Wedi’i gadarnhau

Cofnodion Bwrdd y Llywodraethwyr (Cyfarfod Arbennig)

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 20-03-2025 | 4:00yp | Ystafell Fwrdd, Tŷ Morol, Campws Llandaf |

# Yn bresennol:

## John Taylor CBE (Cadeirydd a Llywodraethwr Annibynnol)

## *Kellie Beirne (Llywodraethwr Annibynnol) - trwy Teams*

## Charlie Bull (Llywodraethwr Staff Gwasanaethau Proffesiynol)

## Roisin Connolly (Llywodraethwr Annibynnol) — trwy Teams

## Kevin Coutinho (Llywodraethwr Annibynnol)

## Fergus Feeney (Llywodraethwr Annibynnol) — trwy Teams

## Daniel Flaherty Jr (Llywodraethwr Myfyrwyr)

## Dr Clare Glennan (Llywodraethwr Staff Academaidd)

## Dr Iva Gray (Llywodraethwr Annibynnol)

## Peter Kennedy (Llywodraethwr Annibynnol) — trwy Teams

## Yr Athro Rachael Langford (Llywydd ac Is-Ganghellor)

## Yr Athro Helen Marshall OBE (Llywodraethwr Annibynnol)

## Paul Matthews (Llywodraethwr Annibynnol) *—* trwy Teams

## Menai Owen-Jones (Uwch Lywodraethwr Annibynnol) — drwy Teams

## Matthew Tossell (Is-gadeirydd a Llywodraethwr Annibynnol)

## Rewathi Viswanatham (Llywodraethwr Myfyrwyr)

## Scott Waddington (Llywodraethwr Annibynnol) — trwy Teams

## Dr Cathryn Withycombe (Llywodraethwr Cynrychiolydd y Bwrdd Academaidd)

# Yn bresennol:

## Yr Athro David Brooksbank (Busnes PVC, Byd-eang ac Ymgysylltu)

## Stephen Forster (Prif Swyddog Ariannol) — drwy Teams

## Yr Athro Sheldon Hanton (Ymchwil ac Arloesi PVC)

## Greg Lane (Ysgrifennydd Dros Dro y Brifysgol a Chlerc y Bwrdd)

## Emily Samphier (Uwch Swyddog Llywodraethu)

## Lowri Williams (Cyfarwyddwr Pobl a Diwylliant)

Awdur cofnodion: Greg Lane (Ysgrifennydd Dros Dro y Brifysgol a Chlerc y Bwrdd)

# Ymddiheuriadau a Rhagarweiniadau (eitem 1 ar yr agenda)

## Croesawodd y Cadeirydd aelodau'r Bwrdd a mynychwyr i Gyfarfod Arbennig y Bwrdd Llywodraethwyr a oedd wedi cael ei gynnull yn benodol i ofyn am gymeradwyaeth y Bwrdd i gychwyn ymarfer ymgynghori ar y cyd gyda'r Undebau Llafur a oedd yn nodi nifer cyfyngedig o rolau mewn perygl o ddiswyddo.

## Derbyniwyd ymddiheuriadau am absenoldeb gan Karen Fiagbe a Dr Giri Shankar MBE (y ddau Lywodraethwr Annibynnol).

# Datganiadau o fuddiannau (eitem 2 ar yr agenda)

## Nid oedd unrhyw ddatganiadau o ddiddordeb.

# Ailstrwythuro Briffio a Chymeradwyo (eitem 3 ar yr agenda)

## Cyflwynodd y Prif Swyddog Pobl yr adroddiad a oedd yn rhoi trosolwg o weithgareddau cysylltiedig â'r Cynllun Adfer Gyfan y Brifysgol hyd yma, yr amlinelliad ailstrwythuro i'w ddilyn, ac a oedd yn ceisio cymeradwyaeth y Bwrdd i fwrw ymlaen ag ymgynghoriad ar y cyd gyda'r Undebau Llafur a'r staff yr effeithir arnynt ar nifer o rolau sydd mewn perygl o ddiswyddo. Byddai'r broses yn golygu cyflwyno hysbysiad i'r staff hynny sydd mewn perygl o ddiswyddo (yn unol ag adran 188 o Ddeddf Cydgrynhoi Undebau Llafur a Chysylltiadau Llafur 1992). Mae'r adroddiad yn nodi'r canlynol mewn rhai manylion pellach: (i) Pwrpas a Chefndir; (ii) Perfformiad hyd yma; (iii) Strategaeth 2023 a Model Gweithredu'r Brifysgol; (iv) Cynigion Adfer ar gyfer Ymgynghori; (v) Effaith a Lliniaru Pobl; (vi) Effaith ar Fyfyrwyr; (vii) Asesiad Ariannol; (viii) Cyfathrebu a Rheoli Rhanddeiliaid; a (xi) Camau Nesaf ac amserlenni cysylltiedig.

## Cynghorodd y Prif Swyddog Pobl y Bwrdd fod y diswyddiadau yn cael eu cynnig fel y gyfran olaf o arbedion cychwynnol ar gostau staff er mwyn helpu i sicrhau adferiad ariannol y Brifysgol. Roedd hyn yn cael ei gynnig ar ôl cwblhau tair rownd o ddiswyddo gwirfoddol. Hysbysodd y Prif Swyddog Pobl y Bwrdd fod yr Undebau Llafur wedi gweithio'n adeiladol gyda'r Brifysgol ar y broses hyd yma.

## Cafodd aelodau'r Bwrdd drafodaeth eang ar y cynigion ac ymdriniwyd â'r pwyntiau canlynol:

## Nododd y Bwrdd fod y Brifysgol yn gweithio tuag at gael strwythur mwy main — gyda strwythurau cyfarwyddiaeth yn 15 i 20% yn fwy main yn y rhan fwyaf o ardaloedd o'u cymharu ag Ebrill 2024.

## Nododd y Bwrdd y byddai'r dogfennau a ddefnyddir yn yr ymarfer ymgynghori ar y cyd yn cael eu rhannu gydag aelodau'r Bwrdd ar bwynt priodol yn y dyfodol.

## Nododd y Bwrdd nifer y staff academaidd a'r staff gwasanaethau proffesiynol a fyddai mewn perygl posibl o ddiswyddo fel rhan o'r cynigion. Nododd y Bwrdd yr effaith a gafodd y drydedd rownd o ddiswyddo gwirfoddol wrth leihau nifer y staff mewn perygl. Roedd y drydedd rownd wedi cymeradwyo tri deg chwech o allanfeydd staff newydd a oedd wedi lleihau nifer y swyddi sydd mewn perygl o ddiswyddo o bymtheg swydd arall. Roedd hyn wedi nodi arbedion newydd ychwanegol o tua £1m.

## Cynghorwyd y Bwrdd fod gwaith i adolygu 'strwythurau' er mwyn sicrhau arbedion cost yn cyfeirio at strwythurau cyflawni rhaglenni. Nid strwythurau rheoli yn unig oedd yn cael eu hadolygu.

## Cynghorwyd y Bwrdd fod y diswyddiadau arfaethedig yn cael eu cyflwyno fel rhan o waith i leihau'r bwlch o £17m rhwng incwm a gwariant er mwyn i'r Brifysgol fodloni ei chyfamodau benthyca banc yn 2025-26 a thu hwnt. Roedd y cynigion yn cael eu cyflwyno allan o angenrheidrwydd. Byddai angen gwneud gwaith pellach (ychwanegol) dros y blynyddoedd yn y dyfodol drwy raglen drawsnewid y Brifysgol er mwyn i'r Brifysgol fodloni'n llawn ei Dangosyddion Ariannol Allweddol (% cost staff islaw 60%; Cynhyrchu arian parod o leiaf 10% o'r trosiant) a sicrhau cynaliadwyedd ariannol hirdymor.

## Nododd y Bwrdd y byddai angen i'r gwaith ar adfer ariannol a thrawsnewid barhau — hyd yn oed pe bai cynnydd mewn recriwtio rhyngwladol. Cydnabuwyd bod recriwtio rhyngwladol yn aml o bosibl yn gyfnewidiol ac roedd angen i'r Brifysgol sicrhau bod ganddi'r cyllid gofynnol ar waith a model gweithredu priodol a oedd yn gallu rheoli a/neu wrthsefyll siociau/anwadalrwydd yn y dyfodol.

## Myfyriodd y Bwrdd ar yr heriau sylfaenol a gyflwynir gan y model cyfredol o gyllid prifysgolion. Cydnabuwyd na fyddai Llywodraeth y DU a Llywodraeth Cymru yn gwneud newidiadau i'r model ar gyfer y dyfodol rhagweladwy a bod angen i'r Brifysgol fwrw ymlaen â'i gwaith ar adfer a thrawsnewid ariannol o fewn y cyd-destun hwn.

## Nododd y Bwrdd y byddai rhagor o waith ar gynhyrchu incwm, arallgyfeirio a thwf yn cael ei wneud ar ôl i’r gwaith mwy uniongyrchol i sicrhau arbedion cost gael ei gwblhau. Byddai hyn yn cynnwys archwilio cyfleoedd pellach gyda chyflogwyr/diwydiant ar lefel leol, rhanbarthol a chenedlaethol.

## Nododd y Bwrdd y gwaith cyfathrebu a oedd wedi'i wneud yn fewnol ac yn allanol i sicrhau bod y negeseuon ar adferiad ariannol y Brifysgol (yn enwedig o ran gostyngiadau yn nifer y staff) yn cael eu cyfleu'n gywir ac yn briodol. Cyfeiriwyd at gyfathrebu â Llywodraeth Cymru, Medr, a staff y Brifysgol yn benodol. Gofynnodd y Bwrdd i Grŵp Gweithredol y Brifysgol ddarparu negeseuon allweddol ar yr ymarfer ymgynghori ar y cyd y gallai aelodau'r Bwrdd ei ddefnyddio i'w cefnogi wrth ymateb i unrhyw ymholiadau gan randdeiliaid.

## Nododd y Bwrdd y byddai rhai gweithgareddau penodol y Brifysgol a gynhelir ar hyn o bryd yn dod i ben. Esboniwyd y rhesymeg dros hyn yn fanwl.

## Nododd y Bwrdd y byddai'r effaith ar fyfyrwyr yn fach iawn. Byddai nifer cyfyngedig o raglenni meistr blwyddyn sengl yn cael eu dileu'n raddol. Byddai cyfleoedd rhaglenni amgen yn cael eu cynnig ar gyfer rhai rhaglenni a oedd yn denu nifer isel o fyfyrwyr.

## Gofynnodd y Bwrdd am eglurhad ynghylch a ellid defnyddio cronfeydd wrth gefn arian y Brifysgol i leihau nifer y diswyddiadau arfaethedig. Er mwyn osgoi amheuaeth, eglurwyd nad oedd gan y Brifysgol gronfeydd wrth gefn sylweddol. Dim ond £43m mewn arian parod a chyfwerth oedd gan y Brifysgol yn 2023-24 a rhagwelwyd y bydd hyn yn gostwng i £34m yn 2024-25. Daeth hyn â'r Brifysgol yn agosach at y lefel fach sy'n ofynnol ar gyfer ei chyfamodau bancio a oedd yn £24m. Gyda dim ond £10m y tu allan i'r cyfamodau roedd yn ddoeth peidio â lleihau'r cronfeydd wrth gefn ymhellach. Byddai hyn yn helpu i sicrhau'r Brifysgol rhag siociau yn y dyfodol ac yn rhoi rhywfaint o sicrwydd o aros yn gyfforddus o fewn cytundebau'r cyfamod. Cynghorwyd y Bwrdd y gallai ei fanciau ddwyn i gof werth llawn ei fenthyciadau pe bai'r Brifysgol yn methu ag aros o fewn cyfyngiadau ei chytundebau cyfamod. Byddai'r Brifysgol yn mynd yn fethdalwr pe bai hyn yn digwydd.

## Nododd y Bwrdd er bod angen blaenoriaethu gwaith ar adferiad ariannol ei bod yn bwysig bod gwaith i ddiffinio strwythur, siâp a ffocws y Brifysgol yn cael ei wneud o fewn amserlen gyfyngedig. Amlygwyd y byddai'r gwaith hwn yn helpu i ddatblygu dealltwriaeth a chreu gweledigaeth gydlynol o ddyfodol y Brifysgol. Ymrwymodd Grŵp Gweithredol y Brifysgol i ddychwelyd i'r Bwrdd i drafod datblygu cynigion ar genhadaeth academaidd y Brifysgol yn y dyfodol.

## Nododd y Bwrdd fod Grŵp Gweithredol y Brifysgol yn hyderus y byddai'r targed arbedion cost o £17m yn cael ei gyflawni erbyn diwedd y flwyddyn ariannol gyfredol. Fodd bynnag, roedd y Brifysgol yn sylweddol uwch na'r gymhareb costau staff i incwm sef 60% o'r trosiant. Byddai angen rhagor o waith i leihau'r gymhareb bresennol. Fodd bynnag, roedd rhybudd yn cael ei arfer wrth fod yn ofalus i beidio â thynnu gormod o gost gan y sefydliad a fyddai o bosibl yn rhwystro adferiad yn y dyfodol.

## Nododd y Bwrdd awgrym y dylid gwahodd ffrind allanol/beirniadol i brofi'r cynigion o safbwynt risg.

## Holodd y Bwrdd a oedd y Brifysgol o bosibl mewn perygl o weithredu streic gan staff. Cynghorwyd y Bwrdd ei fod o fewn hawl yr Undebau Llafur i bleidleisio ei aelodau ar weithredu streic ac y byddai'r Brifysgol yn anelu at sicrhau bod trefniadau'n cael eu rheoli'n briodol pe bai hyn yn digwydd. Nododd y Bwrdd y dull a gymerwyd gan y Brifysgol wrth weithio'n adeiladol gyda'r Undebau Llafur a lleihau costau staff drwy ddull graddol. Y gobaith oedd y byddai hyn yn helpu i leihau'r risg o weithredu streic posibl yn sylweddol.

## Nododd y Bwrdd fod y trafodaethau cyflog cenedlaethol ar gyfer 2025-26 rhwng UCEA a'r Undebau Llafur i fod i ddechrau o fewn pythefnos. Rhagwelwyd y byddai streic yn digwydd mewn rhai sefydliadau. Pwysleisiwyd pwysigrwydd cymryd ymagwedd onest, teg, a synhwyrol gyda'r angen i sicrhau nad oedd unrhyw sypreis.

## Gofynnodd y Bwrdd am sicrwydd bod yr asesiadau effaith cydraddoldeb gofynnol yn eu lle i gefnogi'r cynigion. Cyfeiriwyd yn benodol at ddarpariaeth pensiwn y Brifysgol a'r gwahaniaethau rhwng y tri chynllun (USS, TPS a LGPS).

## Myfyriodd y Bwrdd ar genhadaeth drawsbynciol datganedig y Brifysgol o fod yn Brifysgol Chwaraeon Cymru. Cadarnhawyd na fyddai'r cynigion yn effeithio ar hyn ac y byddai'r canlyniadau rhagorol i fyfyrwyr (a gefnogir gan KPIs perthnasol) yn parhau i fod yn eu lle.

## Nododd y Bwrdd farn yr Is-Ganghellor y byddai angen i'r Brifysgol feddwl yn ofalus am gynllunio cyllid pum mlynedd dros ben y broses gynllunio cyllideb flynyddol. Pwysleisiwyd y byddai cynllunio tymor hwy gyda gwell modelu ac adrodd yn helpu i sicrhau cynaliadwyedd ariannol y Brifysgol.

## Datrysodd y Bwrdd:

## I nodi diweddariad Grŵp Gweithredol y Brifysgol yn erbyn y Rhaglen Adfer.

## Cymeradwyo'r prif egwyddorion a'r newidiadau a gynigir gan y newid sefydliadol sydd i fod i ymgynghori ddiwedd mis Mawrth 2025.

## Cymeradwyo bwriad Grŵp Gweithredol y Brifysgol i ymgynghori ag Undebau Llafur tua diwedd mis Mawrth, gydag ad-strwythuro adolygiad a nifer cyfyngedig o ddiswyddiadau.

## I nodi'r Camau Nesaf a'r llinellau amser cysylltiedig fel y manylir arnynt yn y tabl isod:

|  |  |
| --- | --- |
| **Llinell Amser** | **Gweithgaredd** |
| 20.03.25 | Cyfarfod Arbennig y Bwrdd Llywodraethwyr i gymeradwyo'r bwriad i ymgynghori â photensial ar gyfer Diswyddo Gorfodol |
| 02.04.25 | Hysbysiad S188 a lansio Ymgynghoriad ar y Cyd i Undebau Llafur. HR1 i Lywodraeth y DU. Cysylltiadau Staff cyn ymgynghori |
| 10.04.25 | Lansio ymgynghoriad i staff |
| 09.05.25 | Cyfnod ymgynghori yn dod i ben |
| 20.05.25 | Cynigion wedi'u diwygio/cadarnhau i Undebau Llafur |
| 21.05.25 | Unigolion a hysbyswyd yn ffurfiol — Risg o Ddiswyddo |
| 23.05.25 | Cyfathrebu pob aelod o staff |
| 27.05.25 i 24.06.25 | Gweithgaredd ymgynghori unigol, slotio a pharu |
| 25.06.25 | Hysbysiad ffurfiol o ddiswyddo  |

1. Unrhyw Fusnes Arall

## 4.1 Nid oedd unrhyw fusnes arall.

## Daeth y cyfarfod i ben: 5:20pm

## **John Taylor CBE**

## **Cadeirydd y Bwrdd Llywodraethwyr**

## **Prifysgol Metropolitan Caerdydd**