



Cardiff
Metropolitan
University

Prifysgol
Metropolitan
Caerdydd

DISGRIFIAD SWYDD

Teitl y Swydd:	Uwch Gymrawd Ymchwil Dylunio sy'n Canolbwyntio ar Bobl
Adran	Academi Fyd-eang Dylunio sy'n Canolbwyntio ar Bobl
Lleoliad:	Llandaf
Gradd:	8AB
Cyflog:	£46,718 - £54,131 flwyddyn
Daliadaeth:	Tymor penodol o dair blynedd
Oriau:	37 awr yr wythnos
Yn atebol i:	Pennaeth yr Academi Fyd-eang - Dylunio sy'n Canolbwyntio ar Bobl

Crynodeb o'r Rôl:

Bydd y swydd hon yn cyfrannu at uchelgeisiau Cynllun Strategol y Brifysgol 2017/18 - 2022/23. Fel rhan allweddol o 'Caerdydd Fyd-eang' bydd yr Academïau Byd-eang yn arwain ac yn cydlynu darpariaeth ôl-raddedig ac ymchwil rhyngddisgyblaethol, rhyngwladol ac effeithiol. Bydd Academïau Byd-eang yn datblygu cryfderau a chyfleoedd ymchwil presennol i gydlynu a darparu darpariaeth ôl-raddedig ac ymchwil rhyngddisgyblaethol a rhyngwladol gyda lefelau uchel o effaith. Rhagwelir y bydd y Brifysgol yn datblygu pedair i chwe Academi Fyd-eang dros oes y cynllun.

Bydd y swydd yn cefnogi Pennaeth yr Academi Fyd-eang - Dylunio sy'n Canolbwyntio ar Bobl wrth ysgogi a darparu gweithgaredd ymchwil rhyngddisgyblaethol, dod â phrofiad mewn cipio grantiau ymchwil perthnasol, cynhyrchu allbynnau academaidd a chefnogi datblygiad ymchwilwyr eraill. Bydd y cyfrifoldebau'n cynnwys:

- Arwain datblygiad cynigion ymchwil rhyngddisgyblaethol dylunio sy'n canolbwyntio ar bobl
- Cyfrannu at ddatblygu cynigion ymchwil rhyngddisgyblaethol sydd ag elfen ddylunio sy'n canolbwyntio ar bobl

- Arwain datblygiad timau ymchwil ledled Met Caerdydd trwy gydweithrediad ag uwch ymchwilwyr ac ymchwilwyr gyrfa gynnar, i ddatblygu timau newydd i nodi a manteisio ar gyfleoedd datblygu newydd
- Rheoli datblygiad cymwysiadau cyllid a chymryd goruchwyliaeth strategol o brosiectau ymchwil allweddol gan gynnwys rheoli prosiectau prosiectau ymchwil dethol
- Arwain a chefnogi cynhyrchu allbynnau ymchwil perthnasol

Bydd y gweithgareddau'n cynnwys arwain (awduro) a chefnogi datblygu a golygu deunyddiau ar gyfer cymwysiadau cyllid ymchwil a menter sy'n berthnasol i'r Academi Fyd-eang Dylunio sy'n Canolbwyntio ar Bobl i'w cyflwyno i amrywiaeth o gyrrff, e.e. Comisiwn Ewropeaidd, UKRI, Elusennau.

Bydd deiliad y rôl hefyd yn ffurfioli ac yn gweithredu prosesau a fydd yn arwain at gymwysiadau o ansawdd uwch a thwf cysylltiedig ymchwil rhyngddisgyblaethol ym Met Caerdydd.

Prif Ddyletswyddau a Chyfrifoldebau:

Crynodeb:

Prif ddyletswyddau'r rôl hon yw cefnogi Pennaeth yr Academi Fyd-eang - Dylunio sy'n Canolbwyntio ar Bobl i ysgogi mwy o weithgaredd ymchwil rhyngddisgyblaethol, incwm ac allbwn o fewn Met Caerdydd. Mae'r rôl wedi'i lleoli'n ganolog yn y Gwasanaethau Ymchwil ac Arloesi, gan alluogi hyblygrwydd traws-ysgol. Bydd deiliad y rôl yn dod â phrofiad mewn cipio grantiau ymchwil perthnasol, ac yn defnyddio'r profiad hwn i ddarparu cefnogaeth ac arweiniad datblygu ymchwil o ansawdd uchel i'r staff academaidd. Bydd hyn yn cynnwys datblygu cynlluniau twf, monitro ffynonellau cyllid, nodi ffynonellau cyllid posibl sy'n berthnasol i arbenigedd grwpiau ymchwil perthnasol, cyfathrebu cyfleoedd cyllido, casglu a golygu deunyddiau ar gyfer datblygu ceisiadau, awdurdodi bidiau mewn cydweithrediad â staff academaidd ac arwain cynigion cyllido perthnasol. Bydd hyn yn cynnwys ymgysylltu allanol i ddatblygu partneriaethau ymchwil yn genedlaethol ac yn rhyngwladol ac ar draws disgyblaethau i hyrwyddo'r defnydd o ddylunio wrth fynd i'r afael â heriau byd-eang. Rhagwelir rhywfaint o deithio ledled y DU ac yn rhyngwladol weithiau.

Yn fanwl:

1. **Datblygu cynlluniau twf ymchwil gydag uwch ymchwilwyr.** Mae hyn yn cynnwys datblygu cynlluniau tymor hir, gyda nodau tymor byr a chanolig. Datblygu cymwysiadau cyllido priodol gydag ymchwilwyr ar bob lefel a monitro cynnydd tuag at uchelgeisiau grwpiau ymchwil (gan gynnwys monitro twf a chyfraniad grŵp). Bydd angen cymhwyso arloesedd a chreadigrwydd sylweddol mewn ceisiadau cyllido. Lle bo hynny'n briodol, deiliad y rôl fydd y person arweiniol mewn ceisiadau cyllido.
2. **Cynlluniau datblygu wedi'u creu gydag ymchwilwyr gyrfa gynnar.** Creu a gweithredu dull o ddatblygu gyrfa gynnar y gellir ei ffurfioli o fewn, ac ar draws, yr Academiâu Byd-eang. Yn yr un modd â phob datblygiad ymchwilydd, bydd deiliad y rôl yn gyfrifol am ddatblygu mecanweithiau adborth i wella datblygiad personol yr ymchwilwyr.

3. **Datblygiad strategol HCD GA.** Cyfrannu at ddatblygiad strategol HCD GA trwy gynllunio a datblygu cynigion amlinellol a manwl gyda grwpiau ymchwil yn unol â strategaeth yr Academi(au) Byd-eang.
4. **Hwyluso cynhyrchu incwm.** Nodi ffynonellau cyllid posibl trwy ymchwil desg, meithrin perthnasoedd â chyrrff cyllido ac academyddion eraill (mewnol ac allanol) a mynychu sesiynau briffio priodol. Bydd hyn yn cynnwys rhwydweithio rhyngwladol gyda phobl ar lefelau uchel o fewn llywodraethau, sefydliadau academiaidd a sefydliadau eraill.
5. **Rheoli a chefnogi prosiectau.** Prosiect yn rheoli datblygiad cynigion cyllido gan gynnwys casglu a golygu deunyddiau, monitro cynnydd, rheoli cymeradwyo mewnol a chyflwyno ceisiadau. Bydd y gweithgareddau hyn yn gofyn am gysylltu â Swyddogion Cymorth Ymchwil a Swyddogion Cyllid ym Mhrifysgol Metropolitan Caerdydd ar faterion fel cyllidebau prosiect, costau, strwythurau rheoli a pheccynnau gwaith.
6. **Datblygu cynigion.** Rheoli a chynllunio adnoddau datblygu ceisiadau yn strategol ac awdurdodi a golygu testun cais cyllid mewn cydweithrediad â staff academiaidd.
7. **Datblygu allbwn academiaidd.** Cydweithio ag academyddion eraill i gefnogi creu allbwn academiaidd (e.e. papurau cyfnodolion a adolygir gan gymheiriaid) a lle bo hynny'n briodol, arwain datblygiad allbwn academiaidd y gellir ei ystyried i'w gyflwyno mewn ymarferion REF yn y dyfodol.
8. **Gwybodaeth am gynhyrchu incwm yn llwyddiannus.** Datblygu gwybodaeth arbenigol o ofynion cais da i amrywiol gyrff cyllido a chynnal datblygiad personol a phroffesiynol mewn perthynas â datblygu cynigion cyllido
9. **Nodi cyfleoedd.** Ceisio cyfleoedd newydd ac arloesol, y tu allan i weithgaredd academiaidd traddodiadol ar gyfer grwpiau ymchwil, archwilio hyfforddiant proffesiynol a/neu fodiwlau Meistr rhyngddisgyblaethol ar draws grwpiau ymchwil, a thrwy hynny wella neu greu cyfres o weithgareddau'r Academi Fyd-eang.
10. **Dyletswyddau eraill.** Ymgymryd â dyletswyddau eraill y gellir eu penodi'n rhesymol gan Bennaeth yr Academi Fyd-eang - Dylunio sy'n Canolbwyntio ar Bobl

Gwybodaeth Ychwanegol:

Mae Academiâu Byd-eang Prifysgol Metropolitan Caerdydd yn ymdrechion cydweithredol a rhyngddisgyblaethol sy'n dwyn ynghyd ein cryfderau mewn ymchwil, arloesi ac addysgu i fynd i'r afael â blaenoriaethau byd-eang heriol. Mae dyluniad sy'n canolbwyntio ar bobl yn tanio creu atebion arloesol i heriau byd-eang. Mae'r Academi Fyd-eang hon yn cysylltu ein harbenigedd mewn dylunio â thechnoleg, celf, pensaernïaeth a pholisi i fynd i'r afael ag ystod amrywiol o heriau byd-eang.

Hysbysiad Safonol

Darperir y canllawiau hyn i'ch helpu i gyflawni eich contract. Mae'r Brifysgol yn sefydliad deinamig; felly, efallai y bydd angen newidiadau o bryd i'w gilydd. Bydd unrhyw newidiadau'n cael eu gwneud mewn ymgynghoriad â deiliad y swydd. Ni fwriedir i'r Crynodeb o Ddyletswyddau a Chyfrifoldebau fod yn rhestr gynhwysfawr o'r tasgau a gyflawnir. Mae tasgau technegol cysylltiedig eraill yn debygol o gael eu cyflawni yn ôl cyfarwyddyd y rheolwr llinell.

Derbynnir y bydd gan staff unigol sylfaen sgiliau a gwybodaeth arbenigol mewn perthynas â'r rôl y cawsant eu penodi iddi. Yn ogystal â hyn, mae Prifysgol Metropolitan Caerdydd yn disgwyl y bydd yr holl staff yn ymddwyn mewn modd proffesiynol a chwrtais bob amser ac yn rhoi sylw arbennig i'w cyfrifoldebau o dan bolisiau a gweithdrefnau Cydraddoldeb, Ariannol, Amgylcheddol a Chynaliadwyedd, Adnoddau Dynol ac Iechyd a Diogelwch Prifysgol Metropolitan Caerdydd.



Cardiff
Metropolitan
University

Prifysgol
Metropolitan
Caerdydd

MANYLEB PERSON

Rôl: Cymrawd Ymchwil Dylunio sy'n
Canolbwyntio ar Bobl

Uned/Ysgol: Academi Fyd-eang Dylunio sy'n
Canolbwyntio ar Bobl

* Allwedd

Ff - Ffurflen gais

C - Cyfweiliad

P/Cyfl - Prawf/Cyflwyniad

FFACTORAU	MEINI PRAWF HANFODOL A DYMUNOL	EU HASESU GAN		
		Ff*	C*	P/Cyfl*
Addysg a Chymwysterau (Hanfodol)	Cymhwyster lefel doethuriaeth mewn dylunio neu ddisgyblaeth gysylltiedig; neu gymhwyster doethuriaeth arall sydd â phrofiad mewn prosiectau sy'n gysylltiedig â dylunio	X		
Addysg a Chymwysterau (Dymunol)				
Gwybodaeth (Hanfodol)	Gwybodaeth fanwl am UKRI a chyllid ymchwil perthnasol arall	X	X	
	Gwybodaeth ragorol o raglenni ymchwil ac effaith ymchwil a sicrhau ansawdd ymchwil	X	X	
Gwybodaeth (Dymunol)	Gwybodaeth am gynlluniau cyllido eraill	X	X	

Sgiliau a Galluoedd (Hanfodol)	Sgiliau cyfathrebu llafar rhagorol	X	X	
	Sgiliau rheoli prosiect rhagorol	X	X	
	Sgiliau ysgrifennu a golygyddol rhagorol, gan gynnwys y gallu i greu un llais awdurdodol o sawl ffynhonnell		X	
	Sgiliau hyfforddi rhagorol o ran datblygiad personol ymchwilydd		X	
	Y gallu i weithio o fewn terfynau amser tynn Wedi'i yrru ac yn hunan-ysgogol		X	X
Sgiliau a Galluoedd (Dymunol)				
Profiad â thâl / di-dâl (Hanfodol)	Profiad cadarn o ddatblygu cynigion ymchwil yn llwyddiannus ar gyfer ymchwil academiaidd a gafwyd mewn amgylchedd SAU, a chydag ystod amrywiol o bartneriaid (y trydydd sector, y sector cyhoeddus a phreifat)	X	X	
		X	X	
	Profiad cadarn o ddatblygu a chynnal perthnasoedd/rhwydweithiau prosiect aml-bartner/rhyngwladol	X	X	
	Profiad cadarn o ddatblygu cynigion prosiect aml-bartner/rhyngwladol llwyddiannus	X	X	
	Profiad o gyfraniad sylweddol at ddarparu rhaglen ymchwil academiaidd	X	X	
	Profiad o oruchwyllo timau	X	X	
	Profiad sylweddol ar lefel ôl-raddedig	X	X	
Profiad amlwg o gyhoeddi gwaith academiaidd				
Profiad â thâl / di-dâl (Dymunol)	Profiad o arwain y gwaith o ddarparu rhaglenni ymchwil	X	X	
	Profiad o gyfrannu at becynnau gwaith ar raglenni ymchwil a ariennir	X	X	

Gofynion Eraill (Hanfodol)	Parodrwydd i deithio o fewn y DU ac weithiau dramor		X	
Gofynion Eraill (Dymunol)				