

Cod Ymddygiad

**COD YMDDYGIAD AR GYFER AELODAU'R BWRDD LLYWODRAETHWYR A'I BWYLLGORAU**

# Cyflwyniad

## Mae'r Cod hwn yn amlinellu'r safonau ymddygiad a ddisgwylir gan Aelodau Bwrdd y Llywodraethwyr a'i Bwyllgorau, gan gynnwys Aelodau Cyfetholedig Allanol (oni nodir yn wahanol) (gyda'i gilydd, yr **Aelodau**). Ei nod yw tywys Aelodau i ddeall a chyflawni eu dyletswyddau cyfreithiol, gan gynnal eu hunain yn briodol yn eu perthynas â Phrifysgol Metropolitan Caerdydd (y **Brifysgol**), a hyrwyddo llywodraethu corfforaethol effeithiol a gwybodus. Ni fwriedir i'r Cod hwn fod yn ddatganiad diffiniol nac awdurdodol o'r gyfraith.

## Yn ogystal â'r Cod hwn, disgwylir i Aelodau fod yn gyfarwydd â:

1. Erthyglau ac Offeryn Llywodraethu'r Brifysgol;
2. Rheolau Sefydlog a Datganiad o Gyfrifoldebau Sylfaenol y Brifysgol;
3. Cynllun dirprwyo'r Brifysgol;
4. Cynllun Strategol y Brifysgol gan gynnwys ei gwerthoedd craidd a'i chenhadaeth;
5. Y Cod Rheoli Ariannol a gyhoeddwyd gan CCAUC / Medr;
6. Cod Llywodraethu CUC AU; a
7. Y disgrifiad(au) rôl priodol sy'n berthnasol iddynt.

Dylai aelodau hefyd ymgyfarwyddo eu hunain gyda'u dyletswyddau statudol a pholisïau'r Brifysgol fel sy'n berthnasol i'r rôl. Mae hyn yn cynnwys ond nid yw'n gyfyngedig i'r Polisi Chwythu'r Chwiban, Polisi Gwrth-lwgrwobrwyo, Rheoliadau Ariannol a Pholisi Diogelwch Gwybodaeth.

## Dehonglir derbyn penodiad fel Aelod fel derbyniad o'r Cod hwn.

## Er bod y Cod hwn yn darparu fframwaith, dylai Aelodau ymgynghori â'r dogfennau y cyfeirir atynt a restrir ym mharagraff 1.2 am fanylion penodol a cheisio eglurhad gan Glerc y Bwrdd pan fo angen. Yn y pen draw, mae pob Aelod yn gyfrifol am sicrhau bod eu hymddygiad yn cyd-fynd â safonau a gofynion cyfreithiol y Brifysgol.

# Dyletswyddau a Chyfrifoldebau

## **Dyletswydd Ymddiriedol**

## Gan fod llywodraethwyr wedi'u cofrestru gyda'r Comisiwn Elusennau fel ymddiriedolwyr, mae dyletswydd ymddiriedol ar lywodraethwyr i'r Brifysgol. Mae hyn yn gofyn am weithredu'n ddidwyll, blaenoriaethu buddiannau'r Brifysgol, osgoi elw personol, ac arfer barn onest, ddiwyd ac annibynnol, yn amodol ar egwyddorion cyfrifoldeb ar y cyd. Dylai aelodau fod yn gyfarwydd â'u dyletswyddau fel ymddiriedolwr elusennol.

## **Gweithredu er budd y Brifysgol**

## Rhaid i benderfyniadau a wneir gan Aelodau fod er budd gorau'r Brifysgol gyfan, gan flaenoriaethu myfyrwyr, staff a defnydd effeithiol o arian cyhoeddus. Dylai gweithredoedd aelodau hyrwyddo a diogelu enw da'r Brifysgol.

## **Cyllid y Brifysgol**

## Rhaid i Aelodau sicrhau bod arian ac incwm y Brifysgol yn cael eu defnyddio'n briodol.

## **Egwyddorion Bywyd Cyhoeddus**

## Rhaid i Aelodau gynnal y safonau uchaf o lywodraethu corfforaethol a chadw at Saith Egwyddor Bywyd Cyhoeddus: anhunanoldeb, uniondeb, gwrthrychedd, atebolrwydd, didwylledd, gonestrwydd ac arweinyddiaeth.

# Sgiliau, Gofal a Diwydrwydd

## Dylai aelodau arfer gofal a diwydrwydd rhesymol, gan ystyried eu sgiliau a chyd-destun penodol eu rôl. Mae hyn yn cynnwys gweithredu o fewn cylch gorchwyl unrhyw bwyllgorau y maent yn eu gwasanaethu.

## Dylai aelodau roi digon o amser i'w rôl, gan fod yn weithgar yn eu cyfrifoldebau.

## Dylai aelodau gymryd rhan yn rhaglen hyfforddi a datblygu flynyddol y Brifysgol i wella eu dealltwriaeth o'u dyletswyddau a'u cyfrifoldebau, mae hyn yn cynnwys cymryd rhan mewn arfarniad blynyddol.

# Pwerau

## Mae aelodau'n gyfrifol am wneud penderfyniadau o fewn y pwerau a roddwyd i'r Brifysgol gan Ddeddf Diwygio Addysg 1988 (fel y'i diwygiwyd). Os yw Aelod o'r farn y gallai penderfyniad fod yn fwy na phwerau'r Brifysgol, dylent ymgynghori â'r Clerc am gyngor.

# Gwrthdaro buddiannau

## Rhaid i Aelodau osgoi gwrthdaro (gwirioneddol neu botensial) rhwng eu diddordebau personol a'u dyletswyddau sy'n ddyledus i'r Brifysgol. Ni ddylai unrhyw wrthdaro godi a allai ymyrryd â gallu Aelod i weithredu gyda barn annibynnol. Rhaid i Aelodau ddatgelu unrhyw fuddiannau a allai ddylanwadu ar eu dyfarniad yn flynyddol drwy ddatganiad a chyn ystyried mater perthnasol. Dylai Aelodau ddiweddaru eu datganiad ar gyfer y Gofrestr Buddiannau pryd bynnag y bydd amgylchiadau'n newid.

## Ni ddylai aelodau dderbyn rhoddion na lletygarwch a allai gyfaddawdu eu dyfarniad. Dylid rhoi gwybod i'r Clerc am unrhyw gynigion neu dderbynebau.

# Gwneud penderfyniadau a chyfrifoldeb ar y cyd

## Mae'r Aelodau yn gyfrifol ar y cyd am benderfyniadau a wneir gan y Bwrdd, hyd yn oed os ydynt yn anghytuno â phenderfyniad penodol. Dylai aelodau sy'n anghytuno godi eu pryderon ar yr adeg briodol a sicrhau bod hyn yn cael ei gofnodi'n gywir yng nghofnodion y cyfarfod. Os yw Aelod yn anghytuno'n gryf, dylai ymgynghori â'r Cadeirydd neu'r Uwch Lywodraethwr Annibynnol, a chynnig ymddiswyddo os oes angen.

## Mae aelodau'n gyfrifol ar y cyd am gadw at God Rheoli Ariannol CCAUC / Medr.

## O ran paragraff 5 Ni ddylai Aelodau ganiatáu i fuddiannau personol neu allanol ddylanwadu ar eu penderfyniadau.

# Cyfrinachedd

## Tra bo'r Brifysgol yn ymdrechu am dryloywder, bydd adegau pan fydd yn rhaid cadw gwybodaeth yn gyfrinachol. Dylai Aelodau gadw cyfrinachedd ynghylch materion sensitif a drafodir gan y Bwrdd a'i Bwyllgorau, oni bai eu bod wedi'u hawdurdodi gan y Bwrdd neu sy'n ofynnol yn ôl y gyfraith.

## Er mwyn diogelu gwybodaeth gyfrinachol y Brifysgol ac atal torri data, dylai Aelodau ymdrin â dogfennau'r Brifysgol gyda'r gofal a'r cyfrifoldeb mwyaf, gan sicrhau mynediad a storio diogel. Mae hyn yn cynnwys defnyddio cyfrineiriau cryf, osgoi rhannu anawdurdodedig, adrodd am achosion o dorri rheolau diogelwch yn brydlon, diweddaru dyfeisiau a meddalwedd, a sicrhau dogfennau a dyfeisiau yn gorfforol.

# Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Chynhwysiant

## Dylai aelodau hyrwyddo diwylliant cadarnhaol a chynhwysol yn y Brifysgol sy'n cefnogi ymddygiad moesegol ac amgylchedd lle mae safbwyntiau a chefndiroedd gwahanol yn cael eu hannog a'u gwerthfawrogi.

# Bwrdd a Pherthynas Weithredol

## Dylai Aelodau gydnabod rolau ar wahân ond cyflenwol y Bwrdd a'r Pwyllgor Gwaith, y nodir manylion penodol amdanynt yn y Datganiad Perthynas rhwng y Bwrdd a'r Pwyllgor Gwaith.

# Mynychu Cyfarfodydd

## Mae presenoldeb rheolaidd mewn cyfarfodydd Bwrdd a Phwyllgor yn hanfodol ar gyfer llywodraethu effeithiol. Dylai Aelodau gyfeirio at Bolisi Presenoldeb y Cyfarfod am arweiniad pellach. Adroddir am bresenoldeb Aelodau yng nghyfarfodydd Bwrdd y Llywodraethwyr a'i Phwyllgorau bob blwyddyn i Medr fel rhan o Adroddiad Blynyddol a Datganiadau Ariannol y Brifysgol.

**Cymeradwywyd gan Fwrdd y Llywodraethwyr | Tachwedd 2024**