****

Prifysgol Metropolitan Caerdydd a Uned Myfyrwyr Met Caerdydd Cytundeb Perthynas ar gyfer 2024-25

# Cyflwyniad a Chyd-destun

## Nod y Cytundeb Perthynas hwn yw rhoi disgrifiad clir a chryno o'r berthynas rhwng Prifysgol Metropolitan Caerdydd (y Brifysgol) ac Undeb Myfyrwyr Met Caerdydd (yr UM) ac mae'n amlinellu'r sail ar gyfer y berthynas rhwng y ddwy ochr a'r egwyddorion y bydd y ddau ohonynt yn gweithredu oddi tanynt.

## Drwy'r Cytundeb hwn mae'r Brifysgol yn cydnabod bod yr Undeb Myfyrwyr yn rhanddeiliad mawr a'r dyma’r prif gorff sy'n cynrychioli llais y myfyrwyr.

## Mae'r Undeb yn cydnabod yr angen i'r Brifysgol gydbwyso buddiannau amrywiaeth o randdeiliaid o fewn cyd-destun allanol cynyddol heriol.

## Mae'r Gytundeb Perthynas yn ystyried y gofyniad cyfreithiol ar y Brifysgol, a amlinellwyd yn Neddf Addysg 1994, i sicrhau bod yr Undeb Myfyrwyr yn gweithredu mewn modd teg a democrataidd, a'r cyfreithlondebau sy'n ymwneud â statws elusen gofrestredig y ddau barti. Archifwyd *Guide for members of Higher Education Governing Bodies: Supplementary guide regarding the role of university governing bodies in relation to students’ unions* ym mis Mawrth 2011 a chanllawHEFCW Circular *W14/06HE: Revised guidance on good practice in funding of effective, democratic student unions, and student representation* dyddiedig 29 Ionawr 2014, ac mae’n ategu’r Siarter Myfyrwyr.

# Datganiad Nodau ar y Cyd

## Mae'r Brifysgol a'r Undeb Myfyrwyr yn ceisio gweithio mewn partneriaeth i wella eu heffeithiolrwydd yn seiliedig ar werthoedd ac ymddygiadau a rennir. Wrth weithio gyda'n gilydd, a thrwy hyrwyddo gwerthoedd creadigrwydd, arloesedd, cynwysoldeb ac ymddiriedaeth ac ymddygiadau arweinyddiaeth, dewrder, atebolrwydd ac ystwythder, byddwn yn galluogi pob myfyriwr i gyflawni ei botensial.

## Bydd yr egwyddorion a amlinellir isod yn berthnasol i'r holl ryngweithio rhwng y partïon ac ymrwymiad y Brifysgol i gyfleu'r egwyddorion hyn i bob uned academaidd a chymorth ledled y Brifysgol.

# Egwyddorion

## Partneriaeth Strategol

## Mae'r Brifysgol a'r Undeb Myfyrwyr yn cyfrannu'n gadarnhaol at ddatblygiad strategol ei gilydd. Rydym yn croesawu ac yn parchu'r ffaith ein bod wedi rhannu nodau a chyfarwyddiadau strategol ac efallai y bydd gennym weithiau safbwyntiau gwahanol.

## Llais y Myfyrwyr

## Mae'r Brifysgol yn cydnabod mai'r Undeb Myfyrwyr yw llais sylfaenol myfyrwyr ac y dylid rhoi'r cyfle i'r Brifysgol ymgysylltu'n wybodus â phenderfyniadau'r Brifysgol. O ganlyniad i hyn, bydd y Brifysgol yn sicrhau yr ymgynghorir â'r Undeb Myfyrwyr mewn modd amserol cyn gwneud penderfyniadau a fydd yn effeithio ar fyfyrwyr a'u profiad.

## Mae'r Brifysgol a'r Undeb Myfyrwyr yn gweithio gyda'i gilydd i ddiffinio a hyrwyddo amrywiaeth o ddulliau i ymgysylltu â phartneriaeth llais a myfyrwyr ar bob lefel o'r sefydliad. Mae ymrwymiad ar y cyd i ymgysylltu â llais myfyrwyr sy'n atseinio drwy gydol profiad cyfan Met Caerdydd. Er mwyn cyflawni hyn, mae'r ddwy ochr yn ymrwymo i ddatblygu deialog agored, adeiladol a pharhaus rhwng myfyrwyr a staff, ac ymhlith myfyrwyr.

## Parch a dealltwriaeth

## Mae cydnabyddiaeth ar y cyd o'r arbenigedd a'r mewnwelediad sydd ar gael yn y Brifysgol a'r Undeb Myfyrwyr a'r gwerth y mae pob plaid yn ei gynnig i'r berthynas. Mae dealltwriaeth ar y cyd o rolau a chyfrifoldebau penodol y Brifysgol a'r Undeb Ewropeaidd ochr yn ochr â'r cyfleoedd i weithio mewn partneriaeth. Mae hyn yn cynnwys cyfathrebu llawn, agored a rheolaidd a chyfarfodydd ar faterion sy'n berthnasol i'r Undeb a'r myfyrwyr.

## Bod yn agored, ymddiriedaeth ac enw da

## Mae ymrwymiad i gyfathrebu rheolaidd, agored, yn seiliedig ar egwyddor 'dim byd yn ddirybudd’ a lle mae'r ddau barti yn derbyn yr angen am gyfaddawd, lle bo'n briodol ac yn ymarferol, er budd myfyrwyr. Bydd yr Undeb yn dilyn yr egwyddor o fod yn 'gyfaill beirniadol' yn ôl yr angen wrth ymgysylltu â phroses gwneud penderfyniadau'r Brifysgol.

## Annibyniaeth

## Mae'r Brifysgol yn cydnabod gwerth UM cryf, annibynnol, dan arweiniad myfyrwyr sydd wedi'i rymuso i bennu ei blaenoriaethau a rheoli ei gweithrediadau.

## Atebolrwydd

## Mae'r Undeb Myfyrwyr yn atebol i fyfyrwyr ddarparu cynrychiolaeth wir a theg ar eu rhan ac yn atebol i'r Brifysgol am gynnal yr ymrwymiad hwn. Mae'r Brifysgol yn cydnabod yr Undeb Myfyrwyr fel y prif gorff sy'n cynrychioli myfyrwyr ac sy'n craffu ar y Brifysgol ar eu rhan.

## Mae'r Undeb yn cydnabod ac yn cyflawni ei chyfrifoldebau i'r Brifysgol, gan gydnabod ei rôl fel goruchwyliwr a phrif ariannwr (o dan Ddeddf Addysg 1994), a'i chyfrifoldebau cyfreithiol fel elusen gofrestredig a chwmni..

## Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Chynhwysiant

## Mae’r Brifysgol a’r Undeb Myfyrwyr yn cefnogi ei gilydd, i annog cydraddoldeb a hyrwyddo amrywiaeth a chynhwysiant ym mhopeth a wnânt, fel yr amlinellir yn Siarter y Myfyrwyr.

## Cyllid

## O ran annibyniaeth yr UM, bydd y partïon yn ystyried ac yn cytuno ar swyddogaethau craidd ac ychwanegol yr Undeb ac yn cytuno ar gyllid priodol ar gyfer yr Undeb Cyllido Myfyrwyr, gan roi sylw dyledus i'r Cynllun Ffioedd cyfredol.

## Perthynas Gweithio

## Ar lefel strategol, mae'r berthynas gweithio rhwng y Brifysgol a'r Undeb Myfyrwyr yn seiliedig ar nifer o drefniadau gan gynnwys:

* Cynrychiolaeth o lais y myfyrwyr drwy'r swyddogion sabothol neu eu henwebeion ar Fwrdd y Llywodraethwyr, y Bwrdd Academaidd, ac is-bwyllgorau'r Byrddau hyn.
* Cynrychiolaeth o lais y myfyrwyr gan yr Undeb Myfyrwyr a chynrychiolwyr myfyrwyr ar bwyllgorau a gweithgorau eraill neu gyfatebol.
* Cyfarfodydd rheolaidd rhwng swyddogion sabothol yr Undeb Myfyrwyr/staff Undeb Myfyrwyr ac uwch staff y Brifysgol (gan gynnwys gyda chynrychiolwyr Grŵp Gweithredol y Brifysgol), gan gynnwys ond heb fod yn gyfyngedig i gyfarfodydd y Pwyllgor Perthynas.
* Cefnogaeth gan Bennaeth Llywodraethu a Chlerc y Bwrdd ar gyfer swyddogion sabothol yn eu rôl fel llywodraethwyr drwy sefydlu, hyfforddi a datblygu, ynghyd â chyfleoedd ar gyfer briffio ac ymgynghori cyn cyfarfodydd ffurfiol y Bwrdd, yn ogystal â chefnogaeth i'r swyddogion sabothol wrth iddynt fynychu cyfarfodydd pwyllgor o fewn y Brifysgol.

# Adolygu

Cynhelir cyfarfod ar ddiwedd pob blwyddyn academaidd rhwng y Brifysgol a'r Undeb i adolygu sut mae'r bartneriaeth wedi gweithredu dros y flwyddyn.

Y bwriad yw adolygu'r Cytundeb Perthynas ar ddiwedd pob blwyddyn academaidd, gan ganiatáu i'r broses gael ei hadolygu gan swyddogion sabothol sy'n gadael, ond ei chyfleu i ddod i mewn i gyfarfodydd sabothol cyn ei chyflwyno i gyfarfod Gorffennaf Bwrdd y Llywodraethwyr.

**Llofnodwyd ar ran Undeb y Myfyrwyr:**

**Llofnod:**

 **Enw: Rewathi Viswanatham
Teitl: Is-lywydd yr Undeb (Addysg)
Dyddiad: 22 Gorffennaf 2024**

**Llofnodwyd ar ran y Brifysgol:**

**Llofnod:**

**Enw: Yr Athro Rachael Langford**

**Teitl: Llywydd ac Is-Ganghellor**

**Dyddiad: 22 Gorffennaf 2024**

Cynllun Gweithredu Cytundeb Perthynas 2024-25

# Cyflwyniad

Mae'r Cynllun Gweithredu hwn yn cefnogi Cytundeb Perthynas 2024/25 rhwng Prifysgol Metropolitan Caerdydd ac Undeb Myfyrwyr Met Caerdydd. Mae'r camau gweithredu yn amlinellu'r ffyrdd y bydd y ddwy ochr yn gweithio gyda'i gilydd i gyflawni Egwyddorion y Cytundeb Perthynas.

Bydd y Cytundeb Perthynas a'r Cynllun Gweithredu yn cael eu monitro a'u gwerthuso drwy'r cyfarfodydd ffurfiol a amlinellir isod, gan ganiatáu i'r ddau barti gyfrannu'n effeithiol at lwyddiant y Brifysgol a phrofiad cyffredinol y myfyrwyr.

# Trefniadau gweithio i gefnogi’r berthynas

Bydd y Pwyllgor yn cael ei gadeirio gan Dirprwy Is-Ganghellor gyfarfodydd cadeirio Ymgysylltu â Myfyrwyr. Bydd Pennaeth Llywodraethu a Chlerc y Bwrdd yn gweithredu fel ysgrifennydd i'r Pwyllgor.

Bydd y Pwyllgor yn cyfarfod bob tymor (3 chyfarfod y flwyddyn). Bydd cyfarfodydd ychwanegol yn cael eu cynnal yn ôl yr angen.

Bydd y Pwyllgor yn gweithredu i gylch gorchwyl y cytunwyd arno. Bydd y rhain yn cael eu hadolygu'n flynyddol yng nghyfarfod cyntaf y flwyddyn academaidd.

Bydd gan y Pwyllgor amserlen fusnes ar gyfer pob cyfarfod. Bydd gan y Pwyllgor hefyd Raglen Waith Flynyddol ar gyfer y flwyddyn academaidd. Bydd y Rhaglen Waith yn cynnwys monitro ariannol ac adolygiadau/cyflwyniadau cyllidebol.

Bydd y Pwyllgor yn gwahodd staff yr UM, staff y Brifysgol ac eraill i gyflwyno adroddiadau neu ddarparu cyngor proffesiynol i'r Pwyllgor yn ôl yr angen.

Bydd cyfarfodydd gosod agenda yn cael eu cynnal tua 2 wythnos cyn pob cyfarfod Pwyllgor rhwng y Dirprwy Is-Ganghellor Ymgysylltu â Myfyrwyr, Prif Swyddog Gweithredol Undeb y Myfyrwyr a Phennaeth Llywodraethu a Chlerc y Bwrdd.

Bydd cyfarfodydd tymhorol ar wahân rhwng yr Is-Ganghellor a Phrif Swyddog Gweithredol yr Undeb.

Bydd cyfarfodydd ddwywaith y tymor hefyd rhwng Llywydd yr Undeb a'r Is-Ganghellor (gyda swyddogion sabothol eraill i ymuno yn ôl y berthnasedd).

# Cefnogaeth ar gyfer Llywydd Undeb y Myfyrwyr ac Is-lywydd Undeb y Myfyrwyr

Bydd swyddogion sabothol sy'n dod i mewn yn derbyn rhaglen ragarweiniol gynhwysfawr i Fyrddau a Phwyllgorau'r Brifysgol a'i uwch staff.

Fel aelodau o Fwrdd Llywodraethwyr y Brifysgol, byddant yn derbyn cyflwyniad i Gadeirydd Bwrdd y Llywodraethwyr, rôl y Bwrdd a'i aelodau, gan gynnwys cyflwyniad i'r Llywodraethwyr presennol. Lle bo hynny'n bosibl, bydd hyn yn cynnwys gwahoddiad i gyfarfod y Bwrdd ym mis Gorffennaf. Bydd sefydlu hefyd yn cynnwys gwybodaeth gefndirol berthnasol am y sefydliad, megis cyflwyniad i strategaeth gorfforaethol, penderfyniadau llywodraethu mawr o'r blynyddoedd diwethaf ac unrhyw wybodaeth arall a fydd yn helpu'r swyddogion sabothol i gael dealltwriaeth lawn o gyd-destun llywodraethu'r sefydliad.

Yn ychwanegol i hyn ac yn dilyn arfer gorau gan y sector, bydd yr Undeb Myfyrwyr yn gallu enwebu aelod(au) staff UM penodol ac addas a fydd yn cael cynorthwyo'r swyddogion sabothol gyda'u hymrwymiadau llywodraethu. Gall hyn gynnwys, er enghraifft, caniatâd penodol i'r aelodau staff hyn gael dangos y dogfennau sy'n cael eu hanfon at Fwrdd y Llywodraethwyr er mwyn sicrhau bod y Swyddogion yn deall yr hyn sy'n cael ei gyflwyno ac yn eu grymuso i ofyn y cwestiynau cywir, neu'r gallu i'r aelod staff hwn fynychu cyfarfodydd penodol o'r Llywodraethwyr mewn swyddogaeth arsylwr.

# Pwyllgorau Llywodraethu

Yn dilyn cyflwyniad i Fyrddau a Phwyllgorau'r Brifysgol, bydd y Brifysgol yn cydnabod pwysigrwydd ac yn cefnogi cynrychiolaeth llais y myfyrwyr yn ei phwyllgorau drwy gydol y flwyddyn academaidd.

Bydd y Brifysgol yn sicrhau bod yr Undeb yn ymwneud â gosod yr agenda, a bod y cynrychiolydd enwebedig yn derbyn pob papur sy'n caniatáu digon o amser i baratoi ar gyfer y cyfarfod. Gall hyn gynnwys ymgynghori â Swyddogion a chynrychiolwyr eraill yr Undeb cyn y cyfarfod.

Bydd swyddogion sabothol yn cael y cyfle i anfon Adroddiadau'r Undeb Myfyrwyr ar sail yr angen.

# Adolygiad a Datblygiad Perthynas

Bydd yr Undeb Myfyrwyr a’r Dirprwy Is-Ganghellor Ymgysylltu â Myfyrwyr yn cynnal adolygiad o'r cytundeb yn nhymor olaf y flwyddyn academaidd, bydd hyn yn nodi cyfleoedd i ddatblygu'r cytundeb a gwella'r berthynas.

Bydd y broses adolygu yn bwydo i mewn i'r Cytundeb Perthynas ar gyfer y flwyddyn academaidd ddilynol. Os bydd unrhyw faterion neu bryderon yn ymwneud â gweithredu'r cytundeb, bydd y materion yn y lle cyntaf yn cael eu codi gyda Dirprwy Is-Ganghellor Ymgysylltu â Myfyrwyr. Os na fydd y materion yn cael eu datrys, byddant yn cael eu cynnwys ar yr agenda ar gyfer y cyfarfod llawn.