Gronfa Bensiwn Caerdydd a Bro Morgannwg i ystyried gofynion FRS102 er mwyn asesu rhwymedigaethau'r Gronfa ar 31 Gorffennaf 2024. Disgwylir i brisiad tair blynedd nesaf y gronfa gael ei adrodd yn ystod mis Rhagfyr 2025.

Mae'r prif dybiaethau a ddefnyddiwyd at ddibenion FRS102 fel a ganlyn

	Y flwyddyn a ddaeth i ben ar 31 Gorffennaf 2025	Y flwyddyn a ddaeth i ben ar 31 Gorffennaf 2024	Y flwyddyn a ddaeth i ben ar 31 Gorffennaf 2023
Cyfradd disgownt	5.8%	5.0%	4.9%
Chwyddiant CPI	2.5%	2.6%	2.6%
Cyfradd y cynnydd i bensiynau sy'n cael eu talu	2.5%	2.6%	2.6%
Cyfradd ailbrisiad cyfrifon pensiwn	2.5%	2.6%	2.6%
Cyfradd y cynnydd mewn pensiynau gohiriedig	2.5%	2.6%	2.6%
Cyfradd y cynnydd cyffredinol mewn cyflogau	3.5%	3.6%	3.6%

Tybiaeth marwolaeth

Mae'r tybiaethau marwoldeb yn seiliedig ar brofiad marwoldeb gwirioneddol diweddar aelodau'r Gronfa ac yn caniatáu ar gyfer gwelliannau mewn marwoldeb yn y dyfodol. Dangosir isod sampl o ddisgwyliad oes pobl 65 oed sy'n deillio o'r tybiaethau marwoldeb hyn.

	Y flwyddyn a ddaeth i ben ar 31 Gorffennaf 2025	Y flwyddyn a ddaeth i ben ar 31 Gorffennaf 2024	Y flwyddyn a ddaeth i ben ar 31 Gorffennaf 2023
Disgwyliad oes tybiedig pobl 65 oed			
- ymddeol heddiw gwryw/(benyw)	21.9 (24.2)	21.8 (24.1)	22.0 (24.2)
- ymddeol mewn 20 mlynedd gwryw/(benyw)	22.2 (25.0)	22.1 (24.9)	22.6 (25.3)

Dyrannu Asedau	Gwerth ar 31 Gorffennaf 2025	Gwerth ar 31 Gorffennaf 2024
Ecwitiau	66.2%	68.1%
Eiddo	5.8%	6.0%
Bondiau'r Llywodraeth	7.8%	7.9%
Bondiau corfforaethol	5.2%	7.0%
Credyd Aml-Ased	5.4%	5.2%
Arian parod	0.6%	4.1%
Arall	9.0%	1.7%
Cyfanswm	100.0%	100.0%

Symiau a gydnabuwyd yn y datganiad incwm

	Y flwyddyn a ddaeth i ben ar 31 Gorffennaf 2025		Y flwyddyn a ddaeth i ben ar 31 Gorffennaf 2024	
	£'000		£'000	
	Ariannwyd	Heb eu hariannu	Ariannwyd	Heb eu hariannu
Cost weithredu				
- cost gwasanaeth cyfredol	5,050	-	5,510	-
- cost gwasanaeth y gorffennol	1,070	-	10	-
Cost Ariannu				
- llog ar rwymedigaeth buddion diffiniedig net	(600)	90	(110)	100
- llog ar asedau heb eu nodi	440	-	-	-
Cost pensiwn a gydnabuwyd yn y datganiad incwm	5,960	90	5,410	100

Datganiad o incwm cynhwysfawr

	Y flwyddyn a ddaeth i ben ar 31 Gorffennaf 2025		Y flwyddyn a ddaeth i ben ar 31 Gorffennaf 2024	
	£'000		£'000	
	Ariannwyd	Heb eu hariannu	Ariannwyd	Heb eu hariannu
Enillion asedau/colledion) sy'n codi yn ystod y cyfnod	9,082	-	6,900	-
Enillion/(colledion) actiwaraidd o ganlyniad i newidiadau mewn rhagdybiaethau ariannol	28,000	90	3,280	20
Enillion/(colledion) actiwaraidd o ganlyniad i newidiadau mewn rhagdybiaethau demograffig	-	-	1,480	10
Enillion/(colledion) actiwaraidd o ganlyniad i brofiad atebolrwydd	(1,230)	(510)	(420)	10
Addasiadau l enillion /(colledion) o ganlyniad i ddifffyg gwarged	(36,302)	-	(10,910)	-
Cyfanswm incwm cynhwysfawr	(450)	(420)	330	40

Newidiadau i werth presennol y rhwymedigaeth buddion diffiniedig

	2025		2024	
	£'000		£'000	
	Ariannwyd	Heb eu hariannu	Ariannwyd	Heb eu hariannu
Gwerth agoriadol	161,620	1,940	154,330	2,200
Cost gwasanaeth cyfredol	5,050	-	5,510	-
Cost llog ar y rhwymedigaeth buddion diffiniedig	8,000	90	7,530	100
Cyfraniadau gan gyfranogwyr	2,300	-	2,430	-
(Enillion) actiwaraidd ar rwymedigaethau	(26,770)	420	(4,340)	(40)
Buddion net a dalwyd	(5,680)	(320)	(3,850)	(320)
Cost gwasanaeth y gorffennol/cwtogi	1,070	-	10	-
Gwerth terfynol	145,590	2,130	161,620	1,940

Newidiadau i werth teg asedau

	2025		2024	
	£'000		£'000	
	Ariannwyd	Heb eu hariannu	Ariannwyd	Heb eu hariannu
Gwerth agoriadol	170,430	-	153,580	-
Incwm llog ar asedau	8,160	-	5,540	-
Enillion/(colledion) ail-fesur ar asedau	9,082	-	6,900	-
Cyfraniadau gan y cyflogwr	6,410	320	5,830	320
Cyfraniadau gan gyfranogwyr	2,300	-	2,430	-
Buddion net a dalwyd	(5,680)	(320)	(3,850)	(320)
Gwerth terfynol	190,702	-	170,430	-

Adenillion gwirioneddol ar asedau

	2025	2024
	£'000	£'000
Incwm llog ar asedau	8,160	5,540
Enillion/(colledion) ar asedau	9,082	6,900
Adenillion gwirioneddol ar asedau	17,242	12,440

Cysoni statws wedi'i ariannu i'r Datganiad Cyfunol o Sefyllfa Ariannol

	Ar 31 Gorffennaf 2025		Ar 31 Gorffennaf 2024	
	£'000		£'000	
	Ariannwyd	Heb eu hariannu	Ariannwyd	Heb eu hariannu
Gwerth teg asedau	190,702	-	170,430	-
Gwerth presennol rhwymedigaeth buddion diffiniedig	(145,590)	(2,130)	(161,620)	(1,940)
Statws Ariannu	45,112	(2,130)	8,810	(1,940)
Asedau heb eu cydnabod	(45,112)	-	(8,810)	-
Atebolrwydd	-	(2,130)	-	(1,940)

Dyfarniad Virgin Media

Ym mis Mehefin 2023, cyhoeddodd yr Uchel Lys benderfyniad (Virgin Media Ltd v NTL Pension Trustees II Limited), a gafodd ei gadarnhau wedi hynny gan y Llys Apêl ym mis Gorffennaf 2024. Mae'n bosibl bod gan y dyfarniad oblygiadau ar gyfer dilysrwydd gwelliannau a wnaed gan gynlluniau pensiwn, gan gynnwys y CPLIL, a gafodd eu contractio allan ar sail sy'n gysylltiedig â chyflog rhwng 6 Ebrill 1997 a diddymu contractio allan yn 2016. Roedd y dyfarniad yn ymwneud â'r gofyniad ar yr ymddiriedolwyr i gael cadarnhad actiwari'r cynllun bod cynllun yn parhau i ddarparu lefel isafswm o fuddion (a elwir yn 'brawf cynllun cyfeirio') yn dilyn rhai mathau o welliannau i reolau. Heb y cadarnhad hwn (a elwir weithiau'n gadarnhad adran 37, trwy gyfeirio at adran 37 o Ddeddf Cynlluniau Pensiwn 1993, sy'n nodi mai dim ond fel y rhagnodir yn y rheoliadau perthnasol y gellir newid rheolau cynllun), gall y gwelliant fod yn ddi-rym ac yn aneffeithiol.

Ar adeg ysgrifennu nid yw'r llywodraeth wedi cadarnhau eto eu bod wedi gallu dod o hyd i'r cadarnhadau actiwaraidd gan Adran Actiwari'r Llywodraeth ar gyfer pob gwelliant i'r Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol rhwng 1997 a 2016. Mae rhywfaint o ansicrwydd yn parhau yn y maes hwn ac felly, er mwyn rhoi eglurder i gyflogwyr sy'n noddï ynghylch rhwymedigaethau'r cynllun a lefelau buddion aelodau, cyhoeddodd yr Adran Gwaith a Phensiynau ar 05 Mehefin 2025 y byddai

deddfwriaeth yn cael ei chyflwyno i roi'r gallu i gynlluniau pensiwn yr effeithir arnynt gael cadarnhad actiwaraidd ysgrifenedig yn ôl-weithredol bod newidiadau buddion hanesyddol yn bodloni'r safonau angenrheidiol. O ystyried yr ansicrwydd, ni wnaed unrhyw lwfans ar gyfer effaith bosibl y dyfarniad, gan nad yw'n glir ar hyn o bryd a allai unrhyw rwymedigaethau ychwanegol godi, ac os byddent yn codi, sut y byddent yn cael eu mesur yn ddibynadwy.

Prisio'r Cynllun Pensiwn Athrawon

Cynhaliwyd y prisiad diweddaraf o'r Cynllun Pensiwn Athrawon (TPS), yn unol â chyfarwyddiadau a gyhoeddwyd gan Drysorlys EF a chan ddefnyddio data aelodaeth ar 31 Mawrth 2020. O ganlyniad i brisiad 2020, fel wnaeth cyfraniadau cyflogwyr TPS gynyddu o 5% (o fis Ebrill 2024) i 28.68% ar o 01 Ebrill 2024, o 23.68% yn dilyn prisiad 2016.

Newidiadau i'r Cynllun

Gweithredwyd y trefniadau ar gyfer Cynllun Pensiwn Athrawon diwygiedig, yn unol ag argymhellion yr Arglwydd Hutton, yn enwedig cyflwyno cynllun Enillion a Ailbrisiwyd Cyfartaledd Gyrfa (CARE), o 1 Ebrill 2015.

Ym mis Rhagfyr 2018, penderfynodd y Llys Apêl fod darpariaethau amddiffyniad trosiannol oedd wedi'u cynnwys yng nghynlluniau pensiwn diwygiedig y farnwriaeth a diffoddwyr tân, a gyflwynwyd fel rhan o ddiwygiadau i bensiynau gwasanaeth cyhoeddus yn 2015, yn arwain at wahaniaethu uniongyrchol

ar sail oedran, a’u bod felly’n anghyfreithlon. Mae’r Goruchaf Lys, mewn penderfyniad a wnaed ym mis Mehefin 2019, wedi gwrthod cais y Llywodraeth am ganiatâd i apelio yn erbyn dyfarniad y Llys Apêl. Daeth rhwymedi’r Llywodraeth i fynd i’r afael â’r gwahaniaethu hwn yn erbyn aelodau iau cynlluniau pensiwn o’r fath (rhwymedi Mccloud) i rym ar gyfer y TPS o 1 Hydref 2023 ac mae’n cynnwys darpariaeth ar gyfer cost y rhwymedi hwn.

Cynhaliwyd y prisiad diweddaraf o’r Cynllun Pensiwn Athrawon, yn unol â chyfarwyddiadau a gyhoeddwyd gan Drysorlys EM a chan ddefnyddio data aelodaeth, ar 31 Mawrth 2020. O ganlyniad i’r prisiad hwn, cododd cyfraniadau cyflogwyr TPS 5 pwynt canran i 28.68%, yn dod i rym ar 1 Ebrill 2024, o 23.68% ym mhrisiad 2016.

Cynllun Pensiwn Prifysgolion

Mae’r Brifysgol yn cymryd rhan yn y Cynllun Pensiwn Prifysgolion. Cynllun pensiwn hybrid ydyw sy’n darparu buddion yn seiliedig ar gyflog pensiynadwy terfynol ar gyfer aelodau Cyflog Terfynol hyd at 2016 (caeodd i aelodau newydd yn 2011); Buddion Gyrfa wedi’u Hailbrisio hyd at drothwy cyflog wedi’i fynegeio ar gyfer aelodau newydd ers 2011 ac ar gyfer aelodau Cyflog Terfynol ers 2016; a buddion cyfraniadau diffiniedig uwchlaw’r un trothwy cyflog ac ar gyfer aelodau sy’n dymuno gwneud cyfraniadau ychwanegol. Mae asedau’r cynllun yn cael eu dal mewn cronfa ar wahân a weinyddir gan ymddiriedolwyr. Oherwydd natur gydfuddiannol y cynllun, nid yw asedau’r cynllun yn cael eu neilltuo i sefydliadau unigol ac mae cyfradd gyfraniadau’n cael ei phennu ar gyfer y cynllun cyfan. O ganlyniad, mae’r brifysgol yn agored i risgiau actiwaraidd sy’n gysylltiedig â chyflogeion sefydliadau eraill, ac nid yw’n gallu adnabod ei rhan o asedau a rhwymedigaethau sylfaenol y cynllun mewn ffordd gyson a rhesymol, felly, fel sy’n ofynnol gan adran 28 FRS 102 “Buddion cyflogeion”, mae’n ystyried y cynllun fel petai’n gynllun cyfraniadau diffiniedig llwyr. Mae’r swm a godir ar y Datganiad Cyfunol o Incwm a Gwariant Cynhwysfawr yn cynrychioli’r cyfraniadau sy’n daladwy i’r cynllun am y flwyddyn. Mae rhwymedigaeth yn cael ei chofnodi hefyd o fewn darpariaethau ar gyfer unrhyw ymrwymiad cytundebol i ariannu diffygion blaenorol yn y cynllun. Mae symudiadau yn y ddarpariaeth hon yn gallu arwain at daliadau i’r Datganiad o Incwm a Gwariant Cynhwysfawr hefyd, fel y dangosir yn nodyn 19 uchod.

Penodir cyfarwyddwyr i fwrdd yr ymddiriedolwyr drwy Erthyglau Cymdeithasu’r Cwmni. Penodir pedwar o’r cyfarwyddwyr gan Universities UK; penodir tri gan Undeb y Prifysgolion a’r Colegau, ac mae’n rhaid i o leiaf un ohonynt fod yn aelod pensiynwr o’r USS; ac mae o leiaf dri ac uchafswm o bump yn gyfarwyddwyr annibynnol a benodwyd gan y bwrdd.

O dan weithred ymddiriedolaeth a rheolau’r cynllun, pennir cyfradd cyfraniad y cyflogwr gan yr ymddiriedolwyr, sy’n gweithredu ar sail cyngor actiwaraidd.

Cyhoeddwyd y prisiad actiwaraidd cyflawn diweddaraf ar gyfer y cynllun yn ystod mis Medi 2021, gan brisio’r asedau a’r darpariaethau technegol ar 31 Mawrth 2023 (y dyddiad prisio). Prisiad 2023 oedd y chweched prisiad o dan y drefn gyllido sy’n benodol i’r cynllun a gyflwynwyd gan Ddeddf Pensiynau 2004, sy’n ei gwneud yn ofynnol i gynlluniau fabwysiadu amcan cyllido statudol, sef cael asedau digonol a phriodol i gwmpasu eu darpariaethau technegol.

Rhoddwyd cynllun adfer diffyg ar waith fel rhan o brisiad 2020, a oedd yn gofyn am daliad o 6.2% o gyflogau dros y cyfnod 1 Ebrill 2022 hyd at 31 Mawrth 2024, a bryd hynny byddai’r gyfradd yn cynyddu i 6.3%. Nid oedd angen cynllun adfer diffyg o dan brisiad 2023 oherwydd bod gan y cynllun waged ar sail darpariaethau technegol. Nid oedd yn ofynnol mwyach i’r sefydliad wneud cyfraniadau adennill diffyg o 1 Ionawr 2024 ac felly rhyddhaodd y ddarpariaeth a oedd yn weddill i’r cyfrif elw a cholled.

Y prisiad actiwaraidd cyflawn diweddaraf sydd ar gael o’r Adeiladwr Incwm Ymddeol yw ar 31 Mawrth 2023 (y dyddiad prisio), a gynhaliwyd gan ddefnyddio’r dull uned ragamcanol.

Gan na all y sefydliad nodi ei gyfran o asedau a rhwymedigaethau Adeiladwr Incwm Ymddeol USS (budd diffiniedig), mae’r datgeliadau canlynol yn adlewyrchu’r rhai sy’n berthnasol i’r asedau a’r rhwymedigaethau hynny yn eu cyfanrwydd.

Gwerthusiad 2023 oedd y seithfed gwerthusiad ar gyfer y cynllun o dan y drefn ariannu benodol i’r cynllun a gyflwynwyd gan Ddeddf Pensiynau 2004, sy’n ei gwneud yn ofynnol i gynlluniau fabwysiadu amcan cyllido statudol, sef cael asedau digonol a phriodol i dalu am eu darpariaethau technegol. Ar ddyddiad y gwerthusiad, roedd gwerth asedau’r cynllun yn £73.1 biliwn a gwerth darpariaethau technegol y cynllun yn £65.7 biliwn, sy’n dynodi gwarged o £7.4 biliwn a chymhareb ariannu o 111%.

Disgrifir y tybiaethau ariannol allweddol a ddefnyddiwyd ym mhrisiad 2023 isod.

Chwyddiant prisiau – Mynegai Prisiau Defnyddwyr (CPI)	3.0% y flwyddyn (yn seiliedig are lefel cyfartaledd hir dymor y CPI, sy’n gyson â disgwyliadau hor dymor y farchnad)
Bwlch RPI/CPI	1.0% y flwyddyn i 2030, gan ostwng yn llinol 0.1% y flwyddyn o 2030
Cynnydd mewn pensiwn (yn amodol ar lawr o 0%)	Buddion heb gap: Rhagdybiaeth CPI ynghyd â 3bps Budd-daliadau sy’n destun “cap meddal” o 5% (ar yr amod bod cynnydd chwyddiant hyd at 5%, a hanner unrhyw chwyddiant dros ben dros 5% hyd at uchafswm o 10%): Rhagdybiaeth CPI minws 3bps Cromlin cynnyrch gilt llog sefydlog ynghyd â: Cyn ymddeol: 2.5% y flwyddyn Ar ôl ymddeol: 0.9% y flwyddyn

Mae’r prif dybiaethau demograffig a ddefnyddiwyd yn ymwneud â’r tybiaethau marwolaethau. Mae’r tybiaethau hyn yn seiliedig ar ddadansoddiad o brofiad y cynllun a gynhaliwyd fel rhan o brisiad actiwaraidd 2023. Mae’r tybiaethau marwolaethau a ddefnyddir yn y ffigurau hyn fel a ganlyn:

Tabl sylfaen marwolaethau	101% o “ysgafn” S2PMA ar gyfer dynion a 95% o S3PFA ar gyfer menywod
Gwelliannau i farwolaethau yn y dyfodol	CMI 2021 gyda pharamedr llyfnu o 7.5, ychwanegiad cychwynnol o baramedrau 0.4% y flwyddyn, 10% w2020 a w2021, a chyfradd wella hirdymor o 1.8% y flwyddyn ar gyfer gwrywod ac 1.6% y flwyddyn ar gyfer menywod

Y disgwyliadau oes presennol ar ymddeoliad yn 65 oed yw:

	Blwyddyn a ddaeth i ben Gorff 31 2025	Blwyddyn a ddaeth i ben Gorff 31 2024
- yn ymddeol heddiw gwryw/(benywaidd)	23.8 (25.5)	23.7 (25.6)
- ymddeol ymhen 20 mlynedd gwryw/(benywaidd)	25.7 (27.2)	25.4 (27.2)

Balansau Credydwr

	2025	2024
	£’000	£’000
TPS	949	987
CVGPF	629	683
USS	76	75
	1,654	1,745



Benthyciadau Ffederal yr Unol Daleithiau - Atodlen Atodol

25 Trosi i fformat GAAP yr Unol Daleithiau

Lluniwyd yr atodlen hon o Ddatganiadau Ariannol Enghreifftiol Adran 3 sydd wedi'u cynnwys yn y Gofrestr Ffederal/Cyfrol 84, Rhif 184 / Dydd Llun 23 Medi 2019 / Rheolau a Rheoliadau

Llinell	Datganiad o Sefyllfa Ariannol	2024-25	2023-24
		£'000	£'000
1	Arian parod a symiau cyfwerth ag arian parod	44,183	42,882
2	Cyfrifon derbyniadwy, net	5,538	5,203
3	Dyledwyr eraill a threuliau rhagdaledig	4,404	4,440
4	Derbyniadau partion cysylltiedig	-	-
5	Cyfraniadau derbyniadwy, net	-	-
6	Benthyciadau myfyrwyr derbyniadwy, net	-	-
7	Buddsoddiadau mewn is-gwmnïau	-	-
8	Eiddo, offer a chyfarpar, net (yn cynnwys eiddo buddsoddi ac asedau treftadaeth)	180,214	185,884
9	Ased hawl defnyddio prydles, net	-	-
10	Ewyllys da	-	-
	Asedau anniriaethol eraill	-	-
11	Stocrestrau	139	142
12	Cyfanswm asedau	234,478	238,551
13	Llinell credyd - tymor byr	-	-
14	Llinell credyd - tymor byr ar gyfer CIP	-	-
15	Treuliau cronedig/Cyfrifon sy'n daladwy	6,848	6,755
16	Croniadau a Refeniw gohiriedig	28,185	25,830
17	Rhwymedigaeth ôl-gyflogaeth a phensiwn	2,130	1,940
18	Llinell credyd - gweithredu	-	-
19	Rhwymedigaethau eraill	-	-
20	Nodiadau taladwy	-	-
21	Atebolrwydd asedau hawl defnyddio prydles	-	-
22	Llinell credyd at ddibenion hirdymor	16,454	18,406
23	Cyfanswm rhwymedigaethau	53,617	52,931
24	Asedau net heb gyfyngiadau rhoddwyr	180,861	185,620
	Asedau Net gyda Chyfyngiadau Rhoddwyr		
25	Blwydd-daliadau	-	-
26	Gwaddolion tymor	-	-
27	Cronfeydd incwm bywyd	-	-
28	Arall wedi'i gyfyngu gan ddiben ac amser	-	-
29	Cyfyngedig am byth	-	-

Llinell	Datganiad o Sefyllfa Ariannol	2024-25	2023-24
		£'000	£'000
30	Cyfanswm Asedau Net gyda Chyfyngiadau Rhoddwyr	-	-
31	Cyfanswm Asedau Net	180,861	185,620
32	Cyfanswm Rhwymedigaethau ac Asedau Net	234,478	238,551
	Newidiadau mewn Asedau Net heb Gyfyngiadau Rhoddwyr		
	Refeniw Gweithredu ac Ychwanegiadau Eraill		
33	Hyfforddiant a ffioedd, net	106,889	107,349
34	Incwm corff cyllido	12,767	9,761
35	Elw ar fuddsoddiad wedi'i briodoli ar gyfer gwariant	1,394	1,765
36	Incwm arall	22,688	21,442
37	Incwm ymchwil	4,851	4,543
38	Cyfanswm Refeniw Gweithredu ac Ychwanegiadau Eraill	148,589	144,860
	Treuliau Gweithredu a Didyniadau Eraill		
39	Treuliau addysg ac ymchwil	139,482	137,175
40	Dibrisiant ac Amorteiddiad	6,275	6,680
41	Cost llog	1,009	1,042
42	Mentrau ategol	-	-
43	Cyfanswm Treuliau Gweithredu	146,766	144,897
44	Newidiadau mewn Asedau Net o Weithrediadau	1,823	(37)
	Newidiadau anweithredol		
45	Buddsoddiadau, net o wariant blynyddol, elw (colled)	(333)	-
46	Cydrannau eraill costau pensiwn cyfnodol net	(870)	370
47	Newidiadau sy'n gysylltiedig â phensiynau ac eithrio costau pensiwn cyfnodol net	-	-
48	Newid yng ngwerth cytundebau rhan-fuddiant	-	-
49	Enillion (colledion) eraill	(5,683)	(3,001)
50	Gwerthu asedau sefydlog, enillion (colledion)	304	-
	Trethiant	-	-
	Cyfanswm Newidiadau Anweithredol	(6,582)	(2,631)
51	Cyfanswm y Newid mewn Asedau Net	(4,759)	(2,668)
	Newid mewn Asedau Net gyda Chyfyngiadau Rhoddwyr		
52	Cyfraniadau	-	-
53	Asedau net a ryddhawyd o gyfyngiad	-	-
54	Newid mewn Asedau Net gyda Chyfyngiadau Rhoddwyr	-	-
55	Newid mewn Asedau Net heb gyfyngiadau	(4,759)	(2,668)
56	Asedau Net, Dechrau'r Flwyddyn	185,620	188,288
57	Asedau Net, Diwedd y Flwyddyn	180,861	185,620

Llinell	Datganiad o Sefyllfa Ariannol	2024-25	2023-24
		£'000	£'000
	Nodyn ar gyfer Llinell 9 - Asedau hawl defnyddio prydles		
A	Asedau hawl defnyddio prydles - cyn gweithredu	-	-
B	Asedau hawl defnyddio prydles - ar ôl gweithredu	-	-
	Cyfanswm	-	-
	Nodyn ar gyfer Llinell 21 - Atebolrwydd asedau hawl defnydd prydles		
A	Atebolrwydd asedau hawl defnyddio prydles - cyn gweithredu	-	-
B	Atebolrwydd asedau hawl defnyddio prydles - ar ôl gweithredu	-	-
	Cyfanswm	-	-
	Nodyn ar gyfer Llinell 8 - Eiddo Net, Offer a Chyfarpar		
A	Eiddo, Offer a Chyfarpar cyn gweithredu	179,610	174,170
B	Eiddo, Offer a Chyfarpar ar ôl gweithredu a brynwyd gyda dyled	-	-
	FH LH L&B	-	-
	Gwelliannau LH	-	-
	Offer	-	-
	Eiddo buddsoddi	-	-
	Asedau treftadaeth	-	-
C	Gwaith adeiladu sydd ar y gweill	(4,562)	-
D	Eiddo, Offer a Chyfarpar ar ôl gweithredu - dim dyled	(4,562)	-
	Cyfanswm	170,486	174,170
A	Dyma'r balans diweddu ar gyflwyniad y datganiad ariannol diwethaf cyn gweithredu'r rheoliadau - Llai a dibrisiant neu warediadau		
B	Dyma falans yr asedau a brynwyd ar ôl gweithredu'r rheoliadau a brynwyd trwy gael dyled		
C	Gwerth asedau'r gwaith adeiladu sydd ar y gweill		
D	Eiddo, Offer a Chyfarpar ar ôl gweithredu heb unrhyw ddyled yn weddill		
	Nodyn ar gyfer Llinell 14, 20 a 22 - Dyled hirdymor at ddibenion tymor hir		
A	Dyled tymor hir cyn gweithredu	16,454	18,406
B	Dyled tymor hir a ganiateir ar ôl gweithredu:		
	FH LH L&B	-	-
	Gwelliannau LH	-	-
	Offer	-	-
	Eiddo buddsoddi	-	-
	Asedau treftadaeth	-	-
C	Gwaith adeiladu ar y gweill - dyled	-	-
D	Dyled tymor hir nad yw ar gyfer prynu eiddo, offer a chyfarpar neu atebolrwydd sy'n fwy na gwerth asedau	-	-

Llinell	Datganiad o Sefyllfa Ariannol	2024-25	2023-24
		£'000	£'000
	Cyfanswm	16,454	18,406
A	Dyma'r balans diweddu ar gyflwyniad y datganiad ariannol diwethaf cyn gweithredu'r rheoliadau - Llai mewn ad-daliadau		
B	Dyma brydleswr y ddyled wirioneddol sy'n weddill neu werth pob ased neu werth yr ased		
C	Mae'r holl ddyled sy'n gysylltiedig ag Adeiladu ar y gweill hyd at werth yr ased ar gyfer adeiladu yn y broses wedi'i chynnwys		
D	Dyled tymor hir nad yw ar gyfer prynu eiddo, offer a chyfarpar		
Atodlen atodol - Sterling £ '000		2024-25	2023-24
Lluniwyd yr atodlen hon o Ddatganiadau Ariannol Enghreifftiol Adran 2 sydd wedi'u cynnwys yn y Gofrestr Ffederal/Cyfrol 84, Rhif 184 / Dydd Llun 23 Medi 2019 / Rheolau a Rheoliadau			
Llinellau	Asedau Net Gwariadwy		
24	Asedau net heb gyfyngiadau rhoddwyr	180,861	185,620
30	Asedau net gyda chyfyngiadau rhoddwyr	0	0
4	Derbyniadwy parti cysylltiedig sicredig a diwarant	0	0
4	Derbyniadwy parti cysylltiedig diwarant	0	0
8	Eiddo, offer a chyfarpar, net (yn cynnwys Adeiladu sydd ar y gweill)	180,214	185,884
FS Nodyn llinell 8A	Eiddo, offer a chyfarpar - cyn gweithredu	179,610	174,170
FS Nodyn llinell 8B	Eiddo, offer a chyfarpar - ar ôl gweithredu gyda dyled sy'n weddill ar gyfer pryniant gwreiddiol	0	0
FS Nodyn llinell 8D	Eiddo, offer a chyfarpar - ar ôl gweithredu heb ddyled sy'n weddill ar gyfer pryniant gwreiddiol	(4,562)	0
FS Nodyn llinell 8C	Adeiladu ar y gweill	(4,562)	0
9	Ased hawl defnyddio prydles, net	0	0
Prydlesi Nodyn 9 Llinell Eithriedig	Ased hawl defnyddio prydles cyn gweithredu	0	0
Prydlesi Nodyn M9	Ased hawl defnyddio prydles ar ôl gweithredu	0	0
10	Asedau anniriaethol	0	0
10	Asedau anniriaethol	0	0
17	Rhwymedigaethau ôl-gyflogaeth a phensiwn	2,130	1,940
14,20,22	Dyled tymor hir - at ddibenion tymor hir	16,454	18,406
M24,20,22, Nodyn Dyled A	Dyled tymor hir - at ddibenion tymor hir cyn gweithredu	16,454	18,406
		0	0
M24,20,22, Nodyn Dyled B	Dyled tymor hir - at ddibenion tymor hir ar ôl gweithredu	0	0
M24,20,22, Nodyn Dyled C	Llinell Gredyd ar gyfer Adeiladu ar y gweill	0	0
21	Atebolrwydd asedau hawl defnyddio prydles	0	0

Llinell	Datganiad o Sefyllfa Ariannol	2024-25	2023-24
		£'000	£'000
Prydlesi Nodyn 21 Llinell Eithriededig	Prydlesi hawl defnyddio cyn gweithredu	0	0
Prydlesi Nodyn Llinell 21	Prydlesi hawl defnyddio ar ôl gweithredu	0	0
25	Blwydd-daliadau gyda chyfyngiadau rhoddwyr	0	0
26	Gwaddolion tymor gyda chyfyngiadau rhoddwyr	0	0
27	Cronfeydd incwm bywyd gyda chyfyngiadau rhoddwyr	0	0
29	Asedau net gyda chyfyngiadau rhoddwyr: cyfyngedig am byth	0	0
	Cyfanswm Treuliau a Cholledion		
43	Cyfanswm y treuliau heb gyfyngiadau rhoddwyr - a gymerwyd yn uniongyrchol o'r Datganiad o Weithgareddau	146,766	144,897
(35), 45, 46, 47, 48, 49	Anweithredol a Buddsoddi Net (colled)	5,492	866
(35),45	Colledion buddsoddi net	(1,061)	(1,765)
47	Newidiadau sy'n gysylltiedig â phensiwn ac eithrio costau cyfnodol net	0	0

Asedau Net Addasedig		2024-25	2023-24
24	Asedau net heb gyfyngiadau rhoddwyr	180,861	185,620
30	Asedau net gyda chyfyngiadau rhoddwyr	0	0
10	Asedau anniriaethol	0	0
4	Derbyniadwy parti cysylltiedig diogel a diwarant	0	0
4	Derbyniadwy parti cysylltiedig diwarant	0	0
	Asedau Addasedig		
12	Cyfanswm Asedau	234,478	238,551
Prydlesi Nodyn 9 Llinell Eithriedig	Ased hawl defnyddio prydles cyn gweithredu	0	0
Prydlesi Nodyn 21 Llinell Eithriedig	Prydlesi hawl defnyddio cyn gweithredu	0	0
10	Asedau anniriaethol	0	0
4	Derbyniadwy parti cysylltiedig diogel a diwarant	0	0
4	Derbyniadwy parti cysylltiedig diwarant	0	0
	Cymhareb Incwm Net		
55	Newid mewn Asedau Net heb Gyfyngiadau Rhoddwyr	(4,759)	(2,668)
38, (35), 50	Cyfanswm Refeniw ac Enillion	147,499	143,095



Cardiff
Metropolitan
University

Prifysgol
Metropolitan
Caerdydd

Enw'r Elusen:
Prifysgol Metropolitan Caerdydd

Rhif Cofrestru'r Elusen:
1140762

Swyddfa Gofrestredig:
Tŷ Morwrol
Campws Llandaf
Caerdydd
CF5 2YB

metcaerdydd.ac.uk