|  |
| --- |
| **Cynnal Cod Ymddygiad Cadwyn Gyflenwi V2021b** |

**Rydym wedi ymrwymo i gynnal gweithgareddau caffael mewn modd amgylcheddol, cymdeithasol, moesegol ac economaidd gyfrifol ac i ymrwymo i gytundebau a chontractau gyda chyflenwyr sy'n rhannu ac yn cadw at ein gweledigaeth. Mae'r safonau yn y Cod hwn yn deillio o gonfensiynau a safonau byd-eang sefydledig, gan gynnwys nodau datblygu cynaliadwy (SDGs) y Cenhedloedd Unedig, Cod Sylfaen ETI a Chonfensiynau ILO.**

**Er mwyn dangos yr ymrwymiad hwn, gofynnir i gyflenwyr presennol a darpar ymrwymo i gaffael cyfrifol / cynaliadwy o fewn eu sefydliadau a chydnabod eu cydymffurfiaeth ag egwyddorion Cod Ymddygiad Cadwyn Gyflenwi Cynnal, isod, mewn perthynas â'u sefydliad a'u cadwyn gyflenwi (mae cyfeiriad at "gyflenwyr" yn y cod hwn yn golygu Cyflenwyr a'u cadwyni cyflenwi).**

1. **Mewn perthynas â Chydymffurfiaeth Gymdeithasol rhaid i gyflenwyr:**

**Peidio â defnyddio llafur o dan orfodaeth, anwirfoddol nac i unrhyw un o dan oed**

* 1. Sicrhau bod gweithwyr yn rhydd i ddewis eu cyflogaeth a gadael y gyflogaeth honno ar rybudd rhesymol heb ddal blaendal ariannol neu eitemau personol.
	2. Peidio â defnyddio llafur gorfodol, bondio neu anwirfoddol/carchar.
	3. Peidio â chymryd rhan mewn masnachu pobl, cefnogi na gweithio gyda sefydliadau sy'n cymryd rhan mewn unrhyw ffordd â gweithgareddau, sefydliadau neu bersonau masnachu mewn pobl.
	4. Sicrhau bod ffioedd recriwtio, os yw’n berthnasol, bob amser yn cael eu talu gan y cyflogwr yn unig.
	5. Mynd y tu hwnt i ofynion unrhyw ddeddfwriaeth gwrth-gaethwasiaeth / caethwasiaeth fodern mewn unrhyw wlad y maent yn gweithredu ynddi ac yn cydymffurfio ag unrhyw gynlluniau cyhoeddi gwirfoddol a gorfodol sydd ar waith i ddarparu tryloywder y gweithgaredd hwn.
	6. Cefnogi diddymu llafur plant yn effeithiol.
	7. Cydymffurfio â'r isafswm oedran cenedlaethol ar gyfer cyflogaeth, neu o leiaf 14 oed, pa un bynnag yw'r uchaf oni chaniateir isafswm oedran lleol is o dan gonfensiwn y Sefydliad Llafur Rhyngwladol (ILO) 138.
	8. Sicrhau lle canfyddir bod unrhyw blentyn yn cymryd rhan mewn neu'n cyflawni llafur plant, i ddarparu cefnogaeth i'r plentyn hwnnw i'w alluogi i gwblhau, o leiaf, ei addysg orfodol (hyd yn oed os bydd yn peidio â bod yn rhan o lafur plant), neu lefel addysg gyfwerth, fel y darperir ar ei gyfer o dan Gyfamod Economaidd y Cenhedloedd Unedig. Hawliau cymdeithasol a diwylliannol. Dylai cefnogaeth o'r fath gan y cyflenwr gydnabod a pheidio â bod yn niweidiol i amodau'r plentyn na'r rhai y mae eu gwaith yn eu cefnogi.

**2 Mewn perthynas â’r Amgylchedd a Thelerau Gweithio rhaid i gyflenwyr:**

**Cyffredinol**

* 1. Sicrhau bod isafswm cyflog statudol o leiaf (neu os nad yw, cyflog byw realistig) yn cael eu talu heb wahaniaethu ar bob gweithiwr, a rhaid i bob didyniad anstatudol fod yn rhesymol a chydsyniad y gweithiwr.
	2. Sicrhau nad yw oriau gwaith yn ormodol (dim mwy na 48 awr yr wythnos, ac eithrio goramser) a rhaid iddynt ganiatáu am o leiaf 1 diwrnod i ffwrdd am bob cyfnod o 7 diwrnod ar gyfartaledd neu, lle caniateir hynny gan y gyfraith genedlaethol, 2 ddiwrnod i ffwrdd ym mhob cyfnod o 14 diwrnod. Dylai gweithio y tu hwnt i hyn fod yn anrheolaidd ac o ewyllys y gweithwyr ei hun ac ni chaiff ei ddefnyddio i gymryd lle cyflogaeth reolaidd. Ni chaiff uchafswm oriau gwaith fod yn fwy na 60 awr, gan gynnwys goramser, oni bai o dan amgylchiadau eithriadol ac a ganiateir gan gyfraith genedlaethol.

**Iechyd a Diogelwch**

* 1. Sicrhau bod amgylchedd gwaith diogel a hylan yn cael ei ddarparu, gan gynnwys unrhyw fannau arlwyo, ystafell ymolchi neu lety. Dylai unrhyw waith peryglus, fel y'i diffinnir gan ILO, gael ei wneud gan bobl 18 oed neu hŷn yn unig.
	2. Sicrhau bod yr holl offer yn ddiogel i'w ddefnyddio, a bod yn rhaid i brosesau ganiatáu amgylchedd gwaith diogel. Rhaid i weithwyr dderbyn hyfforddiant (y mae'n rhaid iddo fod yn orfodol i fod yn bresennol a bod mewn iaith y gallant ei deall) wrth weithredu'r holl offer ac offer yn ddiogel. Rhaid darparu hyfforddiant mor aml ag sy'n ofynnol i aros yn effeithiol.
	3. Ymdrechu orau i ddileu (yn y lle cyntaf) ac i leihau'r bygythiad i iechyd gweithwyr o bob perygl, gan gynnwys unrhyw asiantau cemegol peryglus a ddefnyddir mewn gweithgareddau gweithgynhyrchu a/neu gadwyn gyflenwi a darparu hyfforddiant gorfodol (mewn iaith gall gweithwyr ddeall) wrth ddefnyddio unrhyw gemegau niweidiol yn ddiogel.
	4. Darparu’r holl offer diogelu personol sy’n angenrheidiol i sicrhau iechyd a diogelwch gweithwyr.
	5. Sicrhau bod polisïau a phrosesau ar waith ar gyfer cofnodi a dileu digwyddiadau/digwyddiadau sy'n gysylltiedig ag iechyd a diogelwch a dylent roi sylw i osgoi achos unrhyw faterion iechyd meddwl sy'n effeithio ar weithwyr.

**Hawliau ac Ymddygiad Gweithwyr**

* 1. Caniatáu i weithwyr y rhyddid i ymuno (ond heb gael eu gorfodi i ymuno), neu gael eu cynrychioli gan, undeb llafur neu sefydliad tebyg o'u dewis, a bod yn rhydd i adael sefydliadau o'r fath. Rhaid i gynrychiolwyr gweithwyr gael eu hethol gan y gweithwyr perthnasol, heb eu penodi gan reolwyr.
	2. Peidio â gwahaniaethu na thrin unrhyw weithiwr yn annheg am unrhyw reswm gan gynnwys addysg, dosbarth cymdeithasol/cast, cenedligrwydd, aelodaeth undeb llafur, oedran, anabledd, ailbennu rhywedd, priodas a phartneriaeth sifil, beichiogrwydd a mamolaeth, hil, diwylliant, crefydd neu gred, rhyw, neu gyfeiriadedd rhywiol.
	3. Darparu gweithle sy’n rhydd o wahaniaethu, bwlio, aflonyddu, trais neu erledigaeth.
	4. Sicrhau bod egwyddorion cydraddoldeb, amrywiaeth a chynhwysiant yn cael eu parchu'n llawn ar gyfer pob gweithiwr, gan drin pob gweithiwr â pharch ac urddas, a pheidio â derbyn anghydraddoldeb fel y gellir ei gyfiawnhau am unrhyw reswm.
	5. Talu'r holl weithwyr yn gyfartal ar yr un radd cyflogaeth, ni waeth beth yw unrhyw nodweddion a restrir uchod, oni bai bod amodau statudol yn gofyn fel arall.
	6. Sicrhau bod arferion ymgysylltu â gweithwyr effeithiol ar waith i'r fath raddau fel bod pob gweithiwr yn glir o'u dyletswyddau a'u hawliau cyflogaeth o dan gyfreithiau lleol a rhyngwladol.
	7. Sicrhau bod pob cynrychiolydd o gyflenwyr, tra ar neu ger safle'r sefydliad, neu wrth ryngweithio ag unrhyw aelod o staff, myfyriwr neu aelod o'r cyhoedd, yn ymddwyn mewn modd parchus a chwrtais ac yn unol â safonau cydraddoldeb, amrywiaeth a chynhwysiant y sefydliad.
1. **Mewn perthynas â’r Cydymffurfio Moesegol a Datblygu Economaidd rhaid i gyflenwyr:**
	1. O leiaf, cydymffurfio â holl gyfreithiau, rheoliadau a gofynion cyfreithiol ariannol / treth y gwledydd y maent yn gweithio ynddynt, yn cynhyrchu neu'n masnachu gyda nhw, fel sy'n berthnasol.
	2. Peidio â chymryd rhan mewn unrhyw ffordd â gweithredoedd llygredd neu lwgrwobrwyo, cymryd rhan mewn arferion gwrth-gystadleuaeth/cartelau neu gefnogi gweithredoedd o drais neu derfysgaeth neu gam-drin pobl neu gymunedau unigol.
	3. Peidio â gorfodi telerau contract anghynaladwy neu annheg ar eu cyflenwyr, neu drwy gydol eu cadwyn gyflenwi, na chaniatáu ecsploetio annheg o farchnad ddominyddol neu safle cwsmeriaid.
	4. Cefnogi amodau masnach deg i gynhyrchwyr, lle bo hynny’n berthnasol.
	5. Gweithredu gyda pharch ac uniondeb bob amser, gan gynnwys cyfrifyddu agored a thryloyw.
	6. Caniatáu diogelwch staff os byddant yn rhoi gwybod am gamymddwyn neu godi pryderon mewn perthynas â'u sefydliad ei hunain, neu sefydliad arall, a sicrhau bod yr holl staff yr effeithir arnynt yn cael eu trin mewn modd teg a thryloyw.
	7. Wedi ymgymryd â diwydrwydd dyladwy o'u cadwyni cyflenwi a'u heffeithiau a achosir gan eu gweithgareddau, a chwilio am ffyrdd i leihau effeithiau negyddol o'r fath.
2. **Mewn perthynas â’r Gydymffurfiaeth Amgylcheddol rhaid i gyflenwyr:**

**Cyffredinol**

* 1. O leiaf, cydymffurfio â holl gyfreithiau, rheoliadau a chyfarwyddebau amgylcheddol lleol a chenedlaethol y gwledydd y maent yn gweithio ynddynt, yn cynhyrchu neu'n masnachu gyda nhw, fel sy'n berthnasol.
	2. Osgoi achosi difrod amgylcheddol a/neu effaith amgylcheddol negyddol drwy ffynonellau deunydd crai, prosesau gweithgynhyrchu, cyflenwi'r nwyddau neu'r gwasanaethau a gwaredu gwastraff y gadwyn gyflenwi.
	3. Rhaid i gyflenwyr ddiogelu a lleihau'r defnydd o ffynonellau dŵr glân drwy lai o ddefnydd o lygryddion a chemegau gwenwynig, a chynyddu effeithlonrwydd defnydd dŵr drwy fesurau fel ailgylchu ac ailddefnyddio dŵr llwyd mewn gweithgynhyrchu, dihalwyno, cynaeafu dŵr a thrin dŵr gwastraff.
	4. Gweithio tuag at ddatblygu ac arloesi cynhyrchion/gwasanaethau mwy ecogyfeillgar a chymryd cynhyrchu, defnyddio a gwaredu i ystyriaeth, gan gynnwys y posibilrwydd o gadwyni cyflenwi cylchol.
	5. Bod â chynllun busnes ar waith, a gweithredu arno, i leihau eu heffaith amgylcheddol flwyddyn ar ôl blwyddyn a mabwysiadu neu weithio tuag at safonau amgylcheddol a gydnabyddir yn rhyngwladol, mesur a monitro ei effeithiau amgylcheddol, a sicrhau bod mesurau ar waith i leihau effeithiau amgylcheddol a nodwyd yn effeithiol (e.e. ailgylchu, arferion economi gylchol, llai o wastraff, mesurau effeithlonrwydd ynni).
	6. Cymryd camau gweithredol tuag at ddileu deunydd pacio gormodol a phlastigau untro drwy leihau cyfaint a chynyddu cynnwys wedi'i ailgylchu mewn plastigau a deunyddiau pecynnu.

**Argyfwng Hinsawdd ac Ecolegol Byd-eang**

* 1. Mae sefydliadau addysg uwch ac addysg bellach yn gosod targedau uchelgeisiol fwyfwy sy'n cwmpasu pob un o'r tri chwmpas y Protocol Nwyon Tŷ Gwydr, gan nodi 2030 yn aml fel eu targed sero net, ac mae'n ofynnol i'w cyflenwyr eu cefnogi yn y dasg hon. Rhaid i'r Cyflenwr gefnogi nodau'r sectorau wrth leihau effaith allyriadau hinsawdd eu cadwyni cyflenwi, gan gynnwys cael cynlluniau a chamau gweithredu clir a gwiriadwy ar waith, lle mae gwneud hynny'n rhesymol ac yn gymesur â natur y nwyddau a'r gwasanaethau a ddarperir.

**Ymrwymiad Cyflenwyr**

Trwy fasnachu gyda Metropolitan Caerdydd, mae'r cwmni'n cytuno ac yn sicrhau bod ei gadwyn gyflenwi yn cytuno i lynu wrth y gorchymyn Cod Ymddygiad Cyflenwyr hwn i orfodi a hyrwyddo arferion cymdeithasol, moesegol, amgylcheddol ac economaidd cadarn.