

**Cod Ymarfer ar**

**Rhyddid i Lefaru**

**Rheoli Dogfennau:**

|  |  |
| --- | --- |
| **Teitl y Polisi** | Cod Ymarfer ar Rhyddid i Lefaru |
| **E-bost cyswllt yr arweinydd** | JLStorey@Cardiffmet.ac.uk |
| **Dyddiad Cymeradwyo** | 11 Mawrth 2021 |
| **Corff Cymeradwyo** | Bwrdd y Llywodraethwyr |
| **Fersiwn** | 2.2  |
| **Dyddiadau Adolygu Blaenorol** | Gwanwyn 2014 |
| **Dyddiad Adolygu Nesaf** | Mis Chwefror 2024 |
| **Canlyniad yr Asesiad o'r Effaith ar Gydraddoldeb** | Bwrw ymlaen heb unrhyw newid mawr |
| **Polisïau / Gweithdrefnau / Canllawiau Cysylltiedig** | Polisi AtalPolisi Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Chynhwysiant |
| **Perchennog Polisi** | Pennaeth Cydymffurfio |
| **Uned / Gwasanaeth** | Ysgrifenyddiaeth |

**Rheoli Fersiynau:**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Fersiwn** | **Dyddiad** | **Rheswm dros Newid** |
| 1.0 | Gwanwyn 2014 |  |
| 2.0 | Rhag 2020 | Adolygiad yn or-ddyledus: newidiadau mewn deddfwriaeth (Dyletswydd Prevent), diweddariad i arfer da'r sector (adroddiad HEPI Cracio'r Cod a chanllaw'r Comisiwn Cydraddoldeb a Hawliau Dynol ar Ryddid Mynegiant), a sicrhau cysondeb â Pholisi Atal y Brifysgol a ddiweddarwyd yn 2020. |
| 2.1 | Ionawr 2021 | Mân ddiwygiadau yn dilyn ymatebion i ymgynghori â staff, Undeb y Myfyrwyr, undebau staff |
|  | 17.02.21 | Fersiwn a gymeradwywyd gan Grŵp Cydlynu Dyletswydd Atal |
| 2.2 | 18.02.21 | Ychwanegu adran ar gwynion yn dilyn cyhoeddi'r papur polisi "Addysg Uwch: rhyddid lleferydd ac academaidd am ddim" (17.02.21) |

1. **Diben**

Mae Deddf Hawliau Dynol 1998 yn ceisio diogelu rhyddid lleferydd a mynegiant[[1]](#footnote-1) Mae holl ddinasyddion y DU yn mwynhau'r hawliau hyn. Yn ogystal, mae gan brifysgolion a cholegau yng Nghymru a Lloegr ddyletswydd gyfreithiol benodol i sicrhau rhyddid i siarad o dan Adran 43 o Ddeddf Addysg (Rhif 2) 1986.[[2]](#footnote-2) Mae'n ofynnol i'r Brifysgol "gyhoeddi a diweddaru" Cod Ymarfer sy'n nodi'r gweithdrefnau i'w dilyn.

Mae'r Cod Ymarfer hwn yn bodloni'r ddyletswydd a amlinellir uchod ac yn disgrifio dull a gweithdrefnau'r Brifysgol ar gyfer cydbwyso ei chyfrifoldebau am ryddid lleferydd â gofynion cyfreithiol perthnasol eraill, gan gynnwys cyfreithiau sy'n diogelu diogelwch cenedlaethol a diogelwch y cyhoedd, er mwyn atal troseddu ac ar gyfer diogelu hawliau cyfreithiol pobl eraill (e.e. mewn perthynas ag aflonyddu a gwahaniaethu). Dylid darllen y Cod Ymarfer hwn ar y cyd â [Pholisi Atal](https://www.metcaerdydd.ac.uk/about/policyhub/Pages/default.aspx) a [Pholisi Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Chynhwysiant y Brifysgol](https://www.metcaerdydd.ac.uk/about/policyhub/Pages/default.aspx).

1. **Cwmpas**

Mae'r Cod Ymarfer hwn yn ymwneud â holl aelodau Prifysgol Metropolitan Caerdydd, a ddiffinnir fel y Canghellor, y Dirprwy Ganghellor, aelodau Bwrdd y Llywodraethwyr, yr Is-Ganghellor a'r Llywydd, holl weithwyr y Brifysgol, a'i myfyrwyr cofrestredig.

Mae'r egwyddorion a amlinellir yn berthnasol i'r holl weithgareddau, cyfarfodydd a digwyddiadau a gynhelir yn enw'r Brifysgol, neu sy'n gysylltiedig â hynny, boed ar neu oddi ar y safle, wyneb yn wyneb neu ar-lein ac a yw siaradwyr allanol yn cymryd rhan ai peidio. Mae'r gweithdrefnau a amlinellir yn adran 6 yn gymwys i bob cyfarfod a digwyddiad fel y'u diffinnir yn yr adran honno.

Mae Undeb y Myfyrwyr ym Mhrifysgol Metropolitan Caerdydd hefyd yn ddarostyngedig i reolau a rheoliadau sy'n ymwneud â lleferydd am ddim fel y nodir gan y Comisiwn Elusennau. Fodd bynnag, wrth archebu a defnyddio mannau'r Brifysgol a rhwydweithiau digidol ar gyfer cyfarfodydd a digwyddiadau, mae'r egwyddorion a'r gweithdrefnau a ddisgrifir yma hefyd yn berthnasol i weithgareddau Undeb y Myfyrwyr.

1. **Diffiniadau**
	1. *Rhyddid i Lefaru:*

Y ddyletswydd ar brifysgolion o dan Ddeddf Addysg 1986 yw sicrhau, i'r graddau y mae'n rhesymol ymarferol, na wrthodir defnyddio unrhyw fangre yn y sefydliad i unrhyw unigolyn neu gorff o bersonau ar unrhyw sail sy'n gysylltiedig â:

* Credoau neu farn yr unigolyn hwnnw neu unrhyw aelod o'r corff hwnnw; neu
* Polisi neu amcanion y corff hwnnw.
	1. *Rhyddid Mynegiant*: Mae Erthygl 10 o'r Ddeddf Hawliau Dynol yn nodi:

*Mae gan bawb yr hawl i ryddid mynegiant. Mae'r hawl hon yn cynnwys y rhyddid i ddal barn a derbyn a rhannu gwybodaeth a syniadau heb ymyrraeth gan awdurdod cyhoeddus a beth bynnag fo'r ffiniau.*

*Gall arfer y rhyddid hwn, gan ei fod yn cyflawni dyletswyddau a chyfrifoldebau, fod yn ddarostyngedig i'r cyfryw ffurfioldeb, amodau, cyfyngiadau neu gosbau ag a ragnodir yn ôl y gyfraith ac sy'n angenrheidiol mewn cymdeithas ddemocrataidd, er budd diogelwch cenedlaethol, uniondeb tiriogaethol neu ddiogelwch y cyhoedd, er mwyn atal anhrefn neu droseddu, er mwyn diogelu iechyd neu foesau, er mwyn diogelu enw da neu hawliau pobl eraill , am atal datgelu gwybodaeth a dderbynnir yn gyfrinachol, neu am gynnal awdurdod a didueddrwydd y farnwriaeth.*

3.3 *Rhyddid Academaidd:*

Yn adran 9 o Erthyglau'r Brifysgol mewn perthynas ag Ymddygiad Staff, gwnaed y datganiad canlynol:

*... bydd Bwrdd y Llywodraethwyr yn ystyried yr angen i sicrhau bod gan staff academaidd y Brifysgol ryddid o fewn y gyfraith i gwestiynu a phrofi doethineb a dderbynnir, ac i gyflwyno syniadau newydd a barn ddadleuol neu amhoblogaidd, heb beryglu colli eu swyddi nac unrhyw freintiau sydd ganddynt yn y Brifysgol.*

1. **Egwyddorion**

4.1 Mae Prifysgol Metropolitan Caerdydd o'r farn bod amgylchedd Addysg Uwch iach yn un lle mae trafodaeth yn cael ei hannog yn gadarnhaol, lle gellir ystyried ac archwilio ystod eang o syniadau yn y cwricwlwm academaidd ac ym mywyd cyhoeddus ehangach y sefydliad.

4.2 Credwn fod diwylliant o drafodaeth rydd ac agored yn hanfodol er mwyn helpu myfyrwyr i ddatblygu meddyliau bywiog, ymholi a'r gallu i gwestiynu a dadlau'n rhesymegol.

4.3 Mae Prifysgol Metropolitan Caerdydd wedi ymrwymo'n llwyr i egwyddorion rhyddid i lefaru a rhyddid academaidd a bydd yn cymryd pob cam rhesymol i sicrhau ei bod yn cael ei diogelu yng nghyd-destun y Brifysgol.

4.4 Mae ein hymrwymiad i ryddid i lefaru a mynegiant yn gytbwys â'n dyletswyddau ar gyfer atal troseddu ac anhrefn, er mwyn sicrhau diogelwch y cyhoedd, ein staff a'n myfyrwyr, ac mewn perthynas â'n hymrwymiadau a'n cyfrifoldebau o ran cydraddoldeb, amrywiaeth a chynhwysiant.

4.5 Mae'r Brifysgol yn disgwyl i bawb sy'n cymryd rhan mewn gweithgareddau yn ei henw fod yn sensitif i amrywiaeth ei chymuned ddysgu. Wrth gynnal ei hymrwymiad i Ryddid i Lefaru, mae'r Brifysgol hefyd yn ymwybodol o'i Dyletswydd Cydraddoldeb Sector Cyhoeddus i feithrin cysylltiadau da ymysg gwahanol gymunedau a phobl.

1. **Cyfyngiadau Cyfreithlon ar Ryddid i Lefaru**

5.1 Ni fydd y Brifysgol yn gwrthod yn afresymol ganiatáu i ddigwyddiadau gael eu cynnal ar ei safle neu ei rhwydweithiau oni bai bod darpariaeth gyfreithiol anghyson yr ystyrir ei bod yn rheswm cymhellol dros wrthod a/neu gyfyngu.

5.2 Yn gyffredinol, ni fydd mynegi barn ddadleuol nad ydynt yn torri'r gyfraith yn sail resymol dros atal caniatâd i ddigwyddiad fynd yn ei flaen.

5.3 Gall seiliau dros wrthod gynnwys y bernir bod y digwyddiad yn debygol o:

* Annog unigolion sy'n mynychu i gyflawni gweithred droseddol (e.e. yn groes i Ddeddfau Terfysgaeth 2000 a 2006)
* Arwain at dorri'r heddwch (yn groes i Ddeddf Trefn Gyhoeddus 1986)
* Arwain at fynegi barn yn anghyfreithlon (e.e. yn groes i Ddeddf Casineb Hiliol a Chrefyddol 2006 neu sy'n agor y Brifysgol i herio o dan Ddeddf Cydraddoldeb 2010 neu Ddeddf Amddiffyn rhag Aflonyddu 1997)
* Rhoi cymorth i sefydliad y mae ei nodau a'i amcanion yn anghyfreithlon a/neu ar restr wahardd Llywodraeth y DU (yn groes i Ddeddfau Terfysgaeth 2000 a 2006)
* Hyrwyddo radicaleiddio ac eithafiaeth (yn groes i ddyletswydd y Brifysgol i atal pobl rhag cael eu tynnu i mewn i ddeddf terfysgaeth, Gwrthderfysgaeth a Diogelwch 2015)

Mae'r rhestr hon at ddibenion enghreifftiol ac nid yw'n hollgynhwysol.

1. **Gweithdrefnau**

6.1 Mae Bwrdd Llywodraethwyr Prifysgol Metropolitan Caerdydd yn awdurdodi'r Is-Ganghellor a'r Llywydd i benodi Pennaeth Cydymffurfio (sydd hefyd yn gweithredu fel Cydlynydd Atal y Brifysgol) i weithredu ar ei ran i sicrhau, cyn belled ag y bo'n rhesymol ymarferol, bod holl aelodau, myfyrwyr a chyflogeion y Brifysgol, a siaradwyr gwadd, yn cydymffurfio â darpariaethau'r Cod hwn.

6.2 Mae unrhyw swyddog Prifysgol a enwir y cyfeirir ato yn y Cod Ymarfer hwn fel pe bai'n cynnwys unrhyw un o'u henwebeion penodedig.

6.3 Cyfarfodydd neu ddigwyddiadau y mae'r Gweithdrefnau hyn yn berthnasol iddynt yw'r rhai lle y gellir ystyried bod y pwnc neu'r siaradwr(wyr) yn ddadleuol. Mae hyn yn cynnwys cyfarfodydd lle mae posibilrwydd na fydd y siaradwr/siaradwyr neu'r mynychwyr yn gallu dod i mewn i'r adeilad na'i adael yn ddiogel a/neu gyflwyno ei araith, a/neu lle mae'n bosibl y bydd y heddwch yn cael ei dorri. Mae'n berthnasol i bob cyfarfod a gynhelir yn enw'r Brifysgol, neu'n gysylltiedig â hynny, boed ar neu oddi ar y safle, wyneb yn wyneb neu ar-lein.

6.4 Bydd trefnwyr unrhyw ddigwyddiad o'r fath yn sicrhau bod un person yn cael ei benodi'n brif drefnydd.

6.5 Bydd y prif drefnydd yn sicrhau bod hysbysiad yn cael ei roi i'r Pennaeth Cydymffurfio o leiaf bedair wythnos cyn y dyddiad a gynigir ar gyfer y digwyddiad. Bydd hysbysiad o'r fath yn cynnwys datganiad ysgrifenedig o enw'r siaradwr/siaradwyr, unrhyw sefydliadau y gwyddys bod y siaradwr yn gysylltiedig â hwy, pwnc y cyfeiriad, ac amseriad a lleoliad arfaethedig y digwyddiad.

6.6 Rhaid i'r prif drefnydd beidio â chadarnhau na hyrwyddo'r digwyddiad nes fod y digwyddiad yn cael ei gymeradwyo.

6.7 Wrth ddyfarnu, bydd y Pennaeth Cydymffurfio yn ceisio arweiniad arbenigol gan bartneriaid allweddol, gan gynnwys yr heddlu, fel y bo'n briodol. Ymgynghorir â Chaplan Cydlynu'r Brifysgol ar bob mater sy'n ymwneud â chrefydd a chred. Os mai'r dyfarniad a wnaed yw na ddylid caniatáu'r digwyddiad arfaethedig, neu y dylid ei gyfyngu mewn rhyw ffordd, bydd argymhelliad yn cael ei wneud i'w gymeradwyo gan Ysgrifennydd y Brifysgol. Fel arfer, dim ond ar gyngor yr heddlu neu'r gwasanaethau diogelwch y caiff unrhyw argymhelliad i ganslo siaradwr neu ddigwyddiad yn gyfan gwbl ei gymeradwyo.

6.8 O fewn deg diwrnod gwaith i dderbyn hysbysiad o'r fath, bydd y Pennaeth Cydymffurfio yn cyhoeddi datganiad i'r prif drefnydd yn rhoi neu'n atal caniatâd i'r digwyddiad fynd yn ei flaen.

6.9 Gellir rhoi caniatâd yn ddarostyngedig i amodau neu gyfyngiadau y bernir eu bod yn angenrheidiol i sicrhau bod cyfrifoldebau statudol y Brifysgol am ryddid lleferydd yn cael eu cyflawni o dan y gyfraith. Gallai amodau o'r fath gynnwys, er enghraifft, cyflwyno siaradwr sy'n gwrthwynebu, Cadeirydd annibynnol, rheolaethau mewn perthynas â diogelwch a thocynnau, a/neu amodau neu eithrio personél y wasg neu ddarlledu.

6.10 Bydd yn ofynnol i'r prif drefnydd a phob person arall sy'n ymwneud â threfnu'r digwyddiad y rhoddwyd caniatâd ar ei gyfer gydymffurfio ag unrhyw amod a amlinellir gan y Pennaeth Cydymffurfio.

6.11 Mae gan y prif drefnydd a Chadeirydd y cyfarfod ddyletswydd cyn belled ag y bo modd i sicrhau bod y gynulleidfa a'r siaradwr yn gweithredu yn unol â'r gyfraith yn ystod y cyfarfod. Yn achos ymddygiad anghyfreithlon, mae'n ofynnol i'r prif drefnydd a'r Cadeirydd roi rhybuddion priodol ac, os bydd yn parhau'n anghyfreithlon, i'w gwneud yn ofynnol i'r stiwardiaid neu'r staff diogelwch symud yr unigolyn/unigolion dan sylw.

6.12 Gall torri'r gweithdrefnau hyn, neu wyro oddi wrth y gweithdrefnau hyn, arwain at gymryd camau o dan y Weithdrefn Disgyblu (Camymddwyn a Pherfformiad Anfoddhaol) (staff) neu o dan y Weithdrefn Disgyblu Myfyrwyr fel y bo'n briodol. Yn ogystal, os bydd unrhyw gamau o'r fath yn golygu torri'r gyfraith, bydd y Brifysgol yn cynorthwyo'r awdurdodau priodol yn eu hymchwiliadau.

6.13 Bydd adroddiad blynyddol ar ddigwyddiadau a ystyrir o dan y Cod Ymarfer ar Ryddid i Lefaru yn cael ei ddarparu i Fwrdd y Llywodraethwyr.

1. **Cwynion**
	1. Dylid cyfeirio unrhyw gwynion nad yw'r Brifysgol wedi cyflawni ei chyfrifoldebau'n briodol mewn perthynas â threfnu digwyddiadau at Gyfarwyddwr y Gwasanaethau’r Gofrestrfa i'w hystyried o dan Bolisi a Gweithdrefn Gwyno'r Brifysgol.

7.2 Dylai unrhyw aelod o staff sydd o'r farn bod eu rhyddid i gyflwyno syniadau newydd neu fynegi barn ddadleuol neu amhoblogaidd wedi'i gwtogi gan y Brifysgol, neu eu bod wedi cael triniaeth anffafriol o ganlyniad i wneud hynny, gyfeirio at [Polisi Cwynion Staff.](https://www.metcaerdydd.ac.uk/about/policyhub/Pages/default.aspx)

1. **Undeb y Myfyrwyr**

Mae Undeb y Myfyrwyr wedi cytuno y bydd yr holl siaradwyr allanol sy'n annerch grwpiau a chymdeithasau myfyrwyr yn cael eu hasesu gan Bennaeth Cydymffurfio / Cydlynydd Atal y Brifysgol o dan ddarpariaethau'r Cod Ymarfer hwn fel yr amlinellir ym mhwynt 6 uchod a Pholisi Atal y Brifysgol.

1. **Gweinyddiaeth**

8.1 Rhaid archebu ystafelloedd yn fewnol ar safle Prifysgol Metropolitan Caerdydd yn unol â gweithdrefnau archebu ystafelloedd y Brifysgol drwy'r Uned Amserlen neu'r Gwasanaethau Cynadledda fel y bo'n briodol.

8.2 Bydd unrhyw archeb o gyfleusterau Prifysgol Metropolitan Caerdydd gan neu ar ran person neu sefydliad allanol yn ddarostyngedig i [Amodau Llogi Cyfleusterau'r Brifysgol.](https://www.cardiffmet.ac.uk/about/conferenceservices/PublishingImages/Pages/Conference-and-Events/Conference%20Services%20General%20Terms%20and%20Conditions%20Bi-lingual.pdf) Gweinyddir archebion o'r fath gan y Gwasanaethau Cynadledda.

8.3 Mae pob archeb ystafell gan bersonau mewnol ac allanol yn amodol ar gydymffurfio â'r Cod Ymarfer hwn.

8.4 Rhaid i unrhyw sefydliad allanol sydd â chysylltiad gwleidyddol, athronyddol, crefyddol neu ysbrydol sy'n dymuno archebu lle ar safle'r Brifysgol am y tro cyntaf gael ei gyfeirio at y Pennaeth Cydymffurfio gan y Gwasanaethau Cynadledda i gael asesiad cychwynnol cyn i'r archeb gael ei chymryd.

8.5 Os oes gan yr aelod o staff sy'n derbyn archebion ar ran Prifysgol Metropolitan Caerdydd unrhyw reswm i feddwl nad yw trefnydd y digwyddiad wedi dilyn y weithdrefn a amlinellir ym mhwynt 6 uchod, ac y gall fod achos o dorri'r heddwch neu anawsterau eraill sy'n gysylltiedig â'r digwyddiad arfaethedig, bydd yn cyfeirio'r mater at y Pennaeth Cydymffurfio cyn i'r archeb gael ei chadarnhau.

1. **Adolygiad**

Bydd y Cod Ymarfer hwn yn cael ei adolygu dros dair blynedd oni bai bod newidiadau i ddeddfwriaeth neu ganllawiau sector y mae angen eu hadolygu'n gynharach. Darperir goruchwyliaeth gan Fwrdd y Llywodraethwyr.

1. <https://www.legislation.gov.uk/ukpga/1998/42/crossheading/other-rights-and-proceedings> [↑](#footnote-ref-1)
2. <https://www.legislation.gov.uk/ukpga/1986/61/section/43> [↑](#footnote-ref-2)