**Adroddiad Tâl Blynyddol 2021-2022**

1. **Tâl Uwch Aelodau o Staff ar gyfer 2021/2022**

Mae Pwyllgor Cydnabyddiaeth Ariannol Metropolitan Caerdydd yn adolygu cyflogau ei uwch aelodau o staff bob blwyddyn.

Mabwysiadwyd Cod Cydnabyddiaeth Uwch Swyddogion Addysg Uwch Pwyllgor Cadeiryddion Prifysgolion (CUC) i lywio ei phenderfyniadau.

Drwy fabwysiadu’r Cod Taliadau, mae’r Pwyllgor Tâl yn dangos arweiniad a stiwardiaeth mewn perthynas â hyrwyddo tâl teg a phriodol o fewn y Sefydliad.

Manylir ar ddull y Brifysgol o adolygu cyflogau uwch aelodau o staff yn Fframwaith Polisi Cydnabyddiaeth Ariannol Uwch Staff Prifysgol Metropolitan Caerdydd. Mae'r Fframwaith yn esbonio sut mae'n adolygu cyflogau deiliaid swyddi uwch ac yn ymgorffori egwyddorion y Cod Cydnabyddiaeth Ariannol.

Yn ystod 2021/2022, adolygwyd y cyflogau uwch aelodau o staff canlynol: y Llywydd a'r Is-Ganghellor; y Dirprwy i’r Is-Ganghellor; y ddau Dirprwy Is-Gangellorion; y Prif Swyddog (Adnoddau); ac Ysgrifennydd a Chlerc Bwrdd y Llywodraethwyr y Brifysgol.

 Mae cylch gorchwyl y Pwyllgor Tâl wedi'i gynnwys isod.

 Bu'r Pwyllgor Tâl yn ystyried amrywiaeth o ffynonellau data fel rhan o’i phroses adolygu. Roedd hyn yn cynnwys y dyfarniad cynnydd mewn cyflog a drafodwyd yn genedlaethol i staff ar y golofn gyflog 51 pwynt (dyfarniad sylfaenol o 1.5% yn 2021/22); y data Arolwg Tâl Uwch Aelodau o Staff yr UCEA 2020; ac Arolwg CUC o Ddata am Dâl Is-gangellorion.

Cydnabu’r Pwyllgor y diddordeb parhaus gwleidyddol ac yn y cyfryngau o ran tâl uwch aelodau o staff SAU, yn enwedig ar gyfer Is-Gangellorion, a'r angen am dryloywder a phroses yn unol â chyngor y CUC.

Yn ystod 2021/22, parhaodd staff y Brifysgol i weithio dan gyfyngiadau yn ymwneud â’r pandemig Covid-19, gan gynnwys gofyniad Llywodraeth Cymru i weithio gartref os yn bosibl. Cydnabwyd y Pwyllgor Tâl y ddarpariaeth busnes barhaus o dan amodau anffafriol. Mae perfformiad cryf y Brifysgol wedi'i gydnabod nid yn unig drwy ei chynnydd yn y tablau cynghrair, ond hefyd gyda'r Brifysgol yn cael ei henwi’n Brifysgol y Flwyddyn 2021 gan y Times Higher Education.

1. **Is-Ganghellor**

Wrth osod cyflog yr Is-Ganghellor, meincnododd y Pwyllgor gyflog yr Is-Ganghellor yn erbyn data Arolwg Tâl Uwch Aelodau o Staff yr UCEA. Rhoddodd y Pwyllgor ystyriaeth hefyd i gymaryddion a mynegeion cymharol a pherfformiad yr Is-Ganghellor mewn amgylchedd heriol.

Cyhoeddir enillion yr Is-Ganghellor bob blwyddyn yn yr Adroddiad Blynyddol a Datganiadau Ariannol y Brifysgol. Bydd yr Adolygiad Blynyddol 2021/22 a’r Datganiadau Ariannol yn cael eu cymeradwyo ym mis Rhagfyr 2022. Yn amodol ar archwiliad, bydd y data canlynol yn cael eu datgelu ar gyfer y flwyddyn 2021/22:

 Cyflog £257,500

 Tâl ar sail perfformiad £00.00

 Budd-daliadau £00.00

 Is-gyfanswm £257,500

 Costau pensiwn £47,346

 Cyfanswm £304,846

Roedd cyflog yr Is-Ganghellor fel lluosrif o’r cyflog canolrifol o £39,739 ar gyfer 2021/22 yn 6.5; y lluosrif cyflog ar gyfer cyfanswm tâl o £40,650 oedd 7.5. Mae'r lluosrif cyflog wedi aros yr un fath flwyddyn ar ôl blwyddyn.

1. **Uwch aelodau o staff eraill**

Ar gyfer 2021/22, fel y nodir yn yr Adroddiad Blynyddol a'r Datganiadau Ariannol yr uwch aelodau o staff eraill (gan gynnwys yr Is-Ganghellor) oedd y Dirprwy i’r Is-Canghellor, Dirprwy Is-Ganghellor (Ymchwil ac Arloesi), y Dirprwy Is-Ganghellor (Ennyn Diddordeb y Myfyrwyr), y Prif Swyddog (Adnoddau) ac Ysgrifennydd a Chlerc i Fwrdd y Llywodraethwyr.

Mae'r Adroddiad Blynyddol a'r Datganiadau Ariannol yn darparu data ar gyflogau uwch aelodau o staff, h.y., staff sy’n cael eu talu £100,000 y flwyddyn neu fwy, mewn bandiau o £5k. Y data canlynol yn cofnodi cost 5 aelod o staff ar gyfer 2021/22:

 Na.

 £100,000 i £104,999 1

 £105,000 i £109,999 0

 £110,000 i £114,999 1

 £115,000 i £119,999 0

 £120,000 i £124,999 0

 £125,000 i £129,999 0

 £130,000 i £134,999 2

 £135,000 i £139,999 0

 £140,000 i £144,999 0

 £145,000 i £149,999 0

 £150,000 i £154,999 0

 £155,000 i £159,999 1

1. **Trafodion Ariannol**

Oherwydd natur gweithrediadau'r Brifysgol a chyfansoddiad y Bwrdd, mae'n anochel y bydd trafodion yn digwydd gyda sefydliadau lle gall Aelod o'r Bwrdd neu uwch aelod o staff fod a buddsoddiad ynddynt. Cynhelir yr holl drafodion y gallai fod ganddynt fuddsoddiad ynddynt yn unol â rheoliadau ariannol y Brifysgol a gweithdrefnau caffael arferol. Mae'r rheoliadau ariannol yn gofyn am unigolyn i ddatgan buddsoddiad ac i dynnu'n ôl o drafodaethau pe bai a gwrthdaro buddiannau posibl. Ceir sicrwydd ysgrifenedig yn flynyddol gan yr holl Lywodraethwyr a phersonél allweddol mewn perthynas â nhw eu hunain a'u hagosrwydd teulu. Yn ystod y flwyddyn ariannol hyd at 31 Gorffennaf 2021 mae'r ffurflenni'n nodi y bu dim dylanwad gormodol rhwng y Brifysgol a phartïon cysylltiedig (fel y'i diffinnir gan FRS102).

1. **Busnes y Pwyllgor Tâl yn ystod 2020/21**

Roedd y Pwyllgor Tâl yn 2021/22 yn cynnwys pum aelod, ac maent i gyd naill ai'n llywodraethwyr annibynnol neu'n llywodraethwyr cyfetholedig; mae aelodaeth, gan gynnwys y rhai a oedd yn bresennol, wedi'i nodi yn y cylch gorchwyl isod.

Mae'r Llywydd a'r Is-Ganghellor yn mynychu'r Pwyllgor er mwyn darparu gwybodaeth am ganlyniadau gwerthusiadau uwch aelodau o staff eraill ac yn cyflwyno argymhellion am eu cyflog.

Nid yw’r Llywydd a’r Is-Ganghellor yn cymryd unrhyw ran mewn, nac yn bresennol ar gyfer penderfyniadau ar eu cyflog a’u telerau ac amodau eu hunain.

Mae trefniadau tebyg yn berthnasol i Ysgrifennydd y Brifysgol a Chlerc Bwrdd y Llywodraethwyr, sy’n bresennol fel Ysgrifennydd y Pwyllgor, ond nid yn bresennol ar gyfer penderfyniadau ar eu cyflog a'u telerau ac amodau eu hunain.

Mae cylch gwaith a gweithrediad y Pwyllgor yn 2021/22 wedi’u nodi yn y cylch gorchwyl isod. Mae gwaith y Pwyllgor yn cynnwys:

* derbyn ac ystyried canlyniadau gwerthusiad blynyddol y Llywydd a'r Is-Ganghellor a Chlerc Bwrdd y Llywodraethwyr;
* argymell i'r Bwrdd gyflog y Llywydd a'r Is-Ganghellor gan gynnwys lefel unrhyw elfen o gyflog sy'n gysylltiedig â pherfformiad;
* derbyn cyfrifon gan y Llywydd a'r Is-Ganghellor o'r gwerthusiad o uwch aelodau o staff eraill;
* penderfynu ar ôl ymgynghori â'r Llywydd a'r Is-Ganghellor ar gyflog blynyddol uwch aelodau o staff eraill a lefel unrhyw elfen o gyflog sy'n gysylltiedig â pherfformiad;
* ystyried, lle bo'n briodol, unrhyw newidiadau i amodau gwasanaeth y Llywydd a'r Is-Ganghellor a/neu ddeiliaid unrhyw uwch swyddi eraill;
* rhoi sylw i gyflogau Lefel 3 a lluosrifau cyflog wrth benderfynu ar gyflog uwch aelodau o staff;
* cyflwyno datganiad blynyddol ar Dâl Uwch Aelodau o Staff i Fwrdd y Llywodraethwyr;
* penderfynu yn unol â’r Polisi ar Daliadau Diswyddo i Uwch Aelodau o Staff a gymeradwywyd gan Fwrdd y Llywodraethwyr ym mis Rhagfyr 2020 ac a adolygwyd ym mis Chwefror 2022 ar geisiadau am daliadau ymddeoliad cynnar/diswyddo a wneir gan uwch aelodau o staff, a rhoi rhybudd cynnar o geisiadau o’r fath gan ddeiliaid swyddi uwch i Fwrdd y Llywodraethwyr;
* ymgymryd ag unrhyw gyfrifoldebau eraill a bennir o bryd i'w gilydd gan Fwrdd y Llywodraethwyr;
* adrodd yn rheolaidd i aelodau Bwrdd y Llywodraethwyr ar y busnes a wneir o fewn y Pwyllgor Tâl.

 Yn ystod y flwyddyn 2021/22 cyfarfu’r Pwyllgor ar dri achlysur: 20 Hydref 2021, 9 Mawrth 2022 a 15 Mehefin 2022. Trafodwyd y busnes canlynol:

* adolygiad o Gylch Gorchwyl y Pwyllgor
* adolygiad o'r Fframwaith Polisi Tâl Uwch Aelodau o Staff
* adolygiad o Fframwaith Adolygu Perfformiad a Datblygiad ar gyfer Uwch Aelodau o Staff U
* adolygiad o Bolisi Diswyddo Uwch Aelodau o Staff
* adolygiad o Adroddiad Bwlch Cyflog rhwng y Rhywiau'r Brifysgol
* adolygiad o berfformiad uwch staff yn ystod 2020/21
* pennu cyflogau uwch aelodau o staff ar gyfer 2021/22
* adolygu a chymeradwyo targedau ar gyfer y Llywydd a’r Is-Ganghellor ar gyfer 2021/22
* adolygiad o grynodebau perfformiad canol blwyddyn staff lefel 1 a 2 ar gyfer 2021/22
* Mabwysiadu Cod Tâl Staff Uwch Aelodau o Staff Addysg Uwch diwygiedig CUC (dyddiedig Tachwedd 2021)
* ystyried adroddiadau yn ymwneud â chyflogau staff Lefel 3; defnyddio honoraria a thaliadau ychwanegol eraill; gwybodaeth gymharol mewn perthynas ag uwch gyflogau mewn addysg uwch
* cymeradwyo Adroddiad Blynyddol y Pwyllgor Tâl a Datganiad Tâl Uwch Aelodau o Staff
* cymeradwyo Taliad Atodol Uwch Aelodau o Staff yn lle Cyfraniadau Pensiwn y Cyflogwr – Polisi Lwfans Oes

**Dyddiad**

**Cymeradwywyd gan Chris Turner, Is-Gadeirydd Bwrdd y Llywodraethwyr a Chadeirydd y Pwyllgor Tâl**